

JAARREKENING 2020

Stichting Zorg aan Zet
Godsweetersingel 77
6041 GK Roermond

KVK-nummer 41068204

INHOUDSOPGAVE**Pagina****ACCOUNTANTSRAPPORTAGE**

1	Algemeen	3
2	Financiële positie	4

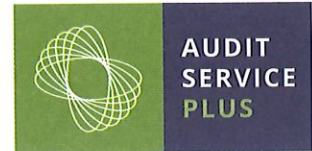
3	BESTUURSVERSLAG OVER 2020	6
----------	----------------------------------	----------

JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2020	13
2	Staat van baten en lasten over 2020	15
3	Kasstroomoverzicht 2020	16
4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	17
5	Toelichting op de balans per 31 december 2020	21
6	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020	28

OVERIGE GEGEVENS**BIJLAGEN**

1	Projectresultaten	33
2	WNT (Wet Normering Topinkomens)	35
3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	36



Aan het bestuur van
Stichting Zorg aan Zet
Godsweetersingel 77
6041GK Roermond

1 ALGEMEEN

1.1 Bedrijfsgegevens

De Stichting Zorg aan Zet te Roermond heeft tot doel het ondersteunen van het arbeidsmarktbeleid in de zorg in de provincie Limburg.

1.2 Bestuur

Ingaande 1 januari 2019 is de directeur/bestuurder de heer L.A.E.P. Lemeer.

De Raad van Toezicht bestaat per 3 maart 2021 uit:

- Dhr. R.W.M. Quik, voorzitter RvT (Voorzitter Raad van Bestuur Koraal)
- Mevr. M.G.H. Severens (lid Raad van Bestuur Sevagram)
- Dhr. M. van Ooijen (Voorzitter Raad van Bestuur De Zorggroep)
- Mevr. C.M.M. Cox (Directeur Fontys Hogeschool Mens en Gezondheid Eindhoven en Tilburg)
- Dhr. J.G.A.J. Dreessen (Head Global Talent Attraction of ASML)

Ingaande 1 januari 2019 is het oude bestuursmodel vervangen door het huidige Raad van Toezicht model.

2 FINANCIËLE POSITIE

Ter analyse van de financiële positie dient de volgende opstelling, welke is gebaseerd op de gegevens uit de balans:

	31-12-2020		31-12-2019	
	€	%	€	%
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa	38.776	0,9	51.701	0,5
Materiële vaste activa	8.903	0,2	9.206	0,1
	<u>47.679</u>	<u>1,1</u>	<u>60.907</u>	<u>0,6</u>
Vlottende activa				
Vorderingen	452.812	10,6	379.422	3,9
Liquide middelen	3.778.545	88,3	9.385.737	95,5
	<u>4.231.357</u>	<u>98,9</u>	<u>9.765.159</u>	<u>99,4</u>
	<u><u>4.279.036</u></u>	<u><u>100,0</u></u>	<u><u>9.826.066</u></u>	<u><u>100,0</u></u>
PASSIVA				
Kapitaal	1.326.938	31,0	1.355.335	13,8
Kortlopende schulden				
Crediteuren	129.117	3,0	114.979	1,2
Belastingen en premies sociale verzekeringen	44.769	1,1	60.627	0,6
Overige schulden en overlopende passiva	2.778.212	64,9	8.295.125	84,4
	<u>2.952.098</u>	<u>69,0</u>	<u>8.470.731</u>	<u>86,2</u>
	<u><u>4.279.036</u></u>	<u><u>100,0</u></u>	<u><u>9.826.066</u></u>	<u><u>100,0</u></u>

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2020		31-12-2019	
	€	€	€	€
Beschikbaar op lange termijn:				
Kapitaal		1.326.938		1.355.335
Waarvan vastgelegd op lange termijn:				
Immateriële vaste activa	38.776		51.701	
Materiële vaste activa	8.903		9.206	
		47.679		60.907
Werkkapitaal		1.279.259		1.294.428
Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	452.812		379.422	
Liquide middelen	3.778.545		9.385.737	
		4.231.357		9.765.159
Af: kortlopende schulden		2.952.098		8.470.731
Werkkapitaal		1.279.259		1.294.428



Bestuursverslag 2020

Inleiding

Het is de missie van Zorg aan Zet om in de gehele Limburgse zorg- en welzijnssector een gezonde en evenwichtige arbeidsmarkt te bewerkstelligen. Dit in de rol van visionair, aanjager en verbinder op alle lagen binnen de organisatie. Belangrijke aandachtspunten hierin zijn een dreigend personeelstekort, hoge werkdruk, steeds meer administratie en een toenemend ziekteverzuim.

In maart 2020 lag de rol van Zorg aan Zet door de gevolgen van COVID-19 plots op maximale toeleiding naar de zorg. Hierna bleef heel het jaar in het teken van het coronavirus staan. Binnen de faciliterende en aanjagende rol die Zorg aan Zet op zich heeft genomen, heeft zij haar positie verder weten te verankeren bij de deelnemende organisaties. Het aantal aangesloten organisaties is gegroeid van 79 naar 85. Maar belangrijker is dat Zorg aan Zet de dekkingsgraad (aantal fte in zorg en welzijn in Limburg/aantal fte van deelnemers) heeft weten te verhogen van 65% in 2019 naar 74,6% in 2020.

Landelijk samenwerkingsverband Coöperatieve vereniging RegioPlus

Op landelijk niveau werkt Zorg aan Zet samen met dertien regionale werkgeversorganisaties in de 'Coöperatieve Vereniging RegioPlus'. Binnen dit collectief vertegenwoordigt Zorg aan Zet ongeveer 7% van de arbeidsmarkt van zorg en welzijn in Nederland. Hier participeert Zorg aan Zet op bestuurlijk niveau in de Regioraad en via haar Raad van Toezicht in de Algemene Ledenvergadering (ALV). Via de Coöperatieve Vereniging RegioPlus worden onder andere de VWS-middelen over de regionale werkgeversorganisaties verdeeld en verankerd. Dit geldt ook voor de beschikbare gelden vanuit SectorplanPlus en Sterk in je Werk Plus.

