

Modern werkgeverschap



Wat doet een moderne manager en hoe kunt u als organisatie hen helpen dit te doen en verder te ontwikkelen?

**zorg
aan
zet**

De uitdagingen van deze tijd vragen om een nieuwe aanpak. Succesvolle leidinggevenden van verschillende niveaus zullen hun vaardigheden voortdurend moeten uitbreiden en verbeteren. Vaardigheden die worden verwacht bij modern werkgeverschap, om hun organisaties voor te bereiden op de toekomst.



Wat doet een moderne manager en hoe kunt u als organisatie hen helpen dit te doen en verder te ontwikkelen? Zorg aan Zet biedt u hiervoor de helpende hand met een aantrekkelijk aanbod voor alle leidinggevenden. Van HR-professionals tot management, van teamleiders en afdelingshoofden tot teamcoaches.

Leergang Vitaal Leiderschap

Leidinggevenden spelen een sleutelrol bij het invulling geven aan een vitale bedrijfscultuur. Zij maken vitaliteit zichtbaar, bespreekbaar en geven het goede voorbeeld. Zij zijn daarmee bepalend voor het succes van elk vitaliteitsprogramma.

Om hen te ondersteunen biedt Zorg aan Zet de leergang Vitaal Leiderschap aan, speciaal bedoeld voor leidinggevenden die de operationele werkvloer aansturen.

Centraal staat: hoe creëer je energie op de werkvloer?



De leergang start op vrijdag 1 oktober en bestaat uit vier modules.

Lees meer en meld u aan:

Leergang Vitaal Leiderschap

Werk als waarde

Zorg- en welzijnsmedewerkers moeten op lange termijn gemotiveerd en duurzaam inzetbaar blijven. Dat heeft ook positieve impact op de organisatie. De Werk als Waarde methodiek, ook wel Capability benadering genoemd, biedt hiervoor concrete handvatten. Kern van de Capability benadering is het gesprek over wat men belangrijk vindt om te realiseren in het werk – op basis van de 7 Werkwaarden.

Door deze benadering te verankeren in beleid en werkcontext, wordt een substantiële bijdrage geleverd aan medewerkersbetrokkenheid, motivatie en duurzame inzetbaarheid. Zorg aan Zet biedt een tweedaagse masterclass aan om hiermee aan de slag te gaan.



**De masterclass start op donderdag
27 mei en bestaat uit twee dagdelen.**

[Lees meer en meld u aan:](#)

Werk als waarde

Aanpak Teamreflectie

Hoe houdt u het team op de been? Het afgelopen jaar vraagt ongelofelijk veel van de medewerkers. Mentale ondersteuning is hierin cruciaal. En dan met name de ondersteuning van collega's binnen het team.

De aanpak teamreflectie is een instrument om teams te helpen om elkaar effectief te kunnen ondersteunen in stressvolle periodes en draagt bij aan de weerbaarheid van medewerkers. Het zet de veerkracht in het team 'aan'.



**Om u hierbij te ondersteunen
biedt Zorg aan Zet op donderdag
18 mei een webinar aan over de
aanpak Teamreflectie.**

[Lees meer en meld u aan:](#)

Aanpak teamreflectie

Zorg aan Zet ondersteunt u bij het richting geven aan modern werkgeverschap

‘Om zorgprofessionals optimaal te faciliteren moeten organisaties een integrale visie op modern werkgeverschap ontwikkelen. Essentieel daarbij is het versterken en borgen van de HR-functie in alle managementlagen.’



Ik denk graag met u mee over modern werkgeverschap binnen uw organisatie. Samen bekijken we welke aanpak het beste bij u past. Bel of mail me gerust.

Ina van Haeff
Programmamanager
Werken en Behoud
i.vanhaeff@zorgaanzet.org
06 - 23 03 11 47

[Bekijk ons complete aanbod](#)