

JAARREKENING 2019

Stichting Zorg aan Zet
Godsweetersingel 77
6041 GK ROERMOND

KVK nummer 41068204



INHOUDSOPGAVE

Pagina

- | | | |
|---|--------------------|---|
| 1 | Algemeen | 4 |
| 2 | Financiële positie | 5 |

BESTUURSVERSLAG OVER 2019

7

JAARREKENING

- | | | |
|---|---|----|
| 1 | Balans per 31 december 2019 | 14 |
| 2 | Staat van baten en lasten over 2019 | 16 |
| 3 | Kasstroomoverzicht 2019 | 17 |
| 4 | Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling | 18 |
| 5 | Toelichting op de balans per 31 december 2019 | 21 |
| 6 | Toelichting op de staat van baten en lasten over 2019 | 29 |

OVERIGE GEGEVENS

- | | |
|---|---|
| 1 | WNT (Wet Normering Topinkomens) |
| 2 | Controleverklaring van de onafhankelijke accountant |

1 ALGEMEEN

1.1 Bedrijfsgegevens

De Stichting Zorg aan Zet te Roermond heeft tot doel het ondersteunen van het arbeidsmarktbeleid in de zorg in de provincie Limburg.

1.2 Bestuur

Ingaande 1 januari 2019 is de directeur/bestuurder de heer L.A.E.P. Lemeer.

De Raad van Toezicht bestaat per 1 januari 2020 uit:

- Dhr. R.W.M. Quik, voorzitter RvT (Voorzitter Raad van Bestuur Koraal)
- Mevr. M.G.H. Severens (lid Raad van Bestuur Sevagram)
- Dhr. M. van Ooijen (Voorzitter Raad van Bestuur De Zorggroep)
- Mevr. C.M.M. Cox (Directeur Fontys Hogeschool Mens en Gezondheid Eindhoven en Tilburg)
- Dhr. L.F.H.G. Frissen (Partner bij organisatieadviesbureau Coredaet)

Ingaande 1 januari 2019 is het oude bestuursmodel vervangen door het huidige Raad van Toezicht model.

2 FINANCIËLE POSITIE

Ter analyse van de financiële positie dient de volgende opstelling, welke is gebaseerd op de gegevens uit de balans:

	31-12-2019		31-12-2018	
	€	%	€	%
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa	51.701	0,5	64.626	0,7
Materiële vaste activa	9.206	0,1	629	-
	<u>60.907</u>	<u>0,6</u>	<u>65.255</u>	<u>0,7</u>
Vlottende activa				
Vorderingen	379.422	3,9	451.506	4,8
Liquide middelen	9.385.737	95,5	8.847.273	94,5
	<u>9.765.159</u>	<u>99,4</u>	<u>9.298.779</u>	<u>99,3</u>
	<u><u>9.826.066</u></u>	<u><u>100,0</u></u>	<u><u>9.364.034</u></u>	<u><u>100,0</u></u>
PASSIVA				
Kapitaal	1.355.335	13,8	1.421.556	15,2
Vorzieningen	-	-	94.163	1,0
Kortlopende schulden				
Crediteuren	114.979	1,2	127.921	1,4
Belastingen en premies sociale verzekeringen	60.627	0,6	33.346	0,4
Overige schulden en overlopende passiva	8.295.125	84,4	7.687.048	82,0
	<u>8.470.731</u>	<u>86,2</u>	<u>7.848.315</u>	<u>83,8</u>
	<u><u>9.826.066</u></u>	<u><u>100,0</u></u>	<u><u>9.364.034</u></u>	<u><u>100,0</u></u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2019		31-12-2018	
	€	€	€	€
Beschikbaar op lange termijn:				
Kapitaal	1.355.335		1.421.556	
Vorzieningen	-		94.163	
		1.355.335		1.515.719
Waarvan vastgelegd op lange termijn:				
Immateriële vaste activa	51.701		64.626	
Materiële vaste activa	9.206		629	
		60.907		65.255
Werkkapitaal		1.294.428		1.450.464
Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	379.422		451.506	
Liquide middelen	9.385.737		8.847.273	
		9.765.159		9.298.779
Af: kortlopende schulden		8.470.731		7.848.315
Werkkapitaal		1.294.428		1.450.464



Directieverslag 2019

Inleiding

Het is de missie van Zorg aan Zet om in de gehele Limburgse zorg- en welzijnssector een gezonde en evenwichtige arbeidsmarkt te bewerkstelligen. Dit in de rol van visionair, aanjager en verbinder op alle lagen binnen de organisatie. Belangrijke aandachtspunten hierin zijn een dreigend personeelstekort, hoge werkdruk, steeds meer administratie en een toenemend ziekteverzuim.

Belangrijk hierin is een sterke achterban. Met de activiteiten wil de organisatie dan ook optimaal aansluiten op wat er binnen zorg- en welzijnsorganisaties speelt. Per 31-12-2019 waren er bij Zorg aan Zet 79 organisaties aangesloten, waarmee de organisaties dit jaar per saldo 10 nieuwe organisaties aan zich heeft weten te binden. Een toename om trots op te zijn.

Landelijk samenwerkingsverband Coöperatieve vereniging RegioPlus

Op landelijk niveau werkt Zorg aan Zet samen met dertien regionale werkgeversorganisaties in RegioPlus en RegioCoöp. Deze laatstgenoemde entiteiten zijn inmiddels per 1 januari 2020 gefuseerd en gaan sindsdien voort als de 'Coöperatieve Vereniging RegioPlus'. Hier participeert Zorg aan Zet op bestuurlijk niveau in de Regioraad en via haar Raad van Toezicht in de Algemene Ledenvergadering (ALV). Via de Coöperatieve Vereniging RegioPlus worden onder andere de VWS-middelen over de regionale werkgeversorganisaties verdeeld en verankerd. Hiernaast neemt RegioPlus een belangrijke rol op zich voor aansturing van het Shared Service Centrum SectorplanPlus, verantwoordelijk voor de centrale uitvoering en controle van de regeling.

