

zorg aan zet

Jaarbeeld 2022

zorgcapaciteit voor vandaag en morgen

**zorg
aan
zet**

| Volgende



Dit was 2022

Voorwoord

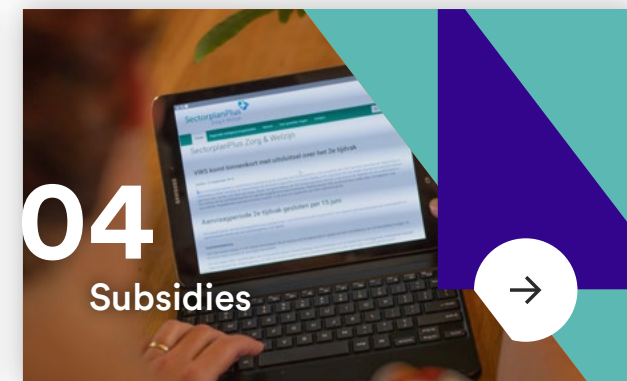
Voor u ligt het jaarbeeld 2022 van Zorg aan Zet. In dat jaar heeft Zorg aan Zet, samen met onze deelnemende organisaties in zorg en welzijn, vele initiatieven ontwikkeld, verkenningen en projecten uitgevoerd, om de steeds groter wordende tekorten in zorgcapaciteit terug te kunnen dringen. In dit jaarbeeld kunt u daar in woord en beeld kennis van nemen. Al deze activiteiten vormen een goede basis, waarop door Zorg aan Zet voortgebouwd wordt.

Door de wisseling in aansturing van Zorg aan Zet begin 2023, treft u tevens een inleiding aan van Raymond Braeken, die in 2022 als waarnemend directeur-bestuurder van Zorg aan Zet aan al de beschreven initiatieven sturing heeft gegeven.

Ik wens u veel leesplezier.

Vivian Haine

Directeur-bestuurder Zorg aan Zet
April 2023





Schouder aan schouder voor passende en duurzame zorgcapaciteit



Raymond
Braeken

Er is meer vraag naar zorg en welzijn dan we met elkaar kunnen leveren dus moeten we het werk anders gaan organiseren. Samen. Want een groot deel van het antwoord op het organiseren en beschikbaar stellen van passende en duurzame zorgcapaciteit in de sector zorg en welzijn, zit echt opgesloten in samenwerking. Het is dan ook noodzakelijk dat we als werkgevers én werknemers in de regio Limburg schouder aan schouder staan om de vele oplossingsrichtingen te verkennen en -waar mogelijk- gezamenlijk te omarmen.

Onze deelnemers vragen ons ook steeds luider en duidelijker ondersteuning bij vraagstukken die ze zelf niet kunnen oplossen. Het team van Zorg aan Zet vindt samen met hen antwoorden op de enorme uitdaging die we met elkaar hebben om de stijgende zorgbehoefte in te vullen. Hoe we dat in 2022 samen voor elkaar hebben gekregen, vind je in de verschillende voorbeelden in dit jaarbeeld.

Zo zijn we in 2022 gestart met een bestuurlijke disruptieve denktank om de transitie van de sector zorg en welzijn straks succesvol te maken. Hiervoor doen we onderzoek naar de acceptatie en mogelijke implementatie van modern werkgeverschap en werken we steeds intensiever samen met de regioadviseurs van VWS, de Provincie Limburg, zorgkantoren, zorgverzekeraars en onderwijs. Concrete initiatieven zoals de intentieverklaring vast contract, Flexibele Arbeid In de Regio (FAIR), het gezamenlijke Learning Management Systeem (LMS) en tweede spoor re-integratie zijn inmiddels in gang gezet en gaan hun vruchten afwerpen in 2023 en verder.

Mijn oproep aan werkgevers is dan ook: blijf zoeken naar oplossingen in samenwerkingsverbanden buiten je eigen organisatiegrenzen! Met elkaar kunnen we immers véél meer bereiken. Vanuit die optiek van co-creatie zoeken wij meer dan ooit de verbinding met elkaar op om organisatie- en branche overstijgende oplossingen aan te boren. Iets waar de gehele sector in Limburg baat bij heeft.

Afsluitend het volgende: onze organisatie heeft in 2022 het team versterkt om deze transitie mogelijk te kunnen maken. Het zijn immers de mensen met hun eindeloze inzet en competenties die het moeten doen. Ik wil hen dan ook specifiek hiervoor bedanken.

