



# NL Leert Door

## Sectoraal Maatwerk



## Heeft u medewerkers in dienst die zich graag verder willen ontwikkelen, of (potentiële) zij-instromers, die graag bij u willen werken, maar nog niet precies weten hoe of wat?

De sectorale maatwerksubsidie van NL Leert Door biedt de kans om 70% van de kosten voor ontwikkel-/loopbaanadvies voor (potentiële) medewerkers vergoed te krijgen. Waar nodig opgevolgd met extra begeleiding, een EVC-traject en/of scholing. Ook voor deze vervolgactiviteiten is een vergoeding vanuit deze maatwerksubsidie beschikbaar.

### Waarom?

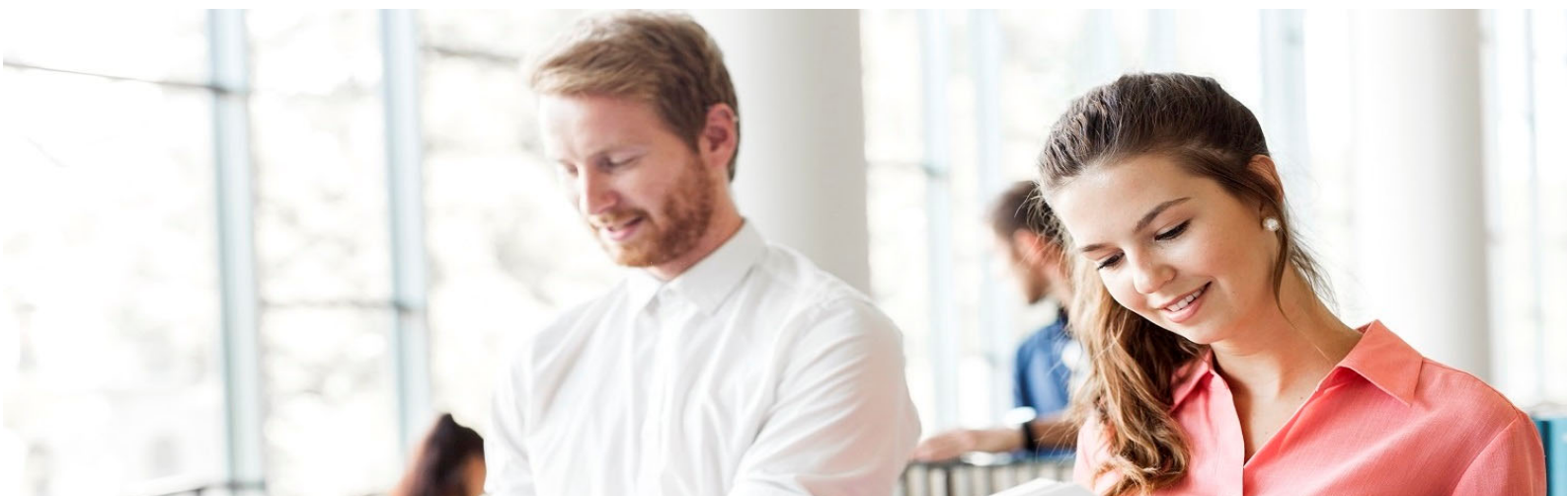
Elke dag horen we wel iets over veranderingen in zorg en welzijn. Het werk verandert, de omstandigheden veranderen en de wensen en behoefte van medewerkers veranderen. Daarnaast zijn er tekorten op de arbeidsmarkt, maar op sommige functies is ook een teveel aan medewerkers. Zitten medewerkers wel goed op hun plek? Sluit het werk voldoende aan bij de persoon? Hoe beter de aansluiting is hoe duurzamer de arbeidsrelatie. Zo behouden we medewerkers!

Met 'NL leert door, Sectoraal Maatwerk' kunnen werknemers middels een ontwikkeladvies (activiteit A) zicht krijgen op hun situatie en met eventuele vervolg interventies de aansluiting tussen werk, omstandigheden en de persoon verbeteren, zodat medewerkers duurzaam inzetbaar zijn en blijven. Het traject kan zich richten op de inzetbaarheid bij de huidige werkgever, bij een andere werkgever en wellicht zelfs buiten de sector.

Zorg aan Zet biedt al mogelijkheden voor loopbaanoriëntatie via 'Sterk in je Werk, zorg voor jezelf'. Maar zo'n oriëntatie is niet altijd voldoende. Soms is er behoefte aan een volledig ontwikkeladvies, een EVC traject en/of scholing.

### Gesubsidieerd perspectief

Zorg aan Zet heeft samen met RegioPlus en CNV voor de sector zorg en welzijn de subsidie NL Leert Door, Sectoraal Maatwerk aangevraagd. Dit geeft werkgevers de mogelijkheid om de inzetbaarheid van werknemers in de sector te verbeteren. En zo werknemers voor de organisatie én voor de sector te behouden. De subsidiebijdrage is 70% van de kosten. Een eigen bijdrage van 30% in de kosten is noodzakelijk voor de cofinanciering en de financiering van de overhead (aanvraag, administratie en verantwoording).