Bijdrage aan landelijke en regionale ontwikkelingen

Zorg aan Zet is mede afhankelijk van de kracht van het collectief. Als collectief ontstaat een sterkere partner naar stakeholders en kan meer daadkracht worden getoond. Maar hieruit kan tussen de deelnemers ook verdergaande samenwerking ontstaan en kruisbestuiving van goede initiatieven. Dit belang wordt door Zorg aan Zet zeker onderkend, zowel landelijk als regionaal. Landelijk gaat het om een actieve rol binnen de Coöperatieve Vereniging RegioPlus, waar onder andere Sterk in je Werk Plus, Koersen op Kansen, de IK ZORG campagne en de SectoplanPlus middelen verankerd zitten. Zorg aan Zet wil hier graag een



actieve rol innemen. Maar ook regionale initiatieven zijn belangrijk, zoals Wendbaar aan het Werk Plus, wat via CNV Zorg en Welzijn en Transvorm (Brabant) is geïnitieerd. Ook samenwerking met de Provincie Limburg binnen het project Duurzame Inzetbaarheid Zorg en Welzijn Limburg is een initiatief waar regionale samenwerking leidt tot een mooie samenwerking.

Bestuur en organisatie

In 2019 is binnen Zorg aan Zet een Raad het Toezicht model geëffectueerd. Dit model is meer passend bij de doelstelling van Zorg aan Zet en het vertrouwen dat zij krijgt vanuit de deelnemende organisaties, stakeholders en subsidieverstrekkingen. Bij de uitoefening van deze functie worden kennis en informatie vanuit de regio en de verschillende werkvelden meegenomen. Op dit moment is er een voorzitter Raad van Toezicht en vier leden. De directeur/bestuurder geeft invulling aan de bestuurlijke taken van Zorg aan Zet.

Het Zorg aan Zet team bestond op 31 december 2019 uit 17 medewerkers, met een totaal van 12,84 fte.

Digitalisering en meer transparantie binnen de financiële en inhoudelijke verantwoording zijn zaken die in 2019 verder zijn doorgevoerd. De komende jaren wil de organisatie hier extra aandacht op blijven vestigen.

Financiële ontwikkelingen

Zorg aan Zet laat stabiele cijfers zien, die enigszins vertekend zijn doordat net als voorgaand jaar, de beschikbare middelen van het SectorplanPlus integraal verwerkt zijn. Dit heeft zijn weerslag op het (hogere) balanstotaal en de onderliggende financiële kengetallen. Algeheel is de financiële positie van Zorg aan Zet gezond te noemen.

Zorg aan Zet kent buiten de SectorplanPlus middelen beperkte bezittingen, geen langlopende schulden en een gezonde eigen vermogenspositie. Dit stelt de organisatie in staat om te kunnen anticiperen op onverwachte ontwikkelingen of beslissingen.

In vergelijking met voorgaand jaar zijn de algemene deelnemersbijdragen toegenomen van € 359.500 naar € 387.000. Dit geeft een solide basis aan Zorg aan Zet, maar geeft de organisatie ook de gelegenheid om aan projecten deel te nemen waar cofinanciering voorwaardelijk is. In totaal is de omzet met ruim 26% toegenomen ten opzichten van 2018, de totale kosten met bijna 16%. Hierdoor is in 2019 een positief resultaat van € 120.000 gerealiseerd, terwijl in 2018 dit nog een resultaat was van € 43.000 negatief.

In 2019 is een bestemmingsreserve gevormd van € 25.000 voor professionalisering van de bedrijfsvoering. Door een veranderende functie en toenemende activiteiten is ook de complexiteit van de financiële organisatie toegenomen. De bestemmingsreserve is gevormd



om dit in 2020 verder te professionaliseren. Het overige resultaat in het boekjaar wordt toegevoegd aan de overige reserves.

De coronacrisis die vanaf medio maart 2020 Nederland maar ook de wereld in zijn greep houdt, zal de risico's ook voor Zorg aan Zet doen laten toenemen. Wel neemt Zorg aan Zet een actieve rol in de crisis, waarbij ook afspraken zijn gemaakt met de financiers. Mede hierdoor wordt op dit moment verondersteld dat de financiële impact voor Zorg aan Zet beperkt zal zijn. Door de toevoeging van het resultaat aan het eigen vermogen, verwacht het bestuur de continuïteit in dit kader voldoende te kunnen waarborgen.

Activiteiten in 2019

Het afgelopen jaar heeft Zorg aan Zet met haar activiteiten verder ingezet op verbinding, daadkracht en om deelnemers te inspireren en uit te dagen. Met een breed en gericht activiteitenaanbod sluit Zorg aan Zet aan op de actuele vraagstukken die binnen de deelnemers spelen. De belangrijkste ontwikkelingen binnen de activiteiten worden onderstaand toegelicht.

Koersen op kansen

Per 1 januari 2016 is de subsidie regeling Koersen op Kansen 2016-2019 van start gegaan, voor alle bij RegioPlus aangesloten regionale arbeidsmarktorganisaties. De subsidie is integraal aangevraagd door RegioPlus bij het ministerie van VWS.

Vanuit het landelijk samenwerkingsverband Coöperatieve Vereniging RegioPlus zijn met het ministerie van VWS nieuwe afspraken gemaakt voor 2020-2024 over het programma Samen Regionaal Sterk (SRS). Voor 2020 kan Zorg aan Zet rekenen op een nieuwe financiële bijdrage. Hierdoor worden deze middelen gecontinueerd waardoor het een solide financiële basis geeft om nieuwe activiteiten te ontwikkelen en huidige activiteiten te continueren.