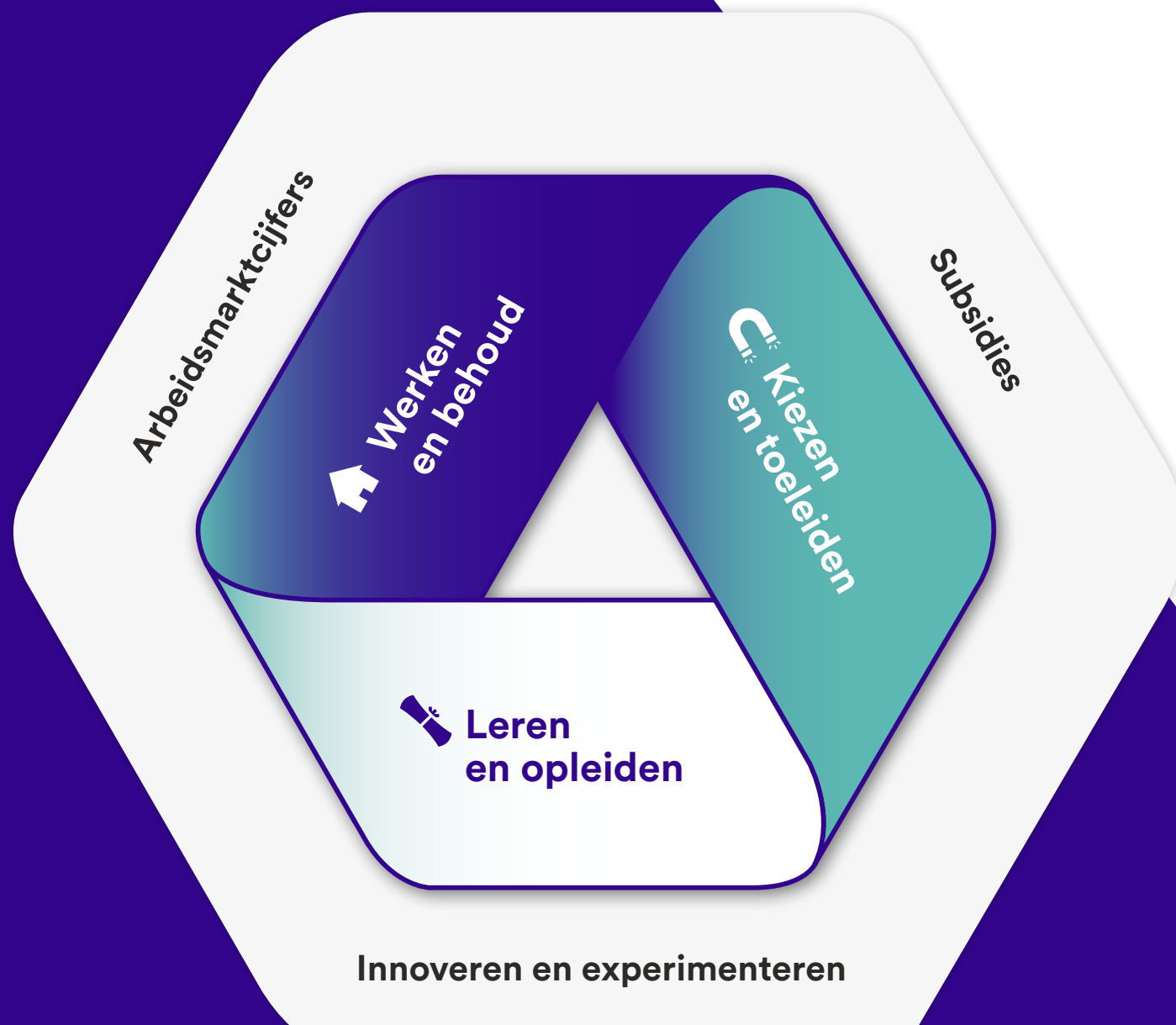
Begin 2023 maken onze deelnemende organisaties en stakeholders kennis met onze nieuwe directeur-bestuurder Vivian Haine, die het stokje van mij overneemt. Ik heb er alle vertrouwen in dat zij de ingeslagen weg met het team van Zorg aan Zet op een succesvolle wijze vervolgt!

Raymond Braeken

Waarnemend directeur-bestuurder Zorg aan Zet



Thema's



Alle projecten, producten en diensten zijn erop gericht knelpunten in de provinciale arbeidsmarkt te benoemen en activiteiten te ontwikkelen om deze knelpunten zoveel mogelijk weg te werken. Allemaal op een zo duurzame en impactvolle mogelijke manier. Dit vindt plaats langs drie arbeidsmarktthema's: **Kiezen en toeleiden**, **Werken en behoud** en **Leren en opleiden**.

Binnen én buiten deze drie arbeidsmarktthema's blijven we innoveren en experimenteren, zetten we arbeidsmarktcijfers als leidraad in en helpen we onze deelnemers navigeren binnen het subsidie landschap van zorg en welzijn.

We belichten per thema de belangrijkste activiteiten die we dit jaar hebben ontwikkeld en uitgevoerd.

01

Kiezen en toeleiden

Potentiële werknemers helpen we in een keuze voor de sector zorg en welzijn en begeleiden we naar de arbeidsmarkt.

02

Leren en opleiden

Wie eenmaal gekozen heeft voor onze sector moet zich kunnen blijven ontwikkelen. Heel belangrijk! Dat betekent dat opleidingen goed moeten aansluiten bij de vraag van zowel werkgever als werknemer. Verder zijn maatwerktrajecten essentieel om mensen versneld te laten instromen.

03

Werken en behoud

Medewerkers in zorg en welzijn zijn goud waard! Zij verdienen een goede organisatie en een fijn werkklimaat, zodat ze met plezier actief en behouden blijven voor de sector.

