

# Duurzaam inzetbaar personeel

Samen  
maken  
we er  
een punt  
van.



Project Wendbaar aan het werk

Bedrijfsscan DI

Interventies

Lerend netwerk

zorg  
aan  
zet

# Wilt u uw beleid rondom duurzame inzetbaarheid met deskundige hulp in de praktijk brengen?

De uitstroom van medewerkers in zorg en welzijn is groot. De hoogste tijd om goed werkgeverschap hoog op de agenda te zetten. Met aandacht voor duurzame inzetbaarheid draagt u bij aan het behoud van medewerkers en trekt u nieuw talent aan.

## Bent u een koploper?

Doe mee aan het project Wendbaar aan het werk en maak werk van duurzame inzetbaarheid binnen uw organisatie!

## Hoe werkt het?

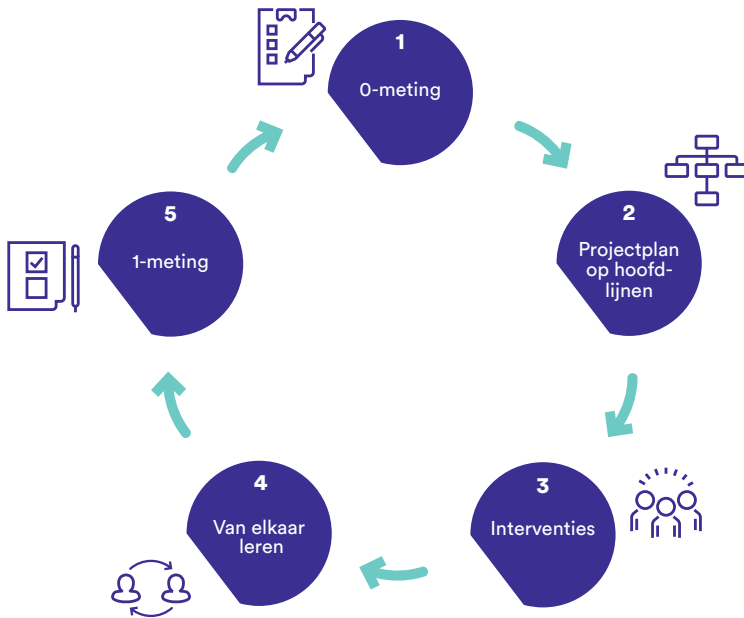
U ontvangt een bedrijfsscan duurzame inzetbaarheid, die u inzicht geeft in waar u als organisatie staat. Samen met een gespecialiseerd adviseur maakt u een projectplan op hoofdlijnen. De verkregen inzichten brengt u vervolgens in de praktijk door interventies op organisatie-, team- en/of medewerker niveau in te zetten. Deze koopt u binnen dit project extra voordelig in, dankzij bijdragen vanuit het Europees Sociaal Fonds en Zorg aan Zet.



**zorg  
aan  
zet**

# 5 stappen

Gedurende het project delen de deelnemende partijen doorlopend kennis en ervaringen.

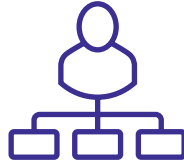


1. Weet waar uw organisatie staat op vlak van beleidsvolwassenheid duurzame inzetbaarheid aan de hand van een bedrijfsscan.
2. Breng uw ideeën en behoeften in kaart met een gespecialiseerd adviseur en krijg een projectplan op hoofdlijnen.
3. Aan de slag met interventies voor verbetering duurzame inzetbaarheid. Kies uit een pool van 9 aanbieders.
4. We delen kennis en ervaringen tijdens het project en borgen dit in een lerend netwerk.
5. Er vindt een nameting beleidsvolwassenheid duurzame inzetbaarheid plaats en er wordt een macro-analyse gemaakt. We sluiten het project met alle deelnemende organisaties af met een slotbijeenkomst.

# Interventies

Hieronder vindt u voorbeelden van interventies. U kunt kiezen uit een groot aanbod uitgevoerd door 9 aanbieders.

## 1 Interventies organisatie



- Visiebijeenkomsten: beleidsplan duurzame inzetbaarheid ontwikkelen
- Coaching leiderschap duurzame inzetbaarheid: hoe vervul je die rol?

## 2 Interventies team

- Teamontwikkelingssessies
- Teamcoaching



## 3 Interventies medewerkers



- Op basis van een zelfscan in gesprek met een inzetbaarheidscoach met als resultaat een individueel plan van aanpak
- Training zelfleiderschap: eigen regie ontwikkelen op duurzame inzetbaarheid



# Opbrengsten voor uw organisatie

## Op maat

Ondersteuning wordt afgestemd op het stadium waarin uw organisatie zich bevindt. U bepaalt zelf de aard, duur en omvang van activiteiten.

## Flexibel

Binnen het project zet u verschillende interventies in. Iedere organisatie kan maximaal 3 ontwikkelvouchers inzetten, t.w.v. 40 adviesuren. U behoudt hierin optimale keuzevrijheid.

## Samen

De deelnemende organisaties én externe adviseurs hebben intensief contact met elkaar. Tijdens een doorlopend lerend netwerk, begeleid door lectoren van de HAN en Hogeschool Zuyd, delen we onder meer kennis, best - en bad practices en (eind) resultaten.

## Breed draagvlak

Interventies op 3 niveaus (organisatie, team en medewerker): er wordt een cultuur gecreëerd waarin medewerkers mogen werken aan hun duurzame inzetbaarheid en er ontstaat een breed draagvlak.



# Wendbaar aan het werk

Het project Wendbaar aan het werk loopt tot 25 juni 2021 en wordt medegefinancierd met bijdragen vanuit het Europees Sociaal Fonds en Zorg aan Zet. Daarnaast vragen we van uw organisatie per onderdeel een eigen bijdrage én tijd, passie en commitment om van duurzame inzetbaarheid een succes te maken.



Dit project is mede mogelijk gemaakt door het Europees Sociaal Fonds van de Europese Unie

Er is in Limburg  
plek voor

17



organisaties!

Startpunt voor een  
gezonde arbeidsmarkt





## Doet u mee?

Onze programmamanager Ina van Haeff gaat graag vrijblijvend met u in gesprek om de mogelijkheden voor uw organisatie te bespreken.

**Ina van Haeff**  
Programmamanager  
[i.vanhaeff@zorgaanzet.org](mailto:i.vanhaeff@zorgaanzet.org)  
06 - 23 03 11 47



**[zorgaanzet.org/wendbaar](https://zorgaanzet.org/wendbaar)**

Wendbaar aan het werk is een gezamenlijk initiatief van vakbond CNV en de werkgeversverenigingen Transvorm, WGV, WZW en Zorg aan Zet.