Voor de periode 2019 heeft Zorg aan Zet een goedgekeurd werkplan en begroting ingediend, uit te voeren binnen de door VWS voorgeschreven programmalijnen (en de daarin gehanteerde paragrafen) binnen Koersen op Kansen:

- Werven met Beleid;
- Kwalificeren voor Zorg en Welzijn;
- Duurzame Inzetbaarheid;
- Strategisch arbeidsmarktbeleid.

Zoals eerdere jaren is het stramien dat binnen dit programma is neergezet lastig om organisatorisch te inbedden, omdat niet altijd duidelijk onderscheid te maken is binnen de programmalijnen, en projecten, initiatieven en netwerken steeds meer overlap vormen. In



het nieuwe programma Samen Regionaal Sterk heeft dit gehoor gekregen door een nieuwe opgezette structuur vanaf 2020.

SectorplanPlus

De SectorplanPlus-middelen zijn beschikbaar gesteld door het ministerie van VWS. RegioCoöp is initieel de aanvrager namens de 14 arbeidsmarktregio's. Zorg aan Zet is verantwoordelijk voor de coördinatie en ondersteuning in Limburg waarbij het een bedrag betreft van om en nabij de € 30 miljoen met een totale looptijd van 24-8-2017 tot en met 31-12-2021, opgeknipt in vier tijdvakken.

Uitgegaan is van gemiddeld 75 aanvragers per tijdvak, zeker het laatste tijdvak is het aantal aanvragers flink gestegen (117), waardoor meer organisaties gebruik maken van de regeling. Hiernaast bood het Regionaal Actieplan Aanpak Tekorten (RAAT) in de twee werkgebieden van Zorg aan Zet een wezenlijk vehikel om bestuurlijk commitment te realiseren. Daarbij is met werkgevers, onderwijs en andere relevante partijen met hulp van onder andere SectorplanPlus gericht gewerkt aan het verhogen van de instroom en opleidingscapaciteit en het behoud van medewerkers.

Sterk in je Werk Plus

Het project Sterk in je Werk Plus is de opvolger van Sterk in je Werk. De uitvoeringsperiode van dit project is van 1 april 2018 tot en met 31 mei 2022, de formele looptijd is van 01-01-2019 tot en met 31-12-2021. In deze periode kan Zorg aan Zet 1.663 trajecten inzetten.

In 2019 zijn er 638 kandidaten bemiddeld, waarmee de realisatie boven het gemiddelde is uitgekomen. De trajecten worden via de RAAT werkgroepen, Regionaal Contactpunt ZaZ en via gesprekken bij organisatie ingezet. Op deze manier zijn honderden medewerkers in Limburg bereikt met loopbaancoaching die vervolgens een bijdrage leverde aan hun inzetbaarheid en behoud voor de sector.

Duurzame inzetbaarheid Zorg en Welzijn Limburg

In samenwerking met de provincie Limburg is per 01-11-2017 het project Duurzame inzetbaarheid Zorg en Welzijn Limburg gestart. Initieel is de looptijd tot en met 31-12-2019, maar onlangs is de projectperiode verlengd tot en met 01-07-2021. Dit betekent dat Zorg aan Zet langer kan werken aan de implementatie loopbaanservice binnen Limburg.

Dit is goed nieuws, omdat de loopbaanportal langer gepromoot kan worden en hierdoor sterker verankerd kan worden binnen het zorglandschap. Een nieuw aangestelde projectleider kan extra traffic genereren. In 2019 wist Zorg aan Zet 636 gebruikers naar te loopbaanportal te trekken.



Regionale contactpunten

Middels het regionaal contactpunt geeft Zorg aan Zet uitvoering aan de landelijke Ik Zorg campagne. Hierbij is Zorg aan Zet het aanspreekpunt voor zowel werkgevers als werknemers in de provincie Limburg. Doel van de Ik Zorg campagne is dat uiteindelijk meer mensen kiezen voor een loopbaan in de zorg. De regeling loopt van 12-09-2018 tot en met 31-12-2021.

Het is de taak van Zorg aan Zet om mensen die overwegen de stap naar de zorg te maken, persoonlijke ondersteuning te bieden en hen van de juiste informatie te voorzien. De contactpunten hebben heel 2019 hieraan gewerkt, waardoor diverse mensen zijn doorgeleid naar een opleiding of werk binnen de zorg.

Overige projecten

Documentairereeks

Een wens van de regiegroep RAAT Imago was het maken van een documentaire reeks (12 portretten) over werken in Zorg en Welzijn in Limburg: echte mensen, echte verhalen. Met als doel het ombuigen van een negatief imago door het wegnemen van het 'stereotype' beeld. Er wordt gezocht naar subsidie- en financieringsmogelijkheden voor de realisatie. Zorg aan Zet staat intussen financieel garant voor de pilot-fase van 3 afleveringen. Hiervan is reeds 30% in rekening gebracht à € 13.612,50.

We zijn in gesprek met de Provincie Limburg om te bezien of de volledige 12 portretten door hen gefinancierd kunnen worden. Daarnaast heeft ZaZ een gespecialiseerd subsidie bureau benaderd om op basis van no cure no pay aanvullende financiering te vinden. Tot nu toe hebben we nog geen financierings-toezeggingen gekregen. Dit behoeft aandacht in 2020, mochten we de serie, na de pilotfase willen uitbreiden naar de volle 12 afleveringen.

In de zorg- uit de zorgen (statushouders) EMR project

Doel is 380 statushouders toe te leiden naar werk in de zorgsector in Nederland (Limburg), België (Vlaanderen) en Duitsland (NRW). De subsidie bestaat uit een provinciale bijdrage van € 22.944,04 en een bijdrage van € 69.520,- in de vorm van een declaratie over de gehele looptijd van het EMR project, bestaande uit uren en materiële kosten.

