

**Overzicht van initiatieven inzake de uitvoering HCA Zorg en welzijn  
Provincie Limburg € 700.000.-  
Co financiering Zorgorganisaties/onderwijs en overheid € 2.000.000**

| project/initiatief  | Indiener/partners  | korte omschrijving   | info/contact  |
|---|--|--|---|
| <b>Haalbaarheidsonderzoek: Arbeidsmarktplatform innovatie zorgopleidingen</b>                     | Indiener: Fontys Hogeschool<br>Partners: o.a. gemeente Venlo, VVGi, Gilde, Zuyd, Phillips. | (inmiddels afgerond) Haalbaarheidsonderzoek dat momenteel wordt gecontinueerd en uitgewerkt. Doelstelling is tweeledig:<br>1. Realisatie platform voor innovatie van zorgopleidingen in venlo en omstreken. Hierbij gaat het om een samenwerkingsvorm, die een opleidingsaanbod voor zorgprofessionals van de toekomst ontwikkelt, dat aansluit bij de veranderingen in de zorg en de daarmee samenhangende toekomstige vraag naar competente medewerkers. Het opleidingsaanbod bestaat uit op elkaar afgestemde bouwstenen en biedt daarmee ruimte voor innovatie, modernisering en flexibel meebewegen met de arbeidsmarkt.<br>2. De innovatie van de beroepspraktijk ondersteunen door de realisatie van een Praktijklab, waarin leren, werken en innoveren worden geïntegreerd. Het Praktijklab maakt integraal onderdeel uit van het opleidingsaanbod (geen losse stages, etc., maar een continue onderdeel van de opleidingsbouwstenen). In het Praktijklab wordt gewerkt in nieuwe projectvormen met studenten, experts, zorgprofessionals en eindgebruikers aan leren, werken en de implementatie van innovaties in de zorg teneinde antwoord te bieden op de werkelijke zorgvragen. | Contactpersoon: Katinka van Garderen en Tjeerd de Jong (Fontys) |
| <b>Leertuin duurzaam organiseren van de zorg voor ouderen met cognitieve en gedragsproblemen.</b> | Indiener: Vincent van Gogh Instituut<br>Partners: Proteion Zorggroep                       | Ten behoeve van de doelgroep van oudere mensen met cognitieve beperkingen en gedragsproblematiek ligt er een maatschappelijke opgave voor zorgaanbieders om deze zorg zoveel en zo lang mogelijk in de eigen omgeving aan te bieden en wanneer opname noodzakelijk is dit te doen in een prettige, gezonde en normaliserende omgeving. Het project heeft als doel gezamenlijk nieuwe en duurzame zorg-en serviceconcepten te ontwikkelen en te realiseren. Dit doen we op basis van een goede matching van competenties en capaciteit van zorgpersoneel, samenwerking tussen naasten en professionals, een   | Contactpersoon: Monika Scholten (manager strategie VVGi)        |

