

De reis van een sector brede samenwerking



Regionaal Actieplan
Aanpak Tekorten
2018 - 2021



De reis gaat door

In april 2018 was de kick-off van het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) met vier bestuurlijke ontbijtsessies. We hadden toen niet durven dromen dat er zoveel bereidheid was tot nadere samenwerking. Nog altijd is er veel draagvlak om samen werk te maken van de tekorten op de arbeidsmarkt van zorg en welzijn.



Inmiddels zijn we drie jaar verder en maken we de balans op. Het RAAT stopt per 1 juli 2021 als los 'middel', maar de samenwerking wordt voortgezet binnen de programmalijnen van Zorg aan Zet. Geborgd in de dienstverlening van Zorg aan Zet blijven we huidige en nieuwe projecten aanjagen en organiseren vanuit onze rol als expert op de arbeidsmarkt van zorg en welzijn.

In deze brochure blikken we graag terug én vooruit op de samenwerkingen die zijn ontstaan vanuit het RAAT.

We blijven op strategisch en tactisch niveau intensief met werkgevers samenwerken om antwoorden te formuleren op de uitdagingen van nu en de toekomst.

RAAT in een notendop

Het RAAT heeft enkele mooi initiatieven gerealiseerd die nog steeds actief zijn. Vanuit zes actielijnen hebben we acties uitgezet met een bestuurlijk platform dat blijft toezien op de voortgang. De actielijnen gaan vanaf nu als volgt op in de programmalijnen van het meerjarenprogramma van Zorg aan Zet.

Imago en Instroom

Programmalijn Kiezen en Toeiden

Opleiden

Programmalijn Leren en Opleiden

Belonen & faciliteren en behoud

Programmalijn Werken en behoud

Innovatie

Programmalijn Innoveren en experimenteren

Succesvolle initiatieven

Als we terugblikken zijn er tal van mooie initiatieven opgestart. Enkelen lopen nog steeds, anderen zijn inmiddels afgerond. We lichten er een paar voor u uit.



[Klik en ontdek meer!](#)

Ik Zorg campagne

De landelijke publiekscampagne Ik Zorg brengt mensen die in zorg en welzijn willen werken samen met organisaties die deze mensen zoeken. Zorg aan Zet coördineert de campagne in Limburg. Veel verschillende organisaties zetten deze campagne nog steeds actief in! Wie kent bijvoorbeeld nog Lies Bocken? Zij werkte mee aan de Ik Zorg campagne en werd zelfs het gezicht van de Limburgse campagne. Als heus boegbeeld werkt zij zelfs na haar pensionering nog actief door.

Échte mensen met échte verhalen

Met steun van Zorg aan Zet maakte filmmaker Bart Hölscher uit Baarlo een tweedelige documentaire over werken in zorg en welzijn. Met eerlijke portretten van mensen uit de praktijk die laten zien hoe mooi en veelzijdig de sector is. De documentaires werden op L1 uitgezonden om het échte beeld van zorg en welzijn te laten zien. Dit najaar starten we aan het vervolg van de documentairereeks.



[Klik en ontdek meer!](#)

Functioneringsgesprekken In Teamverband

Onze pilot Functioneringsgesprekken In Teamverband, de zogenaamde FIT methodiek wordt inmiddels bij 15 organisaties uitgerold en is landelijk benoemd als koploper in het actieleernetwerk. De geplande vitaliteitsweek in april 2020 ging vanwege Corona helaas niet door, maar er is een prachtig e-book gemaakt met tal van best practices.



Klik en ontdek meer!



Klik en ontdek meer!

Schrapsessies met Rita Verdonk

We organiseerden voor werkgevers en gemeenten schrapsessies met Rita Verdonk om de administratieve lasten terug te dringen in onder andere het sociale domein. Ook dit programma loopt nog door, want er zijn nog veel paarse krokodillen die geschrapt kunnen worden.

Opleidingsmaatwerk in de zorg

Opleidingsmaatwerk, certificeerbare eenheden en werkpleklers zijn geprofessionaliseerd en werkgevers werken samen met onderwijs aan nog meer mogelijkheden. Branchegerichte initiatieven duiken steeds vaker op en Zorg aan Zet organiseert en verbindt waar mogelijk als spin in het web om zodoende een optimale aansluiting te realiseren tussen onderwijs en werkveld.