De eerste groep van 22 statushouders is bijna klaar met de vooropleiding. Zuyderland start medio 2020 met een nieuwe groep van 20 statushouders. Ook andere zorgorganisaties en gemeenten hebben interesse in deze doelgroep. Dit project loopt ook in 2020 nog door.

LEO

In 2019 is onderzocht of Zorg aan Zet zal gaan participeren in de coöperatie LEO. (loopbaan en ontwikkeling). Een door de provincie gesubsidieerd platform dat fungeert als persoonlijke loopbaancoach. De bedoeling is de activiteiten van de Zorg aan Zet loopbaanservice daar in de loop van 2020 onder te brengen



Tot slot

Als partner van zorg- en welzijnsorganisaties, heeft Zorg aan Zet zich in deze periode met diverse activiteiten ingezet voor de belangrijke arbeidsmarkt vraagstukken waar de sector voor staat. Zorg aan Zet ervoer een grote betrokkenheid bij de deelnemers, zeker in de afgelopen maanden waarin het coronavirus het maximale van de zorg vraagt. Terwijl het jaar 2019 in het teken stond van instroom, behoud van medewerkers en anders werken, is dit in 2020 in een ander daglicht komen te staan.

De coronacrisis heeft ook het belang van goede zorg op de kaart gezet en het maatschappelijk belang hiervan bewezen. Hierdoor konden er vanuit Zorg aan Zet ook mooie initiatieven ontstaan zoals 'Extra handen voor de Zorg' waar medewerkers met een zorgachtergrond zich belangeloos konden melden om de zorg te ondersteunen. Met Sterk in je Werk is ook ingezet op de mentale vitaliteit van medewerkers.

Zorg aan Zet blijft met haar deelnemers dan ook samenwerken, van bestuur, tot HRM-afdelingen, tot management tot en met de medewerkers. Ook voor de komende jaren zal Zorg aan Zet van zich doen blijven gelden om deze belangrijke sector iedere dag een stukje beter te maken.

Leon Lemeer

Roermond, 29 mei 2020

JAARREKENING

Balans per 31 december 2019
Staat van baten en lasten over 2019
Kasstroomoverzicht 2019
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
Toelichting op de balans per 31 december 2019
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2019



29 MEI 2020



29 MEI 2020

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2019

Voor waarmerkingsdoeleinden

(na resultaatbestemming)

	31 december 2019		31 december 2018	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa (1)				
Lasten van ontwikkeling		51.701		64.626
Materiële vaste activa (2)				
Inventaris		9.206		629
Vlottende activa				
Vorderingen (3)				
Debiteuren	45.613		47.044	
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen	906		-	
Overige vorderingen en overlopende activa	332.903		404.462	
		379.422		451.506
Liquide middelen (4)		9.385.737		8.847.273
		<u>9.826.066</u>		<u>9.364.034</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Baten			
Deelnemersbijdragen	(8) 766.037	774.500	541.553
Subsidiebat en	(9) 1.353.854	1.206.400	980.466
Overige baten	(10) 42.094	-	186.436
Som der baten	2.161.985	1.980.900	1.708.455
Lasten			
Specifieke kosten projecten	(11) 868.289	850.000	882.355
Kosten van beheer en administratie			
Personeelkosten	(12) 915.935	870.133	712.417
Afschrijvingen	(13) 15.181	600	944
Overige bedrijfskosten	(14) 242.517	236.800	156.783
	1.173.633	1.107.533	870.144
Saldo voor financiële baten en lasten	120.063	23.367	-44.044
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(15) 1.293	-70	1.496
Rentelasten en soortgelijke lasten	(16) -1.356	-800	-909
	-63	-870	587
Saldo	120.000	22.497	-43.457
Incidentele baten en lasten	(17) -	-6.300	-
Saldo	120.000	16.197	-43.457
Resultaatbestemming			
Bestemmingsreserve Professionalisering bedrijfsvoering	25.000	-	-
Bestemmingsreserve marketing	-	-	-79.235
Bestemmingsreserve ICT	-	-	35.778
Overige reserves	95.000	16.197	-
	120.000	16.197	-43.457

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

3 KASSTROOMOVERZICHT 2019

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2019	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat	120.063	
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	15.181	
Mutatie voorzieningen	-94.163	
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	72.084	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief kortlopend deel van de langlopende schulden)	622.416	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		735.581
Ontvangen interest	1.293	
Betaalde interest	-1.356	
		-63
Kasstroom uit operationele activiteiten		735.518
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa		-10.833
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie bestemmingsreserve ICT	-35.778	
Mutatie bestemmingsfonds	-149.677	
Mutatie bestemmingsreserves	-4.443	
Mutatie bestemmingsreserve marketing	3.677	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-186.221
		538.464
Samenstelling geldmiddelen		
		2019
	€	€
Geldmiddelen per 1 januari		8.847.273
Mutatie liquide middelen		538.464
Geldmiddelen per 31 december		9.385.737

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING**ALGEMEEN****Activiteiten**

De activiteiten van Stichting Zorg aan Zet (geregistreerd onder KvK-nummer 41068204), statutair gevestigd te Roermond, bestaan voornamelijk uit: Het ondersteunen van het arbeidsmarktbeleid in de zorg in de provincie Limburg.