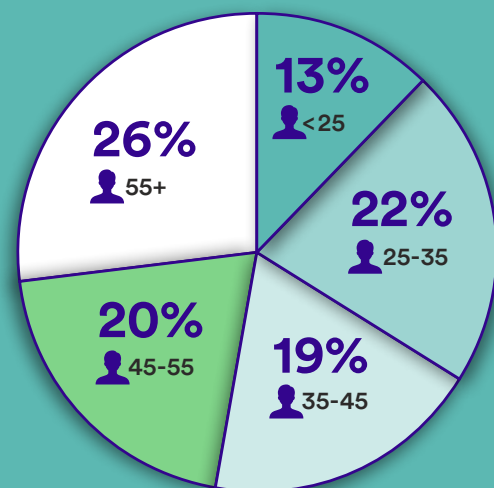


Arbeidsmarkt- cijfers

voor zorg
en welzijn
in Limburg

95.200
aantal medewerkers

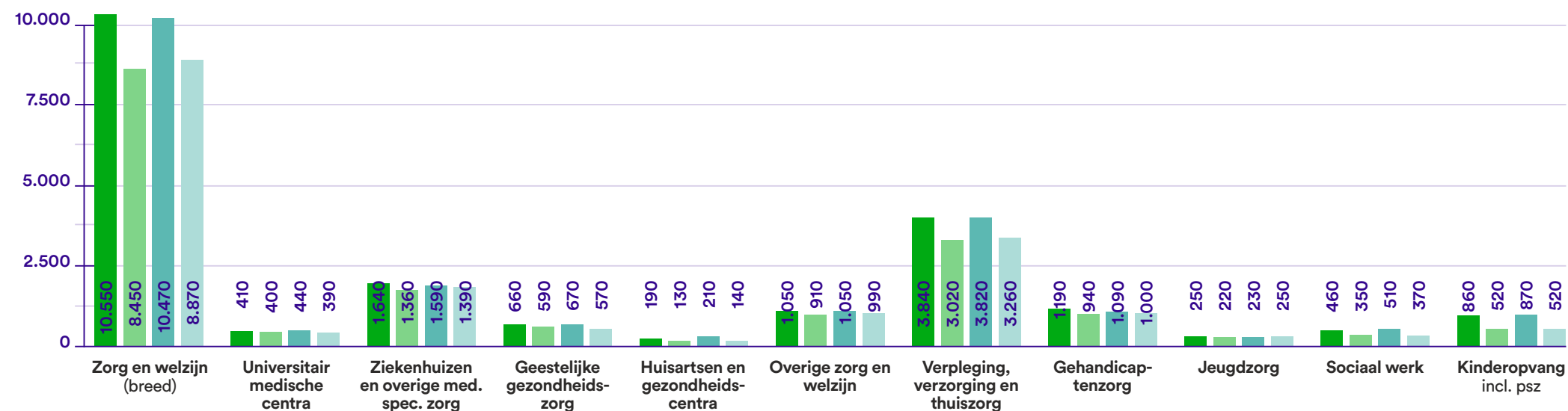
1.128.334
aantal inwoners Limburg



leeftijdsopbouw



in- en uitstroom medewerkers (peildatum: 01-01-2023)



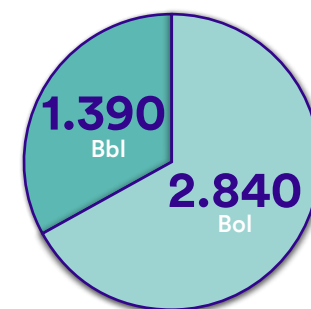
verzuim per sector

	Limburg-Noord	Limburg- Zuid
GGZ	6,6%	7,5%
GHZ	9,1%	9,1%
VVT	7,9%	9,9%
ZKH + overige med. spec. zorg	7,1%	niet beschikbaar

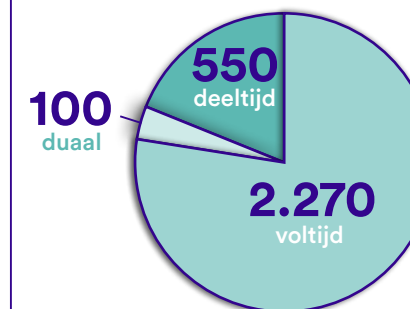


instroom vanuit opleidingen

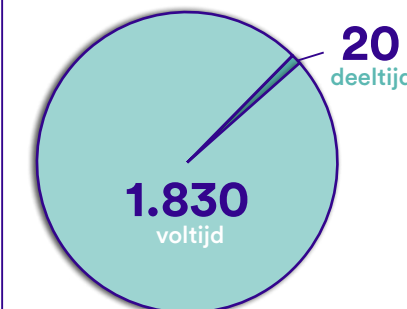
→ mbo **4.230**



→ hbo **2.920**



→ wo **1.850**



prognose tekort functies

top 3 functies waarin de hoogste tekorten worden verwacht in 2031

Verzorgende (niveau 3)	- 3.200
Verpleegkundige (niveau 4)	- 2.300
Verlos- en verpleegkundige (niveau 6)	- 600



Meer over de cijfers

Verrijkt online dashboard 'Arbeidsmarkt in Beeld'

Het ministerie van VWS en PFZW Datadiensten (onderdeel van het Pensioenfonds Zorg & Welzijn) werken al twee jaar samen om gespecificeerde informatie over de arbeidsmarkt te verzamelen. Deze informatie is nu beschikbaar in het online dashboard 'Arbeidsmarkt in Beeld'. Dit dashboard biedt actuele arbeidsmarktinformatie voor de sector zorg en welzijn in Limburg verdeeld over zes hoofdthema's: werkgelegenheid, vacatures, mobiliteit, omgeving, ziekteverzuim en onderwijs. Het dashboard is sinds 2022, dankzij een nieuwe look and feel, gebruiksvriendelijker gemaakt.