Hiernaast neemt RegioPlus een belangrijke rol op zich voor aansturing van het Shared Service Centrum SectorplanPlus, verantwoordelijk voor de centrale uitvoering en controle van de regeling.

Bijdrage aan landelijke en regionale ontwikkelingen

Zorg aan Zet blijft een netwerkorganisatie die afhankelijk is van samenwerking binnen de landelijke en regionale omgeving. Afgelopen jaar is het onderhouden van deze contacten binnen corona tijd waardevol gebleken, omdat hierdoor o.a. op landelijk niveau snel geschakeld kon worden met het ministerie van VWS. Zorg aan Zet kon hierdoor snel inspringen op de vraag van extra toeleiding van medewerkers naar de zorg. Maar ook de inzet van de activiteit Sterk in je Werk Plus bleek in corona tijd heel waardevol waardoor het ook in de toekomst beter verankerd lijkt.



Financiële ontwikkelingen

Ondanks een turbulent en ook uitdagend jaar, kan Zorg aan Zet toch stabiele cijfers laten zien. In tegenstelling tot voorgaande jaren zijn de Sectorplan Plus middelen afgebouwd vanwege de negatieve rente die over deze saldo's werd berekend. Hierdoor is het balanstotaal lager. Dit geeft een minder vertekend beeld op de onderliggende financiële kengetallen. Algeheel is de financiële positie van Zorg aan Zet gezond te noemen.

Mede hierdoor heeft Zorg aan Zet in 2020 het balanstotaal laag weten te houden met een gezonde eigen vermogenspositie. Hierdoor blijft de organisatie in staat om te kunnen anticiperen op onverwachte ontwikkelingen of beslissingen.

De deelnemersbijdragen zijn ten opzichte van 2019 gestegen van € 379.000 naar € 436.000 in 2020. Dit komt mede doordat Zorg aan Zet een paar grotere zorgorganisaties aan zich wist te binden. De groei maakt de positie van Zorg aan Zet sterker en geeft meer ruimte om deel te kunnen nemen in projecten waarvoor cofinanciering voorwaardelijk is. De totale omzet is in lijn met voorgaand jaar. Het resultaat is lager dan in 2019 (toen € 120.000), mede door investeringen binnen de interne organisatie. Zoals eerder genoemd is er in 2020 geïnvesteerd in de professionalisering van de bedrijfsvoering (€ 25.000), ICT/AVG beleid (€ 34.000) maar ook een ICT cloud omgeving (€ 17.000). Dit maakt de organisatie weer meer bij de tijd.

De impact van de coronacrisis was in inhoudelijke zin groot, financieel zijn door goede afspraken met het ministerie van VWS de gevolgen voor Zorg aan Zet relatief klein gebleven. Hierdoor is de organisatie in staat geweest om ook deze activiteiten geheel te kunnen financieren.

Naar de toekomst toe wil Zorg aan Zet geen grote investeringen doen en is het doel om de balanspositie laag te houden zonder langlopende leningen. Met doelgerichte investeringen wil de organisatie flexibel blijven en zich vol overgave voor de sector in blijven zetten. Aankomend jaar zal een visie op de huisvesting/anders werken worden gevormd, waarna wordt beoordeeld of het werken vanuit de huidige locatie nog het beste bij de organisatie past.

Activiteiten in 2020

Het jaar 2020 was een bijzonder jaar door de corona uitbraak waarmee ook Nederland werd geconfronteerd. Voor Zorg aan Zet betekende dit dat er alternatieven moesten komen voor de reguliere activiteiten maar dat er voornamelijk ondersteuning geboden diende te worden om de zorg op een aanvaardbaar peil te houden. De belangrijkste ontwikkelingen binnen de activiteiten worden onderstaand toegelicht.



Ook regionale initiatieven blijven belangrijk. Naast de bestaande regionale samenwerking binnen Wendbaar aan het Werk Plus (CNV Zorg en Welzijn) en Duurzame Inzetbaarheid Zorg en Welzijn Limburg (Provincie Limburg) is er ook in 2020 gewerkt aan nieuwe initiatieven.

Bestuur en organisatie

Vanuit de principes van goed bestuur en toezicht (good governance) wordt binnen Zorg aan Zet gewerkt vanuit een Raad van Toezicht (RvT)model. Hierbij bestaat de RvT uit een voorzitter en vier leden waarbij minimaal twee leden vertegenwoordigd zijn uit andere sectoren. Hiermee is de onafhankelijkheid van het toezicht gewaarborgd. De directeur/bestuurder geeft invulling aan de bestuurlijke taken van Zorg aan Zet.

Het Zorg aan Zet team bestond op 31 december 2020 uit 12 vaste medewerkers, met een totaal van 10,50 fte. Daarnaast maakt Zorg aan Zet gebruik van een flexibele schil en huurt, ook in 2020, expertise in per project waar dat nodig is.

Het afgelopen jaar is een ICT/AVG scan uitgevoerd en zijn de signaleringen hieruit opgevolgd om te voldoen aan de vigerende wet- en regelgeving. Ook is er in 2020 gewerkt aan de beheeraspecten zoals de implementatie van een nieuwe AO/IC en een nieuwe procuratieregeling. Ook is aandacht besteed aan de P&C-cyclus waardoor Zorg aan Zet in staat is om binnen een complexer wordende financiële organisatie alerter te kunnen (bij)sturen.

