

Lerend Netwerk Strategische Personeelsplanning 2017

Bij veel Zorg aan Zet deelnemers staat strategische personeelsplanning (SPP) (weer) op de agenda. Hoe en op welk niveau, dat verschilt sterk per organisatie. Hou houd je SPP levend? Hoe zorg je voor draagvlak?

Voor professionals die willen beginnen met SPP of hiermee al enige ervaring hebben start Zorg aan Zet een nieuw lerend netwerk SPP!

Een lerend netwerk brengt mensen samen die rond een bepaald thema willen leren, die hun werkpraktijk willen verbeteren, ervaringen uitwisselen, een probleem verder uitdiepen en oplossingen ervoor willen formuleren. Het netwerk komt vier keer bij elkaar. Een vijfde bijeenkomst is optioneel.

Het netwerk bevat twee boeiende inspiratiesessies plus twee of drie bijeenkomsten op basis van het principe give and take, kennis en ervaring brengen en halen. Deze bijeenkomsten geven voldoende ruimte voor discussie en uitwisseling.

Er wordt gewerkt met een vaste groep deelnemers (max 15). Het netwerk wordt begeleid door Zorg aan Zet.



werkt voor zorg en welzijn

1^e bijeenkomst, 7 juni 9.00 – 11.00 uur

In de eerste bijeenkomst gaan we kennis maken met elkaar en verkennen we samen wat een ieders ervaringen en/of verwachtingen zijn t.a.v. SPP. We maken volop ruimte voor de onderlinge casuïstiek en leren van elkaar en geven advies en tips waar nodig. Juist het met elkaar delen maakt dat er op een laagdrempelige wijze opgedane ervaringen worden gedeeld die als inspireren en richtinggevend kunnen zijn voor je eigen aanpak.

2^e bijeenkomst, 5 juli 9.00 – 12.00 uur Inspiratiesessie 1: drs. Monique ten Hagen

Monique ten Hagen is de schrijfster van het boek; 'SPP in 6 stappen; van Human Resources naar Human Capital'. Via haar Human Capital Roadmap laat Monique zien dat aandacht voor zaken als cultuur en leiderschap niet mogen ontbreken in een SPP proces. Jullie ontvangen na afloop haar boek als naslagwerk.

3^e bijeenkomst, 13 september 9.00 – 11.00 uur Inspiratiesessie 2: Rick Nillesen, Randstad

In deze bijeenkomst maken we kennis met de werkwijze van Randstad. Rick Nillesen zal ons aan de hand van zijn 3R model laten zien hoe Randstad, internationaal de grootste speler in personeelsvoorziening, omgaat met SPP.

4^e bijeenkomst, 11 oktober 9.00 – 11.00 uur

We bespreken met elkaar de ervaren knelpunten en gevonden oplossingen en beantwoorden vragen. We zoeken naar tips en onderzoeken randvoorwaarden die nodig zijn en er voor zorgen dat je zelf gedegen aan de slag kunt gaan met je eigen SPP proces. Voor hen die al zijn gestart bieden de ervaringen van de anderen een goede raadgeving en creëren ze nieuwe inzichten.

5^e bijeenkomst, 8 november 9.00 – 11.00 uur (optioneel)

Deze bijeenkomst wordt georganiseerd voor hen die door willen gaan met het netwerk. Onbeantwoorde onderwerpen, verdiepingssessies of andere sprekers kunnen hiervoor geagendeerd worden waarna we samen het vervolgtraject uitzetten.

Aanvullende informatie

De bijeenkomsten vinden plaats bij Zorg aan Zet, Godsweerdersingel 77 te Roermond. Er is ruimte voor maximaal 15 deelnemers die elkaar in een open en vertrouwelijke setting ontmoeten. Er is ruimte voor 1 deelnemer per organisatie. Deelnemers van Zorg aan Zet participeren gratis. Niet-deelnemers betalen 250,00 excl. BTW.

Contactpersoon vragen en aanmelden

Stuur vóór 17 mei 2017 een mail met je contactgegevens naar Raymond Braeken (projectcoördinator Strategisch Arbeidsmarktbeleid, Zorg aan Zet) r.braeken@zorgaanzet.org ☎ 06-13043020. Na aanmelding ontvang je een bevestiging van deelname en een routebeschrijving.