## Mogelijkheden voor subsidie

Trajecten kunnen worden gestart met een **ontwikkel/loopbaanadvies (activiteit A)** met een waarde van € 700,-. Hiervoor ontvang je als werkgever een vergoeding van € 490,-. Mogelijk is een werknemer hier voldoende mee geholpen om zelf verder te gaan. Maar mogelijk is een vervolg nodig. Opties zijn dan één van de vormen van vervolg of een combinatie van meerdere van deze vormen, met een maximale subsidie van € 2.000,- per medewerker:

- 5 uur **begeleiding (activiteit B)** via dezelfde ontwikkel-/loopbaancoach bij het zoeken naar een juiste volgende stap, met een minimale waarde van € 500,-. Als werkgever ontvang je een vergoeding van € 350,-.
- 10 uur **begeleiding (activiteit B)** via dezelfde ontwikkel-/loopbaancoach bij het zoeken naar een juiste volgende stap, met een minimale waarde van € 1.000,-. Als werkgever ontvang je een vergoeding van € 700,-.
- **Scholing (activiteit C)** met een minimale studiebelasting van 16 uur en een waarde van € 500,-. Als werkgever ontvang je een vergoeding van € 350,-.
- **Scholing (activiteit C)** leidend tot een certificaat of diploma met een minimale waarde van € 1.250,-. Als werkgever ontvang je een vergoeding van € 875,-.
- Een **EVC procedure (activiteit D)** met een minimale waarde van € 1.250,-. Als werkgever ontvang je een vergoeding van € 875,-.

*Uiteraard vinden de eventuele vervolgen op een ontwikkel/loopbaanadvies altijd plaats in overleg met de werkgever, aangezien die verantwoordelijk is voor cofinanciering. De cofinanciering mag volgens de subsidieregeling niet op de werknemer worden verhaald.*

## Het ontwikkeladvies met een professionele (loopbaan)coach

Zorg aan Zet heeft (loopbaan)coaches beschikbaar die aan alle eisen (uit de regeling) voldoen en hoogwaardig ontwikkeltraject uit te voeren. Ook dragen zij direct zorg voor de administratieve afhandeling zodat u hier geen omkijken naar heeft. Als uw organisatie graag met eigen ontwikkel-/loopbaancoaches werkt dan zijn daar mogelijkheden voor, mits u een groter aantal trajecten afneemt. Neem voor de voorwaarden contact op met Chantalle Dörenberg via [c.dorenberg@zorgaanzet.org](mailto:c.dorenberg@zorgaanzet.org).

Het **doel van het ontwikkeladvies** is dat uw medewerker samen met de loopbaanadviseur een persoonlijk ontwikkelplan opstelt. Hierin worden kort en bondig een aantal acties beschreven die de deelnemer op de korte of de lange termijn kan inzetten om te werken aan zijn wendbaarheid en duurzame inzetbaarheid.

Om tot een kwalitatief goed plan te komen, werkt de ontwikkel-/loopbaancoach met uw medewerker aan **zelf inzicht** (competenties, kwaliteiten, vaardigheden, omstandigheden) in relatie tot **toekomst oriëntatie**. Als onderdeel hiervan wordt tevens een arbeidsmarktscan ingezet.

Het coachtraject van 5 uur mag over meerdere momenten worden verspreid.

## Aanvragen losse EVC en/of scholingstrajecten

Het is ook mogelijk los van een ontwikkeltraject een EVC of scholingstraject aan te vragen. Belangrijk is dat deze gericht moeten zijn op het verkrijgen van ander werk en dat ze voor 1 mei 2022 afgerond dienen te zijn.

### Hoe?

Via het inschrijfformulier kunt u aangeven hoeveel ontwikkel/loopbaanadviezen (of eventuele losse trajecten) u voor uw medewerkers afneemt. Door deze inschrijving krijgen wij zicht op het totaal aantal trajecten dat daadwerkelijk uitgevoerd wordt. Dit geven wij door aan de subsidieverstrekker, zodat het juiste budget voor de sector wordt gereserveerd.

De ontwikkeladviezen worden uitgevoerd in het najaar van 2021 met een doorloop naar 2022. Alle activiteiten dienen afgerond te zijn voor 1 mei 2022.

Na de inschrijving nemen we contact met je op. Vervolgens ontvang je van ons een overeenkomst voor het aangevraagde aantal trajecten. Je kunt via ons digitale portaal deelnemers invoeren, zodat we ze kunnen koppelen aan een ontwikkel-/loopbaancoach die het ontwikkeltraject begeleidt en uitvoert<sup>1</sup>. Vanuit dat ontwikkeltraject wordt een advies gegeven over een mogelijk vervolg. Uiteraard is het aan de werkgever of deze de medewerker een vervolg wil bieden. Als voor een vervolg wordt gekozen, dat past binnen deze regeling kan voor dit vervolg ook 70% van de kosten worden vergoed tot in totaal een subsidie van € 2.000,- per medewerker.

<sup>1</sup> In geval gebruik wordt gemaakt van eigen coaches worden aparte afspraken in de overeenkomst opgenomen.