In 2020 is de ICT vernieuwd, in die zin dat is overgestapt naar het werken in 'the cloud'. De bestaande dienstverlener ging fuseren, Zorg aan Zet is meegegaan naar de fusiepartner. Er zijn nieuwe onderhoudsovereenkomsten afgesloten, en de beveiliging is aangescherpt (double identification). Ook is flink geïnvesteerd in de aanschaf van nieuwe laptops om het thuiswerken goed te ondersteunen.



Samen Regionaal Sterk

Per 1 januari 2020 is de nieuwe subsidie regeling Samen Regionaal Sterk 2020-2024 van start gegaan voor alle bij RegioPlus aangesloten regionale arbeidsmarktorganisaties. De subsidie is integraal aangevraagd door RegioPlus bij het ministerie van VWS.

Het nieuwe programma kent een basisdienstverlening voor de gehele sector, programmaliijnen specifiek voor deelnemende organisaties maar ook wordt ruimte geboden voor innoveren & experimenteren waardoor dit meer expliciet is geborgd. Halverwege het jaar heeft Zorg aan Zet het programma aan kunnen passen op de impact van corona, waardoor extra middelen voor de eerste golf beschikbaar zijn gesteld. De regeling vormt voor Zorg aan Zet een solide financiële basis en de mogelijkheid om te innoveren en huidige activiteiten te continueren.

Het jaar 2020 was tweeledig. Vanuit dit programma heeft Zorg aan Zet tijdens de eerste golf alles in het werk gesteld om zorgorganisaties te ondersteunen. Hieruit is het initiatief Extra handen voor de Zorg ontstaan. Doel was om mensen met een zorgachtergrond toe te leiden naar werken in de zorg. Dit succesvol initiatief heeft in de tweede golf (vanaf november 2020) een vervolg gekregen welke buiten het programma door VWS is gefinancierd.

De reguliere activiteiten kwamen in de eerste golf tot stilstand. Hierna werden deze opgepakt. Voor veel programma's diende nieuwe wegen gevonden te worden om de activiteiten doorgang te laten vinden. Dit bracht Zorg aan Zet nieuwe initiatieven die een jaar geleden voor onmogelijk werden geacht. Zo is er een innovatieve digitale banenmarkt ontwikkeld om de doelgroep te benaderen. Die heeft de verwachtingen overtroffen.

Aan de andere kant merkte Zorg aan Zet ook de bereidheid vanuit andere organisaties en ook het onderwijs om grotere thema's op te pakken. Dit om met de sector sterker uit de crisis te komen.

SectorplanPlus

De SectorplanPlus-middelen zijn beschikbaar gesteld door het ministerie van VWS. RegioCoöp is initieel de aanvrager namens de 14 arbeidsmarktregio's. Zorg aan Zet is verantwoordelijk voor de coördinatie en ondersteuning in Limburg waarbij het bedrag betreft van om en nabij de € 30 miljoen met een totale looptijd van 24-8-2017 tot en met 31-12-2021, opgeknipt in vier tijdvakken.

Het laatste tijdvak is in 2020 open gesteld. In tijdvak 4 is een aantal nieuwe ontwikkelingen meegenomen zoals de inzet op behoud van personeel en de mogelijkheid om vereenvoudigd te verantwoorden via 'prestatie-eenheden' of 'kleine aanvragers'. Hiermee is tegemoet gekomen aan de wensen vanuit veel organisaties, waardoor in tijdvak 4 het aantal aanvragen enorm is toegenomen



Sterk in je Werk Plus

De doelstelling van Sterk in je Werk Plus is het aanbieden van een gratis compact loopbaanadvies aan zittend personeel, (zij)-instromers en herintreders. De uitvoeringsperiode van dit project is van 1 april 2018 tot en met 31 mei 2022, de formele looptijd is van 01-01-2019 tot en met 31-12-2021. In deze periode kan Zorg aan Zet 1.663 trajecten inzetten. Landelijk is een nieuwe aanvraag gedaan voor 3.000 trajecten binnen de huidige periode.

In 2020 is Sterk in je Werk Plus een goede tool gebleken binnen coronatijd. Tot en met 2020 zijn 1.358 kandidaten bemiddeld, waardoor een uitbreiding van trajecten nodig is om de huidige activiteiten hierin te kunnen continueren.

Extra handen voor de Zorg

Vanuit de tweede coronagolf zijn door het ministerie van VWS extra middelen beschikbaar gesteld voor alle werkgeversorganisaties. Zorg aan Zet kan aanspraak maken op € 135.500 vanuit deze beschikking. Hiernaast is € 123.000 beschikbaar gesteld voor een schakelpunt, dat gezamenlijk met Transvorm wordt georganiseerd. De uitvoeringsperiode is van 1 november 2020 tot en met 30 april 2021.

In 2020 heeft Zorg aan Zet aanspraak gemaakt op € 35.000. Afhankelijk van hoe het coronavirus zich verder zal verspreiden, zullen de middelen al dan niet worden uitgenut.

Overige projecten

Naast alle corona inspanningen heeft Zorg aan Zet ook de samenwerking weten te onderhouden en de lopende projecten gecontinueerd. Ook zijn er nieuwe initiatieven ontstaan en worden nieuwe initiatieven omarmd.

Regionale samenwerkingen blijken succesvol te zijn, zoals blijkt uit het project In de zorg-uit de zorgen (statushouders) EMR, dat inmiddels is afgerond. Met dit project zijn 22 statushouders doorgestroomd naar de reguliere opleidingstrajecten binnen Zuyderland op het niveau van helpende, verzorgende en verpleegkundige. De resultaten zijn naar tevredenheid van alle betrokken partijen gepresenteerd. Mogelijk krijgt dit een vervolg met het project Flames.