Vestigingsadres

Stichting Zorg aan Zet (geregistreerd onder KvK-nummer 41068204) is feitelijk gevestigd op Godswaersingel 77 te Roermond.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Baten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Lasten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting Zorg aan Zet zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA**Immateriële vaste activa**

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Afschrijving

Actief	%
Lasten van ontwikkeling	20

Materiële vaste activaAfschrijving

Actief	%
Inventaris	20

Vorderingen en overlopende activa

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Bestemmingsfonds

Onder bestemmingsfonds zijn opgenomen de bedragen, welke door de (subsidie)verstrekker bestemd zijn voor de financiering van specifiek aangewezen projecten. Deze bedragen worden naar gelang de voortgang van de kosten van het project ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Voor waarmerkingsdoeleinden

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds, en anderzijds de lasten en andere lasten van het jaar, gewaardeerd tegen historische kostprijzen.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de op het verslagjaar betrekking hebbende baten en lasten met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de verkrijgingsprijs respectievelijk de kosten van ontwikkeling. De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur.

Financiële baten en lasten

De rentebaten en rentelasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en rentelasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASSTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2019
ACTIVA
VASTE ACTIVA
1. Immateriële vaste activa

	Lasten van ontwikkeling
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2019</i>	
Verkrijgingsprijs	64.626
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	-
	<u>64.626</u>
<i>Mutaties</i>	
Afschrijvingen	<u>-12.925</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2019</i>	
Verkrijgingsprijs	64.626
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	-12.925
	<u>51.701</u>

Het gaat om de ontwikkelingslasten met betrekking tot de investering in de website ZorgnetLimburg.nl. Vanaf 2019 wordt er afgeschreven op de website.

<i>Afschrijvingspercentages</i>	%
Lasten van ontwikkeling	20

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

2. Materiële vaste activa

	<u>Inventaris</u>
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2019</i>	
Aanschaffingswaarde	4.719
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-4.090
	<u>629</u>
<i>Mutaties</i>	
Investerings	10.833
Afschrijvingen	-2.256
	<u>8.577</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2019</i>	
Aanschaffingswaarde	15.552
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-6.346
Boekwaarde per 31 december 2019	<u>9.206</u>
Het gaat om airco-apparatuur en kantoormeubilair.	
<i>Afschrijvingspercentages</i>	%
Inventaris	20

VLOTTENDE ACTIVA
3. Vorderingen

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Debiteuren		
Debiteuren	49.474	48.044
Voorziening dubieuze debiteuren	-3.861	-1.000
	<u>45.613</u>	<u>47.044</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Voor waarmerkingsdoeleinden	
	2019	2018
	€	€
<i>Voorziening dubieuze debiteuren</i>		
Stand per 1 januari	1.000	1.000
Dotatie	2.861	-
Stand per 31 december	<u>3.861</u>	<u>1.000</u>
	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	<u>906</u>	<u>-</u>
Overige vorderingen		
Vooruitbetaalde abonnementen en contributies	6.745	11.561
Diverse vorderingen	110.380	287.290
Nog te ontvangen bedragen	168.515	72.755
Nog te factureren bedragen	-	9.000
Vooruitbetaalde bedragen	47.263	23.856
	<u>332.903</u>	<u>404.462</u>
4. Liquide middelen		
ABN-AMRO Rekening-courant NL 12 ABNA 0817 3355 36	5	21
ABN-AMRO Topspaarrekening NL 20 ABNA 0817 3700 21	198.826	258.826
ABN-AMRO Lopende NL 31 ABNA 0584 7201 73 Sectorplan	8.213.206	7.586.419
ABN-AMRO Vermogensspaarrekening NL 71 ABNA 0548 3153 53	419.859	419.492
Rabobank Rekening-courant NL 57 RABO 0150 2322 41	27	108
Rabobank Vermogenssparen NL 09 RABO 3463 4552 18	531.952	530.657
ING Rekening-courant NL 64 INGB 0671 5377 25	11.297	41.245
ING Zakelijke rekening NL 42 INGB 0566 1676 25	30	15
ING Rekening-courant Loopbaan NL 42 INGB 0007 9751 98	10.306	10.273
Kas	229	217
	<u>9.385.737</u>	<u>8.847.273</u>

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. De per 31 december 2019 aanwezige liquide middelen staan ter vrije beschikking.

PASSIVA

Voor waarmerkingsdoeleinden

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
5. Reserves en fondsen		
Bestemmingsreserve Professionalisering bedrijfsvoering	25.000	-
Bestemmingsreserve marketing	-	4.443
Bestemmingsreserve ICT	-	35.778
Overige reserves	1.125.377	1.026.700
Bestemmingsfonds	204.958	354.635
	<u>1.355.335</u>	<u>1.421.556</u>

	2019	2018
	€	€
Bestemmingsreserve Professionalisering bedrijfsvoering		
Stand per 1 januari	-	-
Resultaatbestemming	25.000	-
Stand per 31 december	<u>25.000</u>	<u>-</u>