[Bekijk het dashboard](#)

Groei deelnemers 'Uitstroomonderzoek'

Vanuit het Ministerie van VWS is een digitaal landelijk uitstroomonderzoek opgezet waaraan zorg- en welzijnsorganisaties kunnen deelnemen. Via een persoonlijk dashboard dat Zorg aan Zet faciliteert, krijg je als deelnemende organisatie inzicht in de redenen waarom medewerkers jouw organisatie verlaten en waar ze naartoe gaan. Dit inzicht is cruciaal om meer grip op uitstroom te krijgen en met gepaste acties te reageren. In 2022 meldden 4 nieuwe deelnemende organisaties zich aan voor het uitstroomonderzoek, wat het totaal op 19 deelnemers brengt.

[Lees meer](#)





SectorplanPlus 2022-2023

Het opleiden van huidige en toekomstige zorgprofessionals draagt bij aan het werkplezier en aan het behoud van medewerkers. Om werkgevers binnen de sector zorg en welzijn te ondersteunen in het aanbieden van opleidingsmogelijkheden verstrekt het ministerie van VWS de subsidie SectorplanPlus 2022-2023. In 2022 is in totaal € 4.210.090,- aan subsidie aangevraagd en 146 organisaties in Limburg boden hierdoor hun medewerkers 3.970 scholingsactiviteiten aan. Zorg aan Zet coördineert de aanvragen en verantwoordingen en is het eerste aanspreekpunt voor alle zorg- en welzijnsorganisaties uit de provincie Limburg.

[Lees meer](#)



NL Leert Door – sectoraal maatwerk

Via de subsidie ‘NL Leert Door - sectoraal maatwerk’ kregen werkgevers in zorg en welzijn in 2022 de mogelijkheid medewerkers diverse leer- en ontwikkelactiviteiten aan te bieden met forse korting. De regeling startte in september 2021 en liep af op 31 december 2022. De activiteiten waren gericht op loopbaanontwikkeling en op behoud van de medewerker voor de organisatie of voor de sector, zoals ontwikkel/adviestrajecten of een EVC-traject (Erkenning van eerder Verworven Competenties). In 2021/2022 maakten 23 organisaties hier actief gebruik van, waarmee zij in totaal 276 medewerkers diverse leer- en ontwikkelactiviteiten hebben aangeboden.

Subsidies

Er zijn tal van subsidiemogelijkheden om te investeren in de ontwikkeling van medewerkers en innovaties. Het subsidielandschap is echter bijzonder complex en in de dagelijkse praktijk ligt de focus op het leveren van zorg aan cliënten. In drie interactieve webinars gaven we eind 2021 organisaties meer inzicht in en kennis van het ‘subsidielandschap van de zorg’. Op basis hiervan hebben we in 2022 een concrete aanpak aangereikt om aan de slag te gaan in de eigen organisatie. We communiceren hierover ook actief via onze social media kanalen en nieuwsbrieven.

Inmiddels hebben we [hier](#) relevante subsidies verzameld en overzichtelijk samengevat.





Innoveren en experimenteren

Health Innovation School – Implementation

Het implementeren van sociale en technologische innovaties in de eigen organisatie blijkt niet altijd gemakkelijk. Zorg aan Zet, Transvorm, Care Innovation Center en Coöperatie Slimmer Leven besloten daarom in samenwerking met hogescholen Avans, Fontys en Zuyd ondersteuning te bieden. Met de Health Innovation School – Implementation (HIS-I) stelden ze een programma samen dat de nodige kennis, expertise en praktische handvatten biedt voor het implementeren en opschalen van innovaties in zorg- en welzijnsorganisaties. 39 deelnemers uit Noord-Brabant en Limburg namen deel aan de eerste editie. In november 2022 startte de tweede editie met 42 deelnemers uit zorg en welzijn en 7 deelnemers vanuit onderwijs.

[Lees meer over de HIS-I](#)



Deelnemers eerste editie HIS-I

Drie Koplopers in Limburg

HIS-I werd in 2022 benoemd tot Koploper binnen het **Actie Leer Netwerk**. Koplopers zijn praktijkvoorbeelden van innovatieve arbeidsmarktinitiatieven die concrete resultaten boeken bij de aanpak van het personeelstekort. Daarnaast werden nog 2 Limburgse initiatieven benoemd tot Koploper. Zorg aan Zet liet dit bijzondere moment niet zomaar voorbijgaan en ging op pad om hen te **feliciteren**.





Innoveren en experimenteren

Toekomstgerichte Arbeidsmarkt Zorg

Zorg aan Zet heeft in 2022 beschikbare taskforce middelen vanuit het ministerie van VWS ingezet om kansen voor Toekomstgerichte Arbeidsmarkt Zorg te verkennen. Het gaat hierbij om een verkenning Modern en Regionaal Werkgeverschap en de realisatie van FAIR (Flexibele Arbeid in de Regio).

Verkenning Modern en Regionaal Werkgeverschap

Om kansen voor Toekomstgerichte Arbeidsmarkt Zorg te verkennen, is vanuit Zorg aan Zet het kwalitatief onderzoek 'Verkenning van Modern en Regionaal Werkgeverschap' uitgevoerd onder een deel van haar deelnemers. Met als doel om een actueel, sectoraal beeld te verkrijgen over het (gezamenlijk) denken en acteren vanuit modern en regionaal werkgeverschap. Naast deskresearch zijn kwalitatieve interviews gehouden met bestuurders, HR-managers, directeuren van opleidingsinstituten, zorginkopers en een medewerker van de Provincie Limburg. De resultaten van dit onderzoek worden in 2023 met het publiek gedeeld.