Hiernaast wil Zorg aan Zet tot een sterkere propositie komen in Zuid-Nederland. In samenwerking met Transvorm (Brabant) en Viazorg (Zeeland) wordt gewerkt aan een startpunt voor de arbeidsmarkt van zorg en welzijn in Zuid Nederland. Hierdoor weten ook landelijke partijen Zorg aan Zet beter te vinden. De samenwerking heeft zoals eerder gesteld in 2020 geleid tot o.a. een samenwerking in het project Health Implementation



Programm (HIP), wat in 2021 zal worden georganiseerd. Daarnaast worden initiatieven ontwikkeld in samenwerking met het regioteam van VWS voor Zuid-Nederland.

Tot slot

Zorg aan Zet is er van overtuigd dat het in coronatijd als partner van zorg- en welzijnsorganisaties de sector heeft kunnen ondersteunen in de immense opdracht waarvoor de sector was gesteld. Uitgangspunt bij al deze initiatieven en ontwikkelingen is de kracht van het samenwerken blijven ondersteunen en uitdragen.

Natuurlijk zijn er in deze tijd ook hele mooie initiatieven, samenwerkingen en contacten ontstaan die de organisatie graag wil vasthouden en versterken voor na het corona tijdperk. Met focus op behoud, innovatie en flexibilisering van de arbeidsmarkt. Nieuw ontwikkelde leervormen zullen in de overtuiging van Zorg aan Zet onderdeel blijven van de nieuwe tijd maar ook het 'nieuwe' werken vanuit huis geeft nieuwe mogelijkheden.

Maar Zorg aan Zet is nog lang niet uitgeleerd, de demografische ontwikkelingen zijn een gegeven, de vraag naar zorg blijft onverminderd hoog. Dit vraagt van Zorg aan Zet, naast de bekende, reguliere dienstverlening juist ook innovatieve oplossingen, vindingrijkheid en actie.

Roermond, 21 april 2021
Leon Lemeer, directeur-bestuurder

JAARREKENING

Balans per 31 december 2020
Staat van baten en lasten over 2020
Kasstroomoverzicht 2020
Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling
Toelichting op de balans per 31 december 2020
Toelichting op de staat van baten en lasten over 2020



07 JUNI 2021

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

1 BALANS PER 31 DECEMBER 2020

(na resultaatbestemming)

	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa (1)				
Lasten van ontwikkeling		38.776		51.701
Materiële vaste activa (2)				
Inventaris		8.903		9.206
Vlottende activa				
Vorderingen (3)				
Debiteuren	38.399		45.613	
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen	11.543		906	
Overige vorderingen en overlopende activa	402.870		332.903	
		452.812		379.422
Liquide middelen (4)		3.778.545		9.385.737
		<u>4.279.036</u>		<u>9.826.066</u>



07 JUNI 2021

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	31 december 2020		31 december 2019	
	€	€	€	€
PASSIVA				
Reserves en fondsen	(5)			
Bestemmingsreserve			25.000	
Professionalisering bedrijfsvoering		-	1.125.377	
Overige reserves	1.194.971		204.958	
Bestemmingsfonds	131.967			
		<u>1.326.938</u>		<u>1.355.335</u>
Kortlopende schulden	(6)			
Crediteuren	129.117		114.979	
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen	44.769		60.627	
Overlopende passiva	2.778.212		8.295.125	
		<u>2.952.098</u>		<u>8.470.731</u>
		<u>4.279.036</u>		<u>9.826.066</u>



07 JUNI 2021

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
Baten			
Deelnemersbijdragen	(7) 448.306	448.500	404.776
Projectopbrengsten	(8) 225.871	446.840	361.261
Subsidiebat en overige bijdragen	(9) 1.422.687	1.024.127	1.353.854
Overige baten	(10) 6.474	-	42.094
Som der baten	2.103.338	1.919.467	2.161.985
Lasten			
Specifieke kosten projecten	(11) 821.345	660.600	868.289
Kosten van beheer en administratie			
Personeelslasten	(12) 982.890	1.019.784	915.935
Afschrijvingen	(13) 15.331	15.100	15.181
Overige bedrijfslasten	(14) 241.459	197.300	242.517
	1.239.680	1.232.184	1.173.633
Saldo voor financiële baten en lasten	42.313	26.683	120.063
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	(15) -1.957	-70	1.293
Rentelasten en soortgelijke lasten	(16) -2.207	-1.300	-1.356
	-4.164	-1.370	-63
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening	38.149	25.313	120.000
Incidentele baten en lasten	(17) -386	-2.000	-
Saldo	37.763	23.313	120.000
Resultaatbestemming			
Bestemmingsreserve Professionalisering bedrijfsvoering	-	-	25.000
Overige reserves	37.763	23.313	95.000
	37.763	23.313	120.000



07 JUNI 2021

3 KASSTROOMOVERZICHT 2020

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2020	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat	42.313	
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	15.331	
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	-73.390	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief kortlopend deel van de langlopende schulden)	-5.518.633	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-5.534.379
Ontvangen interest	-1.957	
Betaalde interest	-2.207	
Buitengewone lasten	-386	
		-4.550
Kasstroom uit operationele activiteiten		-5.538.929
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Investerings in materiële vaste activa		-2.103
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie continuïteitsresereve	-25.000	
Mutatie bestemmingsfonds	-72.991	
Mutatie bestemmingsreserve marketing	31.831	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-66.160
		-5.607.192
Samenstelling geldmiddelen		
		2020
	€	€
Geldmiddelen per 1 januari		9.385.737
Mutatie liquide middelen		-5.607.192
Geldmiddelen per 31 december		3.778.545



07 JUNI 2021

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Zorg aan Zet (geregistreerd onder KvK-nummer 41068204), statutair gevestigd te Roermond, bestaan voornamelijk uit: Het ondersteunen van het arbeidsmarktbeleid in de zorg in de provincie Limburg.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Zorg aan Zet is feitelijk en statutair gevestigd op Godswaerdersingel 77 te Roermond en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41068204.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Zorg aan Zet zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Baten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Lasten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.