Bestemmingsreserve marketing

Stand per 1 januari	4.443	-
Dotatie	-	83.678
Onttrekking	-4.443	-
Resultaatbestemming	-	-79.235
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>4.443</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Voor waarmerkingsdoeleinden	
	2019	2018
	€	€
Bestemmingsreserve ICT		
Stand per 1 januari	35.778	-
Onttrekking	-35.778	-
Resultaatbestemming	-	35.778
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>35.778</u>
Overige reserves		
Stand per 1 januari	1.026.700	1.110.378
Resultaatbestemming boekjaar	95.000	-
Mutatie bestemmingsreserve marketing	3.677	-83.678
Stand per 31 december	<u>1.125.377</u>	<u>1.026.700</u>
	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Bestemmingsfonds		
POAZ	6.834	6.834
Koersen op Kansen 2016-2020	-	-24
Sterk in je Werk	-	32.066
Duurzame inzetbaarheid Z&W	190.064	299.699
In de Zorg uit de Zorgen	8.060	16.060
	<u>204.958</u>	<u>354.635</u>
<i>POAZ</i>		
Stand per 1 januari	<u>6.834</u>	<u>6.834</u>
Stand per 31 december	<u>6.834</u>	<u>6.834</u>
<i>Koersen op Kansen 2016-2020</i>		
Stand per 1 januari	-24	-
Dotatie	24	453.975
Onttrekking	-	-453.999
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-24</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	<i>Voor waarmerkingsdoeleinden</i>	
	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
<i>Sterk in je Werk</i>		
Stand per 1 januari	32.066	42.125
Dotatie	-	254.911
Onttrekking	-32.066	-264.970
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>32.066</u>
 <i>Duurzame inzetbaarheid Z&W</i>		
Stand per 1 januari	299.699	-
Dotatie	-	357.340
Onttrekking	-109.635	-57.641
Stand per 31 december	<u>190.064</u>	<u>299.699</u>
 <i>In de Zorg uit de Zorgen</i>		
Stand per 1 januari	16.060	-
Dotatie	-	16.060
Onttrekking	-8.000	-
Stand per 31 december	<u>8.060</u>	<u>16.060</u>
 <i>HCA samen optrekken in zorg</i>		
Stand per 1 januari	-	57.630
Onttrekking	-	-57.630
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
 <i>Uitbreiding Koersen op Kansen</i>		
Stand per 1 januari	-	65.275
Onttrekking	-	-65.275
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

6. Voorzieningen

	<u>31-12-2019</u>	<u>31-12-2018</u>
	€	€
Overige voorzieningen		
Voorziening Sterk in je Werk (SIJW)	-	94.163

	<u>2019</u>	<u>2018</u>
	€	€
<i>Voorziening Sterk in je Werk (SIJW)</i>		
Stand per 1 januari	94.163	-
Dotatie	-	94.163
Onttrekking	-94.163	-
Stand per 31 december	-	94.163

Deze voorziening had betrekking op het gedeelte van de ontvangen subsidie 2018 die mogelijk terugbetaald moet worden vanwege de onduidelijkheid die voortvloeit uit de subsidievoorwaarden voor de projecten MUMC+ en Zuyderland.

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

7. Kortlopende schulden

	31-12-2019	31-12-2018
	€	€
Crediteuren		
Crediteuren	114.979	127.921
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	-	358
Loonheffing	53.959	32.344
Pensioenen	6.668	644
	<u>60.627</u>	<u>33.346</u>
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	31.897	24.404
Vakantiedagen	83.766	61.950
Accountantskosten	9.749	14.260
Vooruitgefactureerde bedragen	-	999
Uit te betalen inzake sectorplan	8.159.713	7.585.435
Nog te betalen salariskosten	10.000	-
	<u>8.295.125</u>	<u>7.687.048</u>