Realisatie van FAIR (Flexibele Arbeid in de Regio)

FAIR is een idee van acht zorgorganisaties in Zuid-Limburg waarbij bemiddeling van ZZP'ers in eigen beheer en gezamenlijk werkgeverschap vorm krijgt. Hierdoor hoeft een ZZP'er niet langer via (commerciële) bemiddeling in de zorg en welzijn aan de slag, maar kan hij/zij rechtstreeks een overeenkomst aangaan met de opdrachtgever. Zorggeld blijft zo in de zorg en organisaties worden niet meer tegen elkaar uitgespeeld door bemiddelaars en/of de ZZP'er zelf. In 2023 start FAIR in Zuid-Oost Brabant, waarmee de eerste stappen gezet worden.

[Lees meer over FAIR](#)





Zorgnet Limburg

Bij de gezamenlijke opgave om de zorg in onze regio te voorzien van zoveel mogelijk goed opgeleide professionals hoort ook een gezamenlijk website waarbij we ons als regio presenteren aan potentiële werknemers. Zorg aan Zet heeft hiermee Zorgnet Limburg tot hét startpunt voor een carrière in de Limburgse sector zorg en welzijn gemaakt.

Op Zorgnet Limburg presenteren we een overzicht van alle zorg- en welzijnsorganisaties, vacatures, opleidingsinformatie, activiteitenagenda, nieuws, inspirerende content zoals interviews met studenten en carrièreswitchers en een digitale CV-bank.

De vraag naar mensen met de juiste kwalificaties neemt de komende jaren alleen maar toe in de sector zorg en welzijn. Dat betekent dat we op een andere wijze naar de invulling van vacatures moeten kijken. Werven en selecteren op basis van skills (kennis, competenties en talenten) biedt kansen om de arbeidsmarkt vanuit een ander perspectief te benaderen. In 2022 is een verkenning opgestart om binnen Zorgnet Limburg vanuit skills vacatures aan te bieden. In 2023 werken we dit verder uit.

Ga naar zorgnetlimburg.nl

We hebben diverse online campagnes ingezet om nog meer potentiële werknemers voor de Limburgse sector zorg en welzijn te interesseren:

Vakantiewerk in zorg en welzijn

is een online campagne van Zorgnet Limburg om vakantiewerk en bijbanen in zorg en welzijn volop te promoten onder jongeren en studenten in Limburg.

Ontdekdezorg week

is een landelijke campagne (maart 2022) die potentiële zorgmedewerkers helpt te ontdekken wat zorg en welzijn hen te bieden heeft!

Kom zorgen dan!

is een landelijke campagne gericht op de doelgroep jongeren om ze te enthousiasmeren voor een functie in zorg en welzijn, door die functie direct te koppelen aan specifieke competenties die ze in hun vrije tijd al inzetten.



Kiezen en toeleiden

Bereik

Zorgnet Limburg bereikt veel (potentiële) kandidaten met interesse in zorg en welzijn. Niet alleen met onze website, maar ook via andere communicatiekanalen. Hiermee zetten we de sector intensief en prominent op de kaart!

10.250 door 120 organisaties
aantal geplaatste vacatures

1.643.010 ↑ 42%
aantal bezoekers website

2.535.852
aantal paginaweergaves

30 nieuwsbrieven
naar steeds 2005 ontvangers

Met in totaal **400 uitingen** op onze social media kanalen hadden we

47.298 interacties!
(reacties, delen)

↑ 22% ↑ 6% ↑ 17%

1829 **3710** **399**
aantal volgers

Ook gaven we **16** voorlichtingsbijeenkomsten voor hoofdzakelijk carrièreswitchers



Direct een vaste baan!



De arbeidsmarkt verandert snel en de krapte op de arbeidsmarkt is al langer onderwerp van gesprek. Zeker in de sector zorg en welzijn. Dat stelt het kabinet ook vast en in de nieuwste plannen voor de arbeidsmarkt ziet zij het direct aanbieden van een vaste baan als dé norm voor een duurzame arbeidsrelatie. Ook Zorg aan Zet is voorstander van direct een vast contract bij indiensttreding en heeft dit proces gefaciliteerd in Limburg. Met het speciale ‘vignet’ zorgen we ervoor dat de organisaties extra aandacht genereren op Zorgnet Limburg.

Vanaf 1 september 2022 bieden inmiddels 15 Limburgse zorg- en welzijnsorganisaties voor verschillende vacatures direct een dienstverband voor onbepaalde tijd aan! Hiermee geven zij een signaal af van waardering en het vertrouwen dat ze hebben in een langdurige samenwerking met hun toekomstige medewerkers.

Dit zijn de 15 organisaties die een vast dienstverband aanbieden: Mondriaan, Daelzicht, Cicero Zorggroep, SGL, Stichting WonenPlus, Radar, Thuiszorg Groot Limburg, Dichterbij, Sevagram, Vitalis, Verpleeghuis Bergweide, Zorgcentrum Vincent Depaul, Zorg Groep Beek, Koraal en Vivantes.

Daar zijn we trots op!



Internationaal personeel/ statushouders

De samenleving en de zorg- en welzijnsorganisaties staan voor een grote uitdaging op het gebied van personeel en het organiseren van zorg. Het kabinet voorziet voor de periode tussen 2022-2025 een tekort aan arbeidsplaatsen in de sector zorg en welzijn. Deze krapte zorgt ervoor dat we steeds vaker over landsgrenzen heen kijken en werven. Zorg aan Zet besteedt daarom aandacht aan meerdere oplossingsrichtingen. Een van die oplossingsrichtingen is het werven en opleiden van internationaal zorgpersoneel. In 2022 werkten we aan een aantal projecten op dit vlak:

Zorgcampus Zuid-Limburg

De Zorgcampus is een initiatief van zes Zuid-Limburgse zorgorganisaties die samen werken aan een toekomstbestendige en inclusieve arbeidsmarkt, zodat meer mensen duurzaam en betekenisvol aan het werk kunnen in de sector zorg en welzijn.