07 JUNI 2021

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Afschrijving

Actief	%
Lasten van ontwikkeling	20

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Afschrijving

Actief	%
Inventaris	20

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.



07 JUNI 2021

Bestemmingsfonds

Onder bestemmingsfonds zijn opgenomen de bedragen, welke door de (subsidie)verstrekker bestemd zijn voor de financiering van specifiek aangewezen projecten.
Deze bedragen worden naar gelang de voortgang van de kosten van het project ten gunste van de resultatenrekening gebracht.



07 JUNI 2021

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds, en anderzijds de lasten en andere lasten van het jaar, gewaardeerd tegen historische kostprijzen.

Resultaatbepaling

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de op het verslagjaar betrekking hebbende baten en lasten met inachtneming van de hiervoor vermelde waarderingsgrondslagen. Winsten zijn verantwoord in het jaar waarin de goederen zijn geleverd c.q. de diensten zijn verricht. Verliezen welke hun oorsprong vinden in het boekjaar zijn in aanmerking genomen zodra deze voorzienbaar zijn.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de verkrijgingsprijs respectievelijk de kosten van ontwikkeling. De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

De rentebaten en rentelasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en rentelasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.



07 JUNI 2021

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

	<u>Lasten van ontwikkeling</u>
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2020</i>	
Verkrijgingsprijs	64.626
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	<u>-12.925</u>
	<u>51.701</u>
 <i>Mutaties</i>	
Afschrijvingen	<u>-12.925</u>
 <i>Boekwaarde per 31 december 2020</i>	
Verkrijgingsprijs	64.626
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	<u>-25.850</u>
	<u>38.776</u>

Het gaat om de ontwikkelingslasten met betrekking tot de investering in de website ZorgnetLimburg.nl. Vanaf 2019 wordt er afgeschreven op de website.

Afschrijvingspercentages

	%
Lasten van ontwikkeling	20



07 JUNI 2021

2. Materiële vaste activa

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2020</i>	
Aanschaffingswaarde	15.552
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-6.346
	<u>9.206</u>
<i>Mutaties</i>	
Investeringen	2.103
Afschrijvingen	-2.406
	<u>-303</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2020</i>	
Aanschaffingswaarde	17.655
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-8.752
Boekwaarde per 31 december 2020	<u>8.903</u>
Het gaat om airco-apparatuur en kantoormeubilair.	
<i>Afschrijvingspercentages</i>	%
Inventaris	20

VLOTTENDE ACTIVA

3. Vorderingen

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Debiteuren		
Debiteuren	42.260	49.474
Voorziening dubieuze debiteuren	-3.861	-3.861
	<u>38.399</u>	<u>45.613</u>



07 JUNI 2021

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	2020	2019
	€	€
<i>Voorziening dubieuze debiteuren</i>		
Stand per 1 januari	3.861	1.000
Dotatie	-	2.861
Stand per 31 december	<u>3.861</u>	<u>3.861</u>

31-12-2020	31-12-2019
€	€

Overige belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	-	906
Pensioenen	11.543	-
	<u>11.543</u>	<u>906</u>

Overige vorderingen

Vooruitbetaalde abonnementen en contributies	2.978	6.745
Diverse vorderingen	114.404	110.380
Nog te ontvangen bedragen	254.945	168.515
Vooruitbetaalde bedragen	30.543	47.263
	<u>402.870</u>	<u>332.903</u>



07 JUNI 2021

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
4. Liquide middelen		
ABN-AMRO Rekening-courant NL 12 ABNA 0817 3355 36	9.773	5
ABN-AMRO Topspaarrekening NL 20 ABNA 0817 3700 21	88.826	198.826
ABN-AMRO Lopende NL 31 ABNA 0584 7201 73 Sectorplan	2.646.886	8.213.206
ABN-AMRO Vermogensspaarrekening NL 71 ABNA 0548 3153 53	139.994	419.859
Rabobank Rekening-courant NL 57 RABO 0150 2322 41	5	27
Rabobank Vermogenssparen NL 09 RABO 3463 4552 18	533.160	531.952
ING Rekening-courant NL 64 INGB 0671 5377 25	350.259	11.297
ING Zakelijke rekening NL 42 INGB 0566 1676 25	277	30
ING Rekening-courant Loopbaan NL 42 INGB 0007 9751 98	9.296	10.306
Kas	69	229
	<u>3.778.545</u>	<u>9.385.737</u>

Het saldo van de ABN AMRO bankrekening Sectorplan ad € 2.646.886 staat niet ter vrije beschikking, maar uitsluitend voor regeling gereserveerd. De overige liquide middelen staan wel ter vrije beschikking.

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.



07 JUNI 2021

PASSIVA

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
5. Reserves en fondsen		
Bestemmingsreserve Professionalisering bedrijfsvoering	-	25.000
Overige reserves	1.194.971	1.125.377
Bestemmingsfonds	131.967	204.958
	<u>1.326.938</u>	<u>1.355.335</u>
	<u>2020</u>	<u>2019</u>
	€	€
Bestemmingsreserve Professionalisering bedrijfsvoering		
Stand per 1 januari	25.000	-
Onttrekking	-25.000	-
Resultaatbestemming	-	25.000
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>25.000</u>
Bestemmingsreserve ICT		
Stand per 1 januari	-	35.778
Onttrekking	-	-35.778
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
Overige reserves		
Stand per 1 januari	1.125.377	1.026.700
Resultaatbestemming boekjaar	37.763	95.000
Mutatie bestemmingsreserve marketing	31.831	3.677
Stand per 31 december	<u>1.194.971</u>	<u>1.125.377</u>