|   |  |  |   |
|---|--|--|---|
|   |  | faciliterende inzet van technologie en een bundeling van de expertise ten aanzien van deze doelgroep.  |   |
| <b>Wijkleer bedrijf Venray</b>                | Indiener: Gemeente Venray<br>Partners: Calibris, metGGZ, Vincent van Gogh Instituut, Proteion, Synthese, Gilde opleidingen | Het WijkLeerbedrijf is een fysieke plek in de wijk van waaruit werkzoekenden en mbo-deelnemers zich inzetten voor wijkbewoners door het vervullen van informele hulp- en ondersteuningsvragen. Deelnemers met een afstand tot de arbeidsmarkt volgen een opleidingstraject met aan het eind van het traject een diploma of certificaat waardoor hun kansen op de arbeidsmarkt toenemen. Voor MBO-studenten levert het WijkLeerbedrijf een stageplaats en de mogelijkheid hun opleiding af te ronden. Hierbij levert het WijkLeerbedrijf een belangrijke bijdrage aan het terugdringen van het tekort aan stageplaatsen op mbo-niveau 1 en 2 (zorg en welzijn). Door intensieve begeleiding in een veilige leeromgeving is er een hoger studie- en opleidingsrendement en minder voortijdig schoolverlaters (VSV).                                | Gemeente Venray,<br>contactpersoon Ida Hellebrekers |
| <b>Top opleiding verpleegkunde</b>            | Indiener: Gilde opleidingen<br>Partners: Leeuwenborgh opleidingen, Arcus college, Zuyderland, MUMC,                        | Ontwikkelen en uitvoeren MBO 4 – topopleiding verpleegkunde Focus en positionering. De aanpak gaat uit van een publiek-private samenwerking tussen zorgorganisaties en opleiders in de regio. Er zal een gefaseerde aanpak gehanteerd worden waarbij er 3 fases te herkennen zijn: Fase 1: Initiële ontwikkeling en uitvoering MBO N4-top opleiding primair door MUMC+ en ROC Leeuwenborgh (ondersteund door andere ziekenhuizen, ROC's, HBO in de regio en Zorgtechniek Limburg). Fase 2: Doorontwikkeling en uitvoering MBO N4-top opleiding door Zuyderland i.s.m. ROC Arcus & Gilde (voortbouwend op de ervaringen uit fase 1 en ondersteund door MUMC+ en ROC Leeuwenborgh, Zuyd & Zorgtechniek Limburg) in de regio's Parkstad en de Westelijke Mijnstreek. Fase 3: doorvertaling van de MBO N4-top opleiding naar Noord & Midden Limburg. | Contactpersoon: Ren Hendrix                         |
| <b>Samen optrekken in HCA Zorg en Welzijn</b> | Indiener: Zorg aan Zet<br>Partners: Centrumgemeenten Limburg, onderwijspartners en zorgaanbieders                          | Op basis van de gerealiseerde HCA Zorg en Welzijn en bijbehorend uitvoeringsplan willen we inhoudelijk nader gaan samenwerken aan een nieuwe regionale triple helix structuur, die acteert op basis van de HCA agenda. Aan de hand van de drie vastgestelde dominante thema's zijnde: - Strategisch inzicht in personeelsontwikkeling, datadeling en samenwerking - Opleiden, innovatie en beroepenontwikkeling – Flexibilisering willen we tot en met 2017 de fundamenten van deze regionale samenwerking gaan bouwen vanuit 5 centrumgemeenten in  | Contactpersoon: Raymond Braeken                     |

|                                 |   |   |                            |
|---------------------------------|---|---|----------------------------|
|                                 |   | <p>Limburg en uitvoering geven aan deze thema's. Na 2017 zal er een nieuw peilmoment zijn die toetst, of de geformuleerde ambities dan nog actueel zijn, of dat er een nieuwe strategische meerjaren agenda moet worden geformuleerd. Deze te organiseren structuur helpt zowel organisaties, overheden als onderwijspartners in hun onderlinge afstemming en samenwerking en creëert daarmee een evenwichtiger regionale arbeidsmarkt. Dit is een actuele noodzaak nu gemeenten onder andere verantwoordelijk zijn voor de uitvoering van diverse zorgtaken en uitvoeringswetten. Door deze structuur regionaal, maar uniform in te richten zal de voortgang in de ene regio mogelijk de andere regio kunnen inspireren. Op deze manier hoeft het wiel niet opnieuw te worden uitgevonden. De voortgang en realisatie van de overige projecten die onder deze HCA zijn ingediend, worden onder andere via de kwartiermaker verspreid in deze regionale samenwerkingsverbanden.</p>   |                            |
| <b>Expertcentrum Mobiliteit</b> | <p>Indiener: Pergamijn<br/>Partners: SGL en Daelzicht</p> | <p>Het Expertcentrum Mobiliteit onderzoekt en ondersteunt zorgpartners bij de samenwerking en oplossingen om mobiliteit daadwerkelijk vorm te geven. Het management van de zorgpartners blijft verantwoordelijk voor hun medewerkers. Het Expertcentrum Mobiliteit biedt o.a. kwalitatieve begeleiding aan medewerkers die met ontslag worden bedreigd. Deze doelstelling is gebaseerd op de urgentie van ontslag voor een groot aantal medewerkers in de zorg (niet alléén de zorgmedewerkers maar ook de medewerkers van stafdiensten). Daarnaast worden de zorgpartners gefaciliteerd met andere mobiliteitsactiviteiten, zoals inzetbaarheid (met als doel meer kansen op de interne dan wel de externe arbeidsmarkt) en bijbehorende programma's (shift in mindset bij medewerkers en leidinggevenden), opzetten en uitvoeren van IDU beleid en het inrichten van een organisatie- overstijgende inzetbaarheid/uitwisseling (het inrichten van een flexibele schil). Bij het inrichten van een organisatie overstijgende flexibele schil worden belemmeringen voortvloeiend vanuit onderzoek en ontwikkeling in bijv. wetgeving om vanuit het collectief alternatieven te ontwikkelen geadresseerd. Tot slot wordt informatie en communicatie gefaciliteerd o.a. het inrichten van een loopbaanportal.</p> | Contactpersoon: Ria Jacobs |
|                                 |   |   |                            |