Het transitieprogramma ‘op weg naar een Zorgcampus Zuid-Limburg’ richt zich specifiek op het personele vraagstuk van deze uitdaging als noodzakelijke en gezamenlijke sociale innovatie.

Virtual Reality

In nauwe samenwerking met Fontys Hogeschool neemt Zorg aan Zet 360 graden video's op, die afgespeeld worden met VR-brillen. Iedereen die geïnteresseerd is in zorg en welzijn maakt op deze visuele en impactvolle manier kennis met de diverse branches in de sector. Samen met de deelnemende organisaties bepalen we welke beelden we het best vastleggen. In 2022 heeft Zorg aan Zet tien VR-brillen aangeschaft, om de video's in te zetten tijdens haar voorlichtingsactiviteiten, zoals open dagen, workshops en banenmarkt.

Meer over Virtual Reality

Door samen te werken binnen dit initiatief bundelen we krachten en komen we tot oplossingen met meer impact. Sinds eind 2022 zijn de eerste verpleegkundigen en verzorgenden IG uit Azië en Zuid-Europa aan het werk in Zuid-Limburg.

‘Nieuwe Limburgers’

Zorg- en vluchtelingenorganisaties in de Euregio Maas-Rijn werkten in dit project samen om vluchtelingen een start in de zorgsector te bieden. Alleen al bij Zuyderland zijn in 2 jaar tijd 75 ‘nieuwe Limburgers’ gestart! Het project wordt na succes in Zuid-Limburg en de VVT (verpleging, verzorging en thuiszorg) op dit moment uitgebreid naar Midden- en Noord-Limburg én naar de Gehandicaptenzorg. Het Ministerie van VWS en de Provincie Limburg kijken inmiddels met interesse mee.



De Zorg Leert Samen: gezamenlijk Learning Management System

In 2022 lanceerde Zorg aan Zet samen met vijf Limburgse zorg- en welzijnsorganisaties hét nieuwe leerplatform voor haar medewerkers: 'De Zorg Leert Samen'. Op dit platform worden kennis en vaardigheden gedeeld én ontwikkeld tussen de aangesloten organisaties. Zij voorzien het leerplatform van online modules, video's en cursussen bestemd voor al hun medewerkers om blijvend aan hun (professionele) ontwikkeling te werken. De komende periode verwelkomen we meerdere zorg- en welzijnsorganisaties als deelnemer aan dit gezamenlijk leerportaal.



Leren en opleiden

Meer over De Zorg Leert Samen

Inrichten stageplatform

Zorg aan Zet is in 2022 gestart met de inventarisatie van beschikbare en beproefde digitale stageplatforms. Samen met onze deelnemers streven we naar voldoen-de juiste matches voor stagiaires in onze regio. Onderwijsinstellingen beschikken over up-to-date informatie over het aantal beschikbare stageplekken en bieden inzicht in de voortgang van de studenten, zodat zij zich op de beste manier kunnen ontwikkelen. Bovendien bespaart het voor iedereen tijd en is er eenduidige communicatie tussen de betrokken partijen inclusief de

studenten. Zorg aan Zet heeft de uitdaging aangenomen om zowel haar deelnemers als de regionale opleidingsinstituten enthousiast te maken over het gebruik van een digitaal stageplatform.

Programmamanagement Fonds Ziekenhuis Opleidingen

Het landelijke Fonds Ziekenhuis Opleidingen (FZO) heeft geadviseerd om per regio een onafhankelijke program-mamanager aan te stellen om de

regionale samenwerking tussen de ziekenhuizen te stimuleren en te verbeteren. Het doel hiervan is de instroom van beroepen waar grote tekorten zijn te verbeteren. De rol van de Zorg aan Zet programmamanager is erop gericht de uitvoering van deze afspraken aan te jagen om samen beter, meer en/of anders op te leiden.





Werken en behoud

Lerend Netwerk Behoud

Duurzaam inzetbare zorgmedewerkers: een breed begrip waar geen kant en klare aanpak voor is. Binnen het **Lerend Netwerk Behoud**, dat Zorg aan Zet faciliteert, adresseren we verschillende onderwerpen rondom verzuim en duurzame inzetbaarheid voor HR-professionals van zorg- en welzijnsorganisaties. De meerwaarde van een leernetwerk zit in het uitwisselen van kennis, het delen van best practices en verdieping en inspiratie bieden via gastsprekers.

In 2022 vonden **7** **bijeenkomsten** plaats met verschillende onderwerpen, zoals:

- je eigen duurzame inzetbaarheid;
- mentale gezondheid;
- duurzame gedragsverandering;
- mantelzorg & werk;
- financiële fitheid.