07 JUNI 2021

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Bestemmingsfonds		
POAZ	-	6.834
Duurzame inzetbaarheid Z&W	131.967	190.064
In de Zorg uit de Zorgen	-	8.060
	<u>131.967</u>	<u>204.958</u>
<i>POAZ</i>		
Stand per 1 januari	6.834	6.834
Onttrekking	-6.834	-
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>6.834</u>
<i>Koersen op Kansen 2016-2020</i>		
Stand per 1 januari	-	-24
Dotatie	-	24
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
<i>Sterk in je Werk</i>		
Stand per 1 januari	-	32.066
Onttrekking	-	-32.066
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>
<i>Duurzame inzetbaarheid Z&W</i>		
Stand per 1 januari	190.064	299.699
Onttrekking	-58.097	-109.635
Stand per 31 december	<u>131.967</u>	<u>190.064</u>
<i>In de Zorg uit de Zorgen</i>		
Stand per 1 januari	8.060	16.060
Onttrekking	-8.060	-8.000
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>8.060</u>



07 JUNI 2021

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	2020	2019
	€	€
<i>Voorziening Sterk in je Werk (SIJW)</i>		
Stand per 1 januari	-	94.163
Onttrekking	-	-94.163
Stand per 31 december	-	-

6. Kortlopende schulden

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Crediteuren		
Crediteuren	129.117	114.979

Overige belastingen en premies sociale verzekeringen

Omzetbelasting	1.799	-
Loonheffing	42.970	53.959
Pensioenen	-	6.668
	44.769	60.627

Overlopende passiva

Vakantiegeld	32.149	31.897
Vakantiedagen	84.578	83.766
Accountantskosten	8.319	9.749
Vooruitgefactureerde bedragen	4.567	-
Uit te betalen inzake sectorplan	2.647.141	8.159.713
Diverse schulden	1.458	-
Nog te betalen salariskosten	-	10.000
	2.778.212	8.295.125



07 JUNI 2021

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
7. Deelnemersbijdragen			
Deelnemersbijdragen	436.314	420.000	386.952
Overige Deelnemersbijdragen	11.992	28.500	17.824
	<u>448.306</u>	<u>448.500</u>	<u>404.776</u>

8. Projectopbrengsten

Projectopbrengsten	<u>225.871</u>	<u>446.840</u>	<u>361.261</u>
--------------------	----------------	----------------	----------------

De projectopbrengsten worden toegelicht in de bijlage.

9. Subsidiebat en overige bijdragen

Ontvangen subsidie Koersen op Kansen	-	-	455.976
Ontvangen subsidie Uitbreiding Koersen op Kansen	-	-	220.800
Ontvangen subsidie "Sterk in je Werk"	230.700	-	230.715
Ontvangen subsidie Duurzame Inzetb. Z&W	58.097	25.000	109.635
Ontvangen subsidie Sectorplan Plus	16.656	-	62.400
Ontvangen subsidie Regionale Contactpunten	-	-	180.165
Vrijval voorziening Sterk in je Werk (SIJW)	-	-	94.163
Ontvangen vergoedingen Samen Regionaal Sterk	1.081.831	999.127	-
Ontvangen vergoedingen Extra handen voor de Zorg	35.403	-	-
	<u>1.422.687</u>	<u>1.024.127</u>	<u>1.353.854</u>

10. Overige baten

Dealerfee Robidus	-	-	3.519
Baten voorgaande boekjaren	6.474	-	38.575
	<u>6.474</u>	<u>-</u>	<u>42.094</u>

11. Specifieke kosten projecten

Projectkosten	<u>821.345</u>	<u>660.600</u>	<u>868.289</u>
---------------	----------------	----------------	----------------

De projectkosten worden toegelicht in de bijlage.



07 JUNI 2021

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
12. Personeelslasten			
Lonen en salarissen	727.873	764.939	685.407
Sociale lasten	109.916	123.448	108.826
Pensioenlasten	71.782	70.925	65.825
Overige personeelslasten	73.319	60.472	55.877
	<u>982.890</u>	<u>1.019.784</u>	<u>915.935</u>
<i>Lonen en salarissen</i>			
Bruto lonen	698.771	710.319	636.272
Vakantiegeld en mutatie vakantiedagenverplichting	54.127	54.620	70.521
	<u>752.898</u>	<u>764.939</u>	<u>706.793</u>
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-25.025	-	-21.386
	<u>727.873</u>	<u>764.939</u>	<u>685.407</u>
<i>Sociale lasten</i>			
Sociale lasten	108.771	122.033	107.568
Ziekenkostenverzekering	1.145	1.415	1.258
	<u>109.916</u>	<u>123.448</u>	<u>108.826</u>
<i>Pensioenlasten</i>			
Pensioenlasten	<u>71.782</u>	<u>70.925</u>	<u>65.825</u>
<i>Overige personeelslasten</i>			
Personeel niet in loondienst	37.123	-	-
Reis- en verblijflasten	24.286	26.122	36.999
Opleidingslasten	3.821	30.000	13.342
Kosten Arbodienst	2.347	600	1.219
Overige personeelslasten	5.742	3.750	4.317
	<u>73.319</u>	<u>60.472</u>	<u>55.877</u>

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2020 waren 11 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2019: 11)



