
Revisie zorgcompetentieset febr '17

Nieuwe competenties

Coachen

Begeleidt anderen om hun persoonlijke doelen te bereiken en/of hun professionele bekwaamheid te vergroten. Vindt daarbij de juiste stijl.

Kennis delen

De bereidheid tonen om expertise ter beschikking te stellen aan de ander. Proactief inschatten voor wie welke informatie van belang kan zijn.

Innoveren

Komt met echt nieuwe en originele ideeën. Signaleert nieuwe benaderingen. Maakt zich los van traditionele opvattingen.

Empoweren

Mensen in hun kracht zetten, verantwoordelijkheid en vertrouwen geven, faciliteren om eigen regie te voeren.

Eigen regie voeren

Zelf verantwoordelijkheid nemen voor het werk en de effecten van het eigen handelen, zelfsturend zijn.

Aangepaste competenties

Behandelen/begeleiden

Mapping aangepast

was analoog aan mapping 'leiding geven', nu gelijk aan HRo competentie 84 Professioneel kundig handelen: consciëntieus en professionele uitdaging.

Mondeling uitdrukken

Mapping aangepast

sociale componenten toegevoegd: assertief, overtuigend, gericht op relaties en gedrag.

Erkennen

Start met het geven van vertrouwen. Aandacht geven aan de doelen, gevoelens en behoeften van anderen en rekening houden met de invloed van het eigen gedrag op anderen.

Definitie aangepast

Meer respect en acceptatie erin.

Aanpassingsvermogen

Het eigen gedrag aanpassen om effectief om te gaan met veranderende omstandigheden, taken, doelen, verantwoordelijkheden en/of mensen.

Definitie aangepast

Om het structurele karakter meer te benadrukken, waardoor onderscheid met situationeel 'flexibel gedrag' duidelijker wordt.

Mapping aangepast

Gelijk aan HRo competentie 101 Flexibiliteit tonen: resultaatgericht en vindingrijk toegevoegd; prestatiegericht en gedreven eruit.

Loyaliteit

Het eigen gedrag in lijn brengen met de cultuur, behoeften, prioriteiten en doelen van de organisatie.

Definitie aangepast

Was te sterk gericht op regels, nu meer nadruk op verbondenheid met de organisatie.

Mapping aangepast

Gelijk aan HRo competentie 8 Betrokkenheid tonen: nauwgezet eruit.

Resultaatgerichtheid

Mapping aangepast

Gelijk aan HRo competentie 18 Doelen bereiken: assertief, nauwgezet, prestatiegericht en gedreven toegevoegd.

Zorgvuldigheid

Mapping aangepast

Verbinding met tests eruit

Mapping aangepast

Gelijk aan HRo competentie 74 Procedures volgen: flexibel en veranderingsgezind eruit.

Verwijderde competenties

Coachen van medewerkers/collega's

Coachen van cliënten

Beiden vallen u onder de competentie coachen.