Werken & Behoud: diverse kennissessies

- Het Potentieel Pakken: Contractuitbreiding met Stichting HPP
- Collegereeks Duurzame Inzetbaarheid Zorg & Welzijn RADI® incl. mogelijkheid om RADI® examen te doen.
- Drie masterclasses Arbeidsrecht met verschillende thema's
- Kennissessie WGA Eigenrisicodragerschap: hoe legt u de puzzel?
- Workshop Generatiemanagement & Jobcarving met Prof. Annet de Lange

In totaal namen

54

deelnemers

uit 35 verschillende organisaties deel aan de kennissessies



Werken en behoud

Employability Community 2° spoor re-integratie

Het project is gestart als pilot in Zuid-Limburg met 10 organisaties om te komen tot een kansrijke samenwerking tussen onze deelnemers op het gebied van behoud van medewerkers voor onze sector. De samenwerking bestaat uit een collectieve door Zorg aan Zet gecoördineerde aanpak voor inzet van langdurig verzuim en tweede spoor re-integratie kandidaten. Hierbij wordt vraag en aanbod van 2e-spoor kandidaten laagdrempelig bij elkaar gebracht, kennis en ervaring gedeeld en om- en bijscholing georganiseerd.

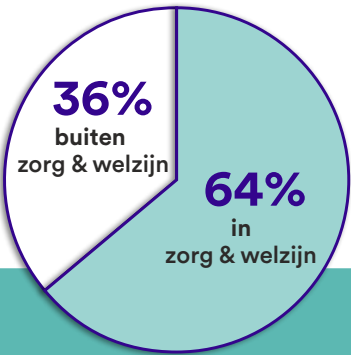
Laagdrempelige samenwerking op deze dossiers kan namelijk leiden tot hernieuwde inzet en dus productiviteit van medewerkers voor organisaties. De winst zit in het feit dat we als collectief meer te bieden hebben dan vanuit de eigen organisatie en we de medewerker behouden voor de sector. De pilot is succesvol verlopen en wordt in 2023 verder uitgerold.

Sterk in je Werk

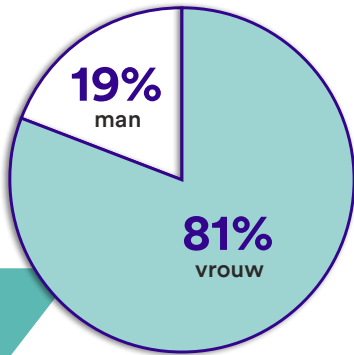
Het behouden van medewerkers is één van de belangrijkste uitdagingen én oplossingen voor het personeels-tekort in zorg en welzijn. ‘Sterk in je Werk, zorg voor jezelf’ draagt bij aan behoud. Al zo’n 50.000 personen hebben zich aangemeld voor deze kortdurende, vrijwillige en gratis loopbaanimpuls. Het overgrote deel van de deelnemers is werkzaam in zorg en welzijn. In Limburg hebben zich ruim 3.350 deelnemers aangemeld voor een Sterk in je Werk traject.

Tijdens het traject gaan deelnemers samen met een persoonlijke ‘Sterk in je Werk’-coach aan de slag met hun loopbaanvraag. Dit kan gaan over de wens om vervolgstappen te zetten, maar ook over vitaliteit, weer lekker in je ‘werkvel’ zitten of anders werken als je bepaalde dingen niet meer wilt of kunt doen in je huidige baan.

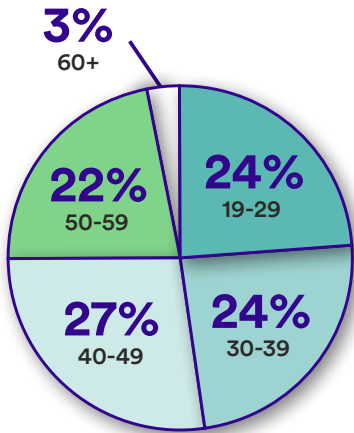
Doelgroep werkzaam



Geslacht



Leeftijd



Gemiddelde leeftijd:
39,6 jaar

In 2022 vonden in Limburg
329
Sterk in je Werk gesprekken plaats





Over Zorg aan Zet

Samen met de 91 aangesloten zorg- en welzijn-organisaties hebben we één maatschappelijke opdracht: zorgcapaciteit voor vandaag en morgen. Daarom brengt Zorg aan Zet in kaart hoe de arbeidsmarkt zich ontwikkelt en voeren we (mede de) regie op de interventies en initiatieven die nodig zijn om de regionale samenwerking

werkelijk impact te laten hebben in onze sector. Het team van Zorg aan Zet zoekt en organiseert de samenwerking tussen zorg- en welzijnsorganisaties, onderwijs en overheid. Hiermee levert Zorg aan Zet ook een bijdrage aan het maatschappelijk en economisch welzijn in Limburg. Dat doen we niet alleen, dat doen we samen!