07 JUNI 2021

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
13. Afschrijvingen			
Immateriële vaste activa	12.925	-	12.925
Materiële vaste activa	2.406	15.100	2.256
	<u>15.331</u>	<u>15.100</u>	<u>15.181</u>
<i>Afschrijvingen immateriële vaste activa</i>			
Lasten van ontwikkeling	<u>12.925</u>	<u>-</u>	<u>12.925</u>
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>			
Inventaris	<u>2.406</u>	<u>15.100</u>	<u>2.256</u>
14. Overige bedrijfslasten			
Huisvestingslasten	46.423	47.400	46.652
Kantoorlasten	114.771	82.100	78.152
Verkooplasten	3.166	3.700	39.907
Algemene lasten	77.099	64.100	77.806
	<u>241.459</u>	<u>197.300</u>	<u>242.517</u>
<i>Huisvestingslasten</i>			
Huur onroerende zaak	46.423	47.000	46.358
Schoonmaaklasten	-	400	294
	<u>46.423</u>	<u>47.400</u>	<u>46.652</u>
<i>Kantoorlasten</i>			
Kantoorbehoeften	1.436	1.000	1.803
Drukwerk	5.690	4.500	4.287
Automatiseringslasten	68.381	40.000	31.928
Telefoon	721	3.700	2.707
Porti	4.342	4.000	5.207
Contributies en abonnementen	18.648	18.900	16.555
Verzekering	15.553	10.000	15.665
	<u>114.771</u>	<u>82.100</u>	<u>78.152</u>



07 JUNI 2021

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Realisatie 2020	Begroting 2020	Realisatie 2019
	€	€	€
<i>Verkooplasten</i>			
Communicatie en marketing	-	-	34.893
Representatielasten	3.166	200	2.153
Dotatie voorziening dubieuze debiteuren	-	3.500	2.861
	<u>3.166</u>	<u>3.700</u>	<u>39.907</u>

Algemene lasten

Accountants- en advieslasten	55.578	21.000	31.038
Advieslasten / ondersteuning	4.526	23.000	30.818
Juridische lasten	502	1.000	1.666
Salarisadministratie	2.766	4.600	4.141
Bestuurslasten	8.651	8.500	230
Overige algemene lasten	5.076	6.000	9.913
	<u>77.099</u>	<u>64.100</u>	<u>77.806</u>

Financiële baten en lasten

15. Rentebaten en soortgelijke opbrengsten

Rentebaten	<u>-1.957</u>	<u>-70</u>	<u>1.293</u>
------------	---------------	------------	--------------

16. Rentelasten en soortgelijke lasten

Rentelasten	<u>2.207</u>	<u>1.300</u>	<u>1.356</u>
-------------	--------------	--------------	--------------

17. Incidentele baten en lasten

Diverse lasten	<u>386</u>	<u>2.000</u>	<u>-</u>
----------------	------------	--------------	----------



07 JUNI 2021

Ondertekening directie en bestuur voor akkoord

Roermond, 7 juni 2021

Dhr. L.A.E.P. Lemeer (directeur/bestuurder)

Raad van Toezicht
Dhr. J.G.A.J. Dreessen

Mevr. M.G.H. Severens

Dhr. M. van Ooijen

Dhr. R.W.M. Quik

Mevr. C.M.M. Cox



07 JUNI 2021

**Overzicht Projectresultaten
Jaar 2020
Tm maand 12**

Resultaten Samen Regionaal Sterk															
Programmalijn	Project	Omschr. Proj	Budget tm		Realisatie		Verschil		Budget 2020		Realisatie		Verschil		
			uren	uren	uren	uren	Kosten	Kosten	Kosten	Kosten	Opbrengsten	Opbrengsten	Opbrengsten	Opbrengsten	
Kiezen en Toeleiden	SKT01	Transparante arbeidsmarkt	1.271	1.271	1.191	80	€	- €	3.445 €	- €	- €	- €	- €	- €	
	SKT02	Zorgnet Limburg					€	54.500 €	54.500 €	52.225 €	2.275 €	- €	- €		
	SKT03	Zorgnet Limburg doorplaatsingen					€	160.000 €	160.000 €	124.473 €	35.527 €	200.000 €	139.494 €	60.506 €	
	SKT04	Imago	2.161	2.161	1.241	920	€	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	SKT05	Voorlichting					€	16.500 €	16.500 €	6.646 €	9.854 €	11.940 €	- €	11.940 €	
	SKT06	Campaigns			2	-2	€	30.500 €	30.500 €	27.937 €	2.563 €	- €	- €	- €	
	SKT07	Netwerkbijeenkomsten					€	14.600 €	14.600 €	1.812 €	12.788 €	1.500 €	375 €	1.125 €	
	SKT08	RAAT Imago					€	3.000 €	3.000 €	38 €	2.962 €	- €	- €	- €	
Totaal Leren en Opleiden	SKT10	Instream	888	888	645	243	€	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	SKT11	Loopbaanloket					€	3.000 €	3.000 €	- €	3.000 €	- €	- €	- €	
	SKT12	Banen- en opleidingsmarkten					€	25.000 €	25.000 €	35.658 €	-10.658 €	2.500 €	8.810 €	-6.310 €	
	SKT13	Sectorplan+ (naar overige projecten)					€	- €	- €	- €	- €	62.400 €	- €	62.400 €	
	SKT14	RAAT Instream	100	100	45	55	€	1.000 €	1.000 €	- €	1.000 €	- €	- €	- €	
	SKT15	HR Organizer	100	100	83	17	€	35.000 €	35.000 €	39.095 €	-4.095 €	50.000 €	41.100 €	8.900 €	
	Scorona	Corona			2.054	-2.054	€	- €	- €	14.985 €	-14.985 €	- €	- €	- €	
		Extra handen voor de Zorg			417		€	- €	- €	- €	- €	- €	35.403 €	- €	
		Totaal Kiezen en Toeleiden		4.520	5.261	-741	€	343.100 €	343.100 €	306.314 €	36.786 €	328.340 €	225.182 €	138.561 €	
	Leren en Opleiden	SLO01	Opleiden op basis van leereenheden	300	300	224	76	€	10.000 €	10.000 €	- €	10.000 €	- €	- €	5.000 €
		SLO02	Verduurzamen opleidingen	400	400	273	127	€	30.000 €	30.000 €	4.054 €	25.947 €	30.000 €	- €	30.000 €
		SLO03	RAAT opleiden	413	413	312	101	€	1.500 €	1.500 €	133 €	1.367 €	- €	- €	- €
SLO04		Werkplekieren	400	400	282	118	€	5.000 €	5.000 €	4.686 €	314 €	5.000 €	10.386 €	-5.386 €	
Totaal Leren en Opleiden			1.513	1.513	1.091	422	€	46.500 €	46.500 €	8.873 €	37.627 €	40.000 €	10.386 €	29.614 €	
	SWB01	Behoud (Wendbaar)	656	656	61	595	€	6.000 €	6.000 €	3.297 €	2.703 €	6.000 €	800 €	5.200 €	
	SWB02	Loopbaanontwikkeling	667	667	227	440	€	85.000 €	85.000 €	66.279 €	18.721 €	- €	6.035 €	-6.035 €	
	SNET04	RAAT Behoud	500	500	500	0	€	10.000 €	10.000 €	4.965 €	5.035 €	- €	3.450 €	-3.450 €	
Totaal Werken en Behoud			1.823	1.823	288	1.535	€	101.000 €	101.000 €	74.542 €	26.458 €	6.000 €	10.285 €	-4.285 €	
	SINF01	HR analytics en data	733	733	540	193	€	12.500 €	12.500 €	9.721 €	2.779 €	12.500 €	1.575 €	10.925 €	
	SINF02	Sterk in je werk (komt van loopbaanontw)	705	705	546	159	€	- €	- €	- €	- €	44.000 €	- €	44.000 €	
Totaal Informatie	SINF03	Innovatie algemeen					€	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
			1.438	1.438	1.086	352	€	12.500 €	12.500 €	49.590 €	-37.090 €	56.500 €	1.575 €	54.925 €	
	SCOM01	Corporate communicatie & marketing	600	600	377	223	€	22.000 €	22.000 €	20.554 €	1.446 €	- €	- €	- €	
Totaal Informatie	SKT09	Documentaireserie			224	-224	€	- €	- €	20.899 €	-20.899 €	- €	- €	- €	
	SCOM02	Regionaal contactpunt	1.753	1.753	1.093	660	€	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
	SCOM03	Programma- & project communicatieondersteuning	433	433	480	-47	€	- €	- €	- €	- €	- €	- €	- €	
Totaal Communicatie			2.786	2.786	2.174	612	€	22.000 €	22.000 €	41.453 €	-19.453 €	- €	- €	- €	
	SNET01	Onderhouden strategisch netwerk	1.277	1.277	2.010	-733	€	15.500 €	15.500 €	160 €	15.340 €	- €	- €	- €	
	SNET02	Onderhouden branche netwerk	140	140	153	-13	€	3.000 €	3.000 €	325 €	2.675 €	- €	- €	- €	
Totaal Netwerken	SNET03	Netwerkbijeenkomsten behoud	140	140	140	0	€	- €	- €	229 €	-229 €	- €	- €	- €	
			1.557	1.557	2.163	-606	€	18.500 €	18.500 €	713 €	17.787 €	- €	- €	- €	