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2019

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
8. Deelnemersbijdragen			
(19B02001) Transparante Arbeidsmarkt/ZNL	-	10.000	-
(19O05006) "In de zorg uit de Zorgen" Statushouders	-	15.000	-
(19O05001) Mediaservice	185.288	196.000	-
(19O09999) Waarschuwingsreg. Regioplus, dealerfee Robidus, RAAT, Detach. Pers.	21.078	22.500	-
Deelnemersbijdragen 2019 Algemeen	386.952	360.000	359.500
Overige Deelnemersbijdragen	17.824	-	11.916
(18B01003A) Ontw. Regionaal Strat Arbeidsmarktbel.	-	-	304
(18B01004A) Lerend Netwerk duurzame inzetbaarheid	-	-	5.297
(18B02003A) Versterken afstemming	-	-	200
(18B02003B) Lerend Netwerk Imago	-	-	1.245
(19B02004) Week voor Zorg en Welzijn	29.649	30.000	30.471
(18B02003H) Marketing	-	-	2.565
(18B04001B) Advisering Ontwikkelwinkel	-	-	4.850
(18B04002A) Loopbaanservice ZAZ	-	-	4.744
(18M01003) Zorgtopbanen	-	-	7.100
(19O05004) HR Service	52.217	30.000	50.703
(18OIZOFONT) IZO Innovatieve Zorgopleidingen	-	-	591
(18OREGPUNT) Regionale Contactpunten	-	-	19.955
(19O05005) Sta Niet Stil	2.000	5.000	9.614
(19O05002) Dekking Overheadkosten Sterk in je werk	43.673	44.000	32.498
(19B01003) Kennissessies sociale zekerheid	600	-	-
(19B01006) Strategische Personeelsplanning Tool	10.548	9.000	-
(19B02002) Inclusieve Arbeidsmarkt	2.200	6.000	-
(19B02003) Arbeidsmarktcampagne Imago Zorg en Welzijn	790	41.500	-
(19B03001) Scherp stellen vraag werkgevers	5.104	-	-
(19B04001) Integraal Gezondheidsbeleid	5.100	5.500	-
(19B04002) Employability	3.014	-	-
	<u>766.037</u>	<u>774.500</u>	<u>541.553</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
9. Subsidiebat			
Ontvangen subsidies Koersen op Kansen	455.976	456.000	453.999
Ontvangen subsidie Uitbreiding Koersen op Kansen	220.800	278.000	286.650
Ontvangen subsidie HCA samen optrekken	-	-	57.630
Ontvangen subsidies "Sterk in je Werk"	230.715	-	177.109
Ontvangen subsidie Duurzame Inzetb. Z&W	109.635	300.000	57.641
Ontvangen subsidies Sectorplan Plus	62.400	62.400	41.600
Dotatie voorziening Sterk in je Werk (SIJW)	-	-	-94.163
Ontvangen subsidies Regionale Contactpunten	180.165	110.000	-
Vrijval voorziening Sterk in je Werk (SIJW)	94.163	-	-
	<u>1.353.854</u>	<u>1.206.400</u>	<u>980.466</u>
10. Overige baten			
Omzet Doorplaatsingen op Web-Sites	-	-	173.899
Media Service	-	-	10.537
Dealerfee Robidus	3.519	-	2.000
Baten voorgaande boekjaren	38.575	-	-
	<u>42.094</u>	<u>-</u>	<u>186.436</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
11. Specifieke kosten projecten			
(17OHRSERVI) HR Services	-	-	1.462
(19B01001) Arbeidsmarktonderzoek	8.561	12.500	4.831
(19B01003) Kennissessies sociale zekerheid	5.011	1.500	421
(18B01002D) InspiHRe	-	-	1.557
(19B01004) Onderh.en verst.regionaal Strat.Netwerk	2.440	3.000	2.868
(18B01003A) Ontwikkelen regionaal Strateg. Netwerk	-	-	8.739
(19B01006) Strategische Personeelsplanning Tool	10.632	2.500	2.980
(19B01007) Triple Helix samenwerking	35.593	2.500	34.287
(18B02001A) ZNL	-	-	8.984
(18B02001AA) Vernieuwing ZNL	-	-	37
(18B02002A) Van werk naar werk	-	-	323
(18B02003A) Gastlessen/ambassadeurspool	-	-	5.865
(18B02003B) Lerend Netwerk Imago	-	-	2.032
(19B02004) Week voor Zorg en Welzijn	29.219	21.000	45.734
(18B02003F) Communicatie	-	-	19.565
(18B02003H) Marketing	-	-	13.858
(19B03001) Scherp stellen vraag werkgevers	76.933	4.500	6.075
(19B03002) Het versterken van de afstemming	8.881	13.000	47.421
(18B03003A) Inzet verbeterde aansluiting onderwijs	-	-	7.838
(18B04001A) Lerend Netwerk duurzame inzetbaarheid	-	-	10.557
(18B04001E) Visiebijeenkomst voor bestuurders	-	-	6.809
(18B04001F) Samenwerking met de wetenschap	-	-	953
(18B04002A) Loopbaanservice ZAZ	-	-	19.327
(18M01003) Zorgtopbanen	-	-	2.146
(18O03006) Zorgpact HCA	-	-	63.162
(19O05003) Duurzame Inzetbaarheid in Z&W	100.290	300.000	57.547
(19O05006) "In de zorg uit de Zorgen" Statushouders	459	-	-604
(19O05004) HR Service	33.227	25.000	47.100
(19O05007) Regionale Contactpunten	12.800	-	11.225
	<u>324.046</u>	<u>385.500</u>	<u>433.099</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
Vervolg specifieke kosten projecten			
(19O05002) Dekking Overheadkosten Sterk in je werk	120.758	-	177.109
(18OWAARSCH) Waarschuwingsregister Regio Plus	-	-	6.300
(19O05008) Sectorplan Plus	3	-	160
Inkopen Web-Sites	-	-	164.669
Inkopen DTP Kosten/Media Handling	-	-	837
Kosten Raat	23.445	-	17.269
(19B02003) Arbeidsmarktcampagne Imago Zorg en Welzijn	30.951	70.000	-
(19B04001) Integraal Gezondheidsbeleid	39.188	37.000	-
(19B04002) Employability	39.730	54.000	-
(19B04003) Lerend Netwerk Teamcoaches	2.869	-	-
(19O05001) Mediaservice	165.975	167.000	-
(19O05005) Sta Niet Stil	18	-	-
(19O05009) Wendbaar aan het Werk	2.404	-	-
(19O05011) Documentairereeks "Zorg in Limburg"	13.613	-	-
(19O09999) Waarschuwingsreg. Regioplus, dealerfee Robidus, RAAT, Detach. Pers.	20.475	6.500	-
(19O05010) RAAT instroom Zuid Limburg	-	25.000	-
Project portal Zorgnetlimburg.nl	-	-	79.235
Overige projecten	-	-	3.677
(19B01002) LOAZ	364	5.000	-
(19B02001) Transparante Arbeidsmarkt/ZNL	65.842	76.000	-
(19B02002) Inclusieve Arbeidsmarkt	18.608	24.000	-
	<u>544.243</u>	<u>464.500</u>	<u>449.256</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
12. Personeelslasten			
Lonen en salarissen	685.407	667.784	527.065
Sociale lasten	108.826	98.491	80.044
Pensioenlasten	65.825	57.585	50.211
Overige personeelslasten	55.877	46.273	55.097
	<u>915.935</u>	<u>870.133</u>	<u>712.417</u>
<i>Lonen en salarissen</i>			
Bruto lonen	636.272	620.196	485.241
Vakantiegeld en mutatie vakantiedagenverplichting	70.521	47.588	44.676
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-21.386	-	-2.852
	<u>685.407</u>	<u>667.784</u>	<u>527.065</u>
<i>Sociale lasten</i>			
Sociale lasten	107.568	96.939	78.511
Ziekenkostenverzekering	1.258	1.552	1.533
	<u>108.826</u>	<u>98.491</u>	<u>80.044</u>
<i>Pensioenlasten</i>			
Pensioenlasten	<u>65.825</u>	<u>57.585</u>	<u>50.211</u>
<i>Overige personeelslasten</i>			
Reis- en verblijflasten	36.999	24.000	40.821
Opleidingslasten	13.342	20.000	9.387
Kosten Arbodienst	1.219	200	236
Overige personeelslasten	4.317	2.073	4.653
	<u>55.877</u>	<u>46.273</u>	<u>55.097</u>
Personeelsleden			
Gedurende het jaar 2019 waren 11 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2018: 9)			
13. Afschrijvingen			
Immateriële vaste activa	12.925	-	-
Materiële vaste activa	2.256	600	944
	<u>15.181</u>	<u>600</u>	<u>944</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinder

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<i>Afschrijvingen immateriële vaste activa</i>			
Lasten van ontwikkeling	12.925	-	-
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>			
Inventaris	2.256	600	944
14. Overige bedrijfslasten			
Huisvestingslasten	46.652	47.200	45.781
Kantoorlasten	78.152	86.100	59.778
Verkooplasten	39.907	51.300	2.312
Algemene lasten	77.806	52.200	48.912
	<u>242.517</u>	<u>236.800</u>	<u>156.783</u>
<i>Huisvestingslasten</i>			
Huur onroerende zaak	46.358	46.900	45.518
Schoonmaaklasten	294	300	263
	<u>46.652</u>	<u>47.200</u>	<u>45.781</u>
<i>Kantoorlasten</i>			
Kantoorbehoeften	1.803	23.200	3.328
Drukwerk	4.287	5.300	8.936
Automatiseringslasten	31.928	22.500	21.869
Telefoon	2.707	3.000	3.858
Porti	5.207	3.200	4.513
Contributies en abonnementen	16.555	18.900	8.730
Verzekering	15.665	10.000	8.544
	<u>78.152</u>	<u>86.100</u>	<u>59.778</u>
<i>Verkooplasten</i>			
Communicatie en marketing	34.893	51.000	-
Representatielasten	2.153	300	2.312
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	2.861	-	-
	<u>39.907</u>	<u>51.300</u>	<u>2.312</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Voor waarmerkingsdoeleinden

	Realisatie 2019	Begroting 2019	Realisatie 2018
	€	€	€
<i>Algemene lasten</i>			
Accountants- en advieslasten	31.038	39.000	28.617
Advieslasten / ondersteuning	30.818	1.000	-
Juridische lasten	1.666	2.000	6.694
Salarisadministratie	4.141	2.700	2.001
Bestuurslasten	230	100	12
Overige algemene lasten	9.913	7.400	11.588
	<u>77.806</u>	<u>52.200</u>	<u>48.912</u>

Financiële baten en lasten

15. Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

Rentebaten	<u>1.293</u>	<u>-70</u>	<u>1.496</u>
------------	--------------	------------	--------------

16. Rentelasten en soortgelijke lasten

Rentelasten	<u>1.356</u>	<u>800</u>	<u>909</u>
-------------	--------------	------------	------------

17. Incidentele baten en lasten

Diverse lasten	<u>-</u>	<u>6.300</u>	<u>-</u>
----------------	----------	--------------	----------



29 MEI 2020

Ondertekening directie en bestuur voor akkoord

Voor waarmerkingsdoelender

Roermond, 29 mei 2020

Dhr. L.A.E.P. Lemeer (directeur/bestuurder)

Raad van Toezicht
Dhr. L.F.H.G. Frissen

Mevr. M.G.H. Severens

Dhr. M. van Ooijen

Dhr. R.W.M. Quik

Mevr. C.M.M. Cox

OVERIGE GEGEVENS



29 MEI 2020

1 WNT-verantwoording 2019 Stichting Zorg aan Zet

De WNT is van toepassing op Stichting Zorg aan Zet. Het voor Stichting Zorg aan Zet toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2019 € 194.000¹ (Het Algemeen bezoldigingsmaximum)².
Voor waarmerkingsdoeleinden

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling³

bedragen x € 1	
L.A.E.P. Lemeer	
Functiegegevens⁵	DIRECTEUR
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2019	01/01- 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0
Dienstbetrekking ⁸	Ja
Bezoldiging⁹	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	108.156
Beloningen betaalbaar op termijn	11.444
<i>Subtotaal</i>	<i>119.600</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	194.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.
Totale bezoldiging	119.600
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.
Gegevens 2018¹⁴	
L.A.E.P. Lemeer	
Functiegegevens⁵	DIRECTEUR
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2018	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0
Dienstbetrekking ⁸	Ja
Bezoldiging⁹	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	107.221
Beloningen betaalbaar op termijn	11.233
<i>Subtotaal</i>	<i>118.454</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	189.000
Totale bezoldiging	118.454

1d. Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

Voor waarmerkingsdoeleinden

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
R.W.M. Quik	Voorzitter bestuur
C.M.M. Cox	Lid bestuur
L.F.H.G. Frissen	Lid bestuur
M.G.H. Severens	Lid bestuur
M. van Ooijen	Lid bestuur

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2019 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen¹.



Stichting Zorg aan Zet
t.a.v. Raad van Toezicht en Bestuur
Godsweetersingel 77
6041 GK ROERMOND

Datum: 29 mei 2020
Behandeld door: Drs. D.J.H.L. Daemen RA
Kenmerk: 8524/19/PO/DDN/WHK
Onderwerp: Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Verklaring over de jaarrekening 2019

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2019 van Stichting Zorg aan Zet te Roermond gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Zorg aan Zet op 31 december 2019 en van het resultaat over 2019 in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet in de toelichting van de jaarrekening. Tevens is de in de jaarrekening opgenomen WNT-verantwoording in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2019;
2. de exploitatierekening over 2019; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'. Wij zijn onafhankelijk van Stichting Zorg aan Zet zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2019 hebben wij de anticumulatie-bepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de Raad van Toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, het verslag van de Raad van Toezicht en de overige gegevens.

Verantwoordelijkheden van het Bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de RVW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de activiteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar activiteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De raad van toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk dat de jaarrekening in overeenstemming is met bepalingen bij en krachtens de WNT.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2019, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de raad van toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Geleen, 29 mei 2020

Met vriendelijke groet,
Audit Service Plus B.V.
namens deze,



Drs. D.J.H.L. Daemen RA



29 MEI 2020

Voor waarmerkingsdoeleinden