|   |   |  |                                 |
|---|---|--|---------------------------------|
| <b>Werkplekieren 3.0</b>                          | Indiener: Daelzicht<br>Partners: Stichting Pergamijn, SGL, Cofely en Kersten revalidatietechniek, Zuyd, ZTL Gilde in het samenwerkingsverband Evolva. | Het project werkplekieren 3.0 is gebaseerd op drie pijlers; teamleren, informeel leren, digitaal leren. Werkplekieren 3.0 betreft een integraal concept dat de kennisproductiviteit in de deelnemende organisaties meetbaar verhoogd. De kern van het project is letterlijk samen meer kennis produceren en delen via een Virtueel Leerlandschap (VLS). Van werksituaties worden in het project onderwijsleersituaties gemaakt, die met leertechnologie met elkaar worden verbonden en ondersteund met vormen van social learning. Zo wordt het voor iedereen mogelijk om altijd en overal kennis te produceren en te delen.   | Contactpersoon: Jan Valkenborgh |
| <b>Flexibilisering arbeidsmarkt Noord Limburg</b> | Indiener: Vincent van Gogh instituut<br>Partners: Dichterbij, Proteion en wellicht de Zorggroep   | De trend laat zien dat in 2022 een vijfde van de bestaande beroepsbevolking geen vaste baan heeft maar als flexwerker werkt. Momenteel is de flexibele schil van veel werkgevers in de zorg drastisch geslonken of zelfs geheel gesaneerd om tegemoet te komen aan alle bezuinigingsrondes in de zorg. De ontwikkeling naar duurzame werkgelegenheid is daar uiteraard niet bij gebaat. Dergelijke bewegingen op de arbeidsmarkt zijn funest geweest voor de onlangs verrichte inspanningen voor het duurzaam inzetbaarheidsbeleid. De met het sectorplan gecoördineerde gezamenlijke inspanning om medewerkers te scholen voor een meer ambulante werksetting -als gevolg van de afbouw van klinisch zorgaanbod- onderstreep de inspanningen die werkgevers doen om de eerste resultaten van hun duurzaam inzetbaarheidsbeleid niet te laten verdampen. Er is een behoefte goed opgeleide medewerkers in de zorg te behouden voor de sector Zorg en Welzijn. Maar hoe vraag en aanbod af te stemmen op een steeds meer fluctuerend zorgvraag is een ingewikkeld vraagstuk, met waarschijnlijk een diversiteit aan andere dan tot nu toe ontwikkelde oplossingen. Het project behelst een haalbaarheidsstudie gericht op het inrichten van een sponsorraad en een juridische entiteit. Door ingezet te kunnen worden over de sector heen vanuit het Flex team krijgen medewerkers meer zekerheden over baangarantie en inkomen. De Flexpoule moet opereren binnen de kaders van sociale spelregels (van de verschillende werkgevers) en passen binnen de spelregels van de mededingingsautoriteit waarmee ongewenste concurrentie op de arbeidsmarkt met commerciële partijen wordt voorkomen. Primair is het doel werknemers binnen de zorg te behouden en de doorstroom vanuit de sectoren over andere sectoren voor concrete loopbaanpaden te bevorderen. | Contactpersoon: Rob Maesen      |

RB/Zorg aan Zet/02-03-2016