Maak kennis met het team en ontdek hun aandachtsgebieden

Het team in 2022



Raymond



Ingrid



Loes



Hans



Harm



Mariska



Peggy



Ron



Chantalle



Gerry



Daniëlle



Emile



Marieke



Sugitha

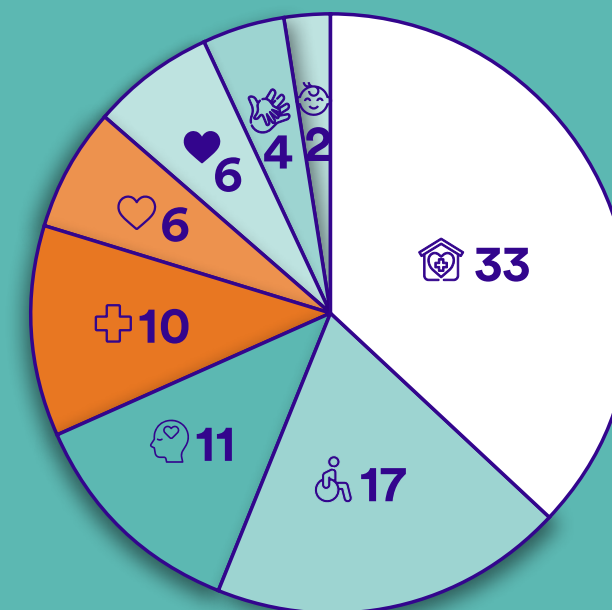


Jasper



Wenny

91 aangesloten organisaties in 2022



- Kinderopvang
- Jeugdzorg
- Welzijn
- Overig
- GGZ
- GHZ
- ZKH
- VVT



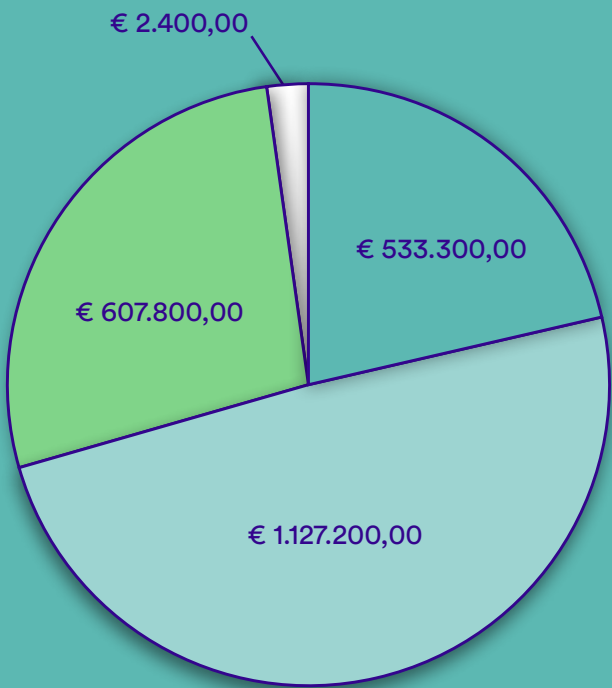
Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) functioneert als toezichthouder en klankbord van de directeur-bestuurder van Zorg aan Zet. De RvT ziet er op toe dat Zorg aan Zet de juiste toekomstbestendige keuzes maakt binnen de financiële kaders, waarbij de positie van de deelnemers centraal staat en waarbij alle relevante belangen zorgvuldig worden afgewogen.

De Raad van Toezicht bestond in 2022 uit:

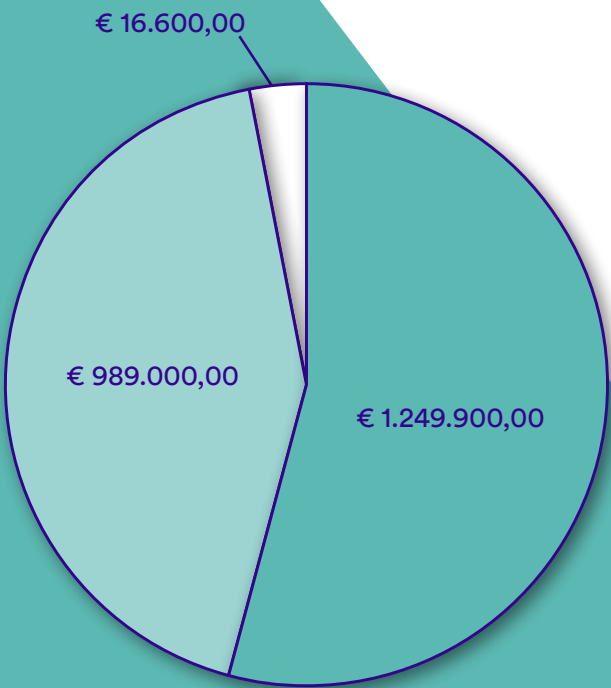
- **Radboud Quik** - voorzitter RvT (voorzitter Raad van Bestuur Koraal)
- **Trudie Severens** (lid Raad van Bestuur Sevagram)
- **Marc van Ooijen** (voorzitter Raad van Bestuur De Zorggroep)
- **John Dreessen** (Head of Global Talent Attraction ASML)
- **Karen Cox** (Directeur Fontys Hogeschool Mens en Gezondheid Eindhoven en Tilburg)

Financiële kenggetallen Zorg aan Zet 2022



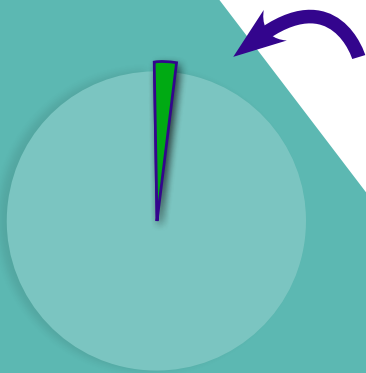
Opbrengsten € 2.270.700,00

- Deelnemersbijdragen
- Subsidiegelden en overige inkomsten
- Projectinkomsten
- Overige inkomsten



Kosten € 2.255.500,00

- Bedrijfskosten
- Projectkosten
- Interestlasten



Resultaat € 15.200,00

[Naar financieel verslag](#)

Colofon

Dit is een uitgave van Zorg aan Zet,
Godsweetersingel 77,
6041 GK Roermond,
www.zorgaanzet.org

Samenstelling en eindredactie:
team communicatie,
tel: 0475 577 555,
communicatie@zorgaanzet.org

Lay-out: Mannen van 80