Ik help u graag verder!

Programmamanager, Harm Mulder
betreft hier ook uw organisatie graag bij!

Onboarding

Het is belangrijk om nieuwe medewerkers gastvrij te ontvangen in uw organisatie zodat ze zich er snel thuis voelen. Daar zijn we het allemaal wel over eens. Maar hoe richt u nou zo'n onboardingsproces goed in? In 2021 is het project Onboarding van start gegaan om de

uitstroom van medewerkers in de eerste twee jaar van indiensttreding tegen te gaan. Hierin participeren inmiddels ruim 20 organisaties en het project wordt mede gefaciliteerd en ondersteund door het Regioteam van het ministerie van VWS.

[Klik en ontdek meer!](#)

Invoering van transitiemiddelen

Het RAAT heeft ook gezorgd voor een interessante spin-off: de invoering van de transitiemiddelen voor de ouderenzorg.

De zorgkantoren VGZ en CZ hebben samen met de branche ouderenzorg per arbeidsmarktregio een platform opgericht dat de middelen aanwendt en inzet om meer balans op de arbeidsmarkt te creëren.

Voor deze samenwerkingen uit de transitiemiddelen zijn diverse projectleiders actief aan het werk. In alle projecten zit een wereld van ambities, drijfveren en resultaten waar de regio oprecht trots op mag zijn.



Voorbeelden van projecten zijn: het spraakgestuurd ECD, flexibilisering arbeidsmarkt, leer- en ontwikkelklimaat en gezamenlijke inzet specialist ouderengeneeskunde.

Deze en vele andere initiatieven hebben al veel opgeleverd



3.660 extra studenten

Zijn ingestroomd in het Limburgse onderwijs van zorg en welzijn (MBO+HBO+WO)



Het aantal flexibele contracten daalde naar 15,7%

Verhoudingsgewijs zijn er meer vaste contracten vergeven.



Uitstroom is nagenoeg gelijk gebleven

Met 14 deelnemende organisaties aan het uitstroomonderzoek brengen we vertrekredenen van medewerkers in kaart.



Verzuim is sectorbreed gestegen van 5,4% naar 6,9%

Dit als gevolg van Corona.



Totale instroom is met 8.700 medewerkers gegroeid

In de sector zorg en welzijn is sinds de start van RAAT.



11,7% van de medewerkers is zelfstandige

Dit is een sectorbrede stijging van 0,8%.

Datapedatum Q4 2020 t.o.v. Q2 2018

Meer informatie: arbeidsmarkt in beeld dashboard

De reis gaat door mét het bestuurlijk platform

Het huidig bestuurlijk platform komt 3 keer per jaar bij elkaar om de voortgang op de 4 programmaliijnen van Zorg aan Zet te bewaken en te concretiseren.



De samenstelling van dit bestuurlijk platform kan wisselen. Zo kunnen we met meerdere bestuurders gezamenlijk onze opgave op de arbeidsmarkt voor de huidige tijd en de nabije toekomst aanpakken met concrete oplossingen.

Zorg aan Zet organiseert daarnaast jaarlijks voor alle bestuurders een netwerkbijeenkomst om de urgentie van concrete samenwerking ten aanzien van de arbeidsmarktproblematieken aan te jagen.



Wij informeren u periodiek over de voortgang en nodigen bestuurders actief uit om mee te acteren.

Samenwerking is noodzakelijk

“Wij willen graag het verschil maken als expert, aanjager en verbinder. Als expertisecentrum brengen we veel kennis samen over de arbeidsmarkt in Limburg. Kennis waar de regionale organisaties in zorg en welzijn hun voordeel mee kunnen doen. Voor de goede orde: zonder netwerk, zonder de medewerking van werkgevers en andere partners in zorg en welzijn kan Zorg aan Zet niets.”

Meer weten?

Leon Lemeer

Directeur-bestuurder Zorg aan Zet

06 41 51 64 11

l.lemeer@zorgaanzet.org

[Klik en ontdek meer!](#)

zorgaanzet.org