voor waarmerkingdoeleinden

Overzicht Projectresultaten
Jaar 2020
Tm maand 12

Programmalijn	Project	Omschr. Proj	Budget 2020		Budget tm Q.		Realisatie		Verschil		Budget 2020		Realisatie		Verschil	
			Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten
Innovatie	SINND1	RAAT innovatie	255	15.000 €	50	15.000 €	18.516 €	205	15.000 €	-3.516 €	-	-	-	-	-	-
	SINND2	RAAT belonen en faciliteren	150	2.000 €	9	2.000 €	3.506 €	141	2.000 €	-1.506 €	-	-	-	-	-	-
	SINND3	Projectleider Innovatie	405	100.000 €	59	100.000 €	45.254 €	346	117.000 €	54.746 €	-	-	-	-	-	-
Totaal Innovatie			14.042	660.600 €	12.123	660.600 €	548.761 €	1.920	117.000 €	49.724 €	111.839 €	430.840 €	247.428 €	218.815 €	218.815 €	218.815 €

Programmalijn	Project	Omschr. Proj	Budget 2020		Budget tm		Realisatie		Verschil		Budget 2020		Realisatie		Verschil	
			Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten	Uren	Kosten
Overige projecten	OV0001	Loopbaanservice (Duurzame inzetbaarheid in Z&V	256	- €	52	- €	57.959 €	204	- €	-57.959 €	25.000 €	58.097 €	-33.097 €			
	OV0002	"In de Zorg uit de Zorg" Statushouders/EMR	25	- €	329	- €	3.384 €	-304	- €	-3.384 €	11.000 €	13.846 €	-2.846 €			
	OV0003	Wendbaar aan het werk (ESF)	213	- €	213	- €	20.926 €	213	- €	-20.926 €	5.000 €	-	5.000 €			
	OV0004	Sterk in je Werk + SectorplanPlus	500	- €	495	- €	188.857 €	5	- €	-188.857 €	-	230.700 €	-230.700 €			
Totaal Overige projecten			994	- €	876	- €	272.584 €	118	- €	-272.584 €	41.000 €	319.299 €	-278.299 €			
Eindtotaal Generaal			15.036	660.600 €	12.999	660.600 €	821.345 €	2.038	-160.745 €	471.840 €	566.727 €	-59.484 €				



07 JUNI 2021

Voor waarmerkingdoeleinden

2 WNT-verantwoording 2020 Stichting Zorg aan Zet

De WNT is van toepassing op Stichting Zorg aan Zet. Het voor Stichting Zorg aan Zet toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2020 € 201.000¹ (Het Algemeen bezoldigingsmaximum)².

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling³

bedragen x € 1	L.A.E.P. Lemeer
Functiegegevens⁵	DIRECTEUR
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2020	01/01- 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0
Dienstbetrekking ⁸	Ja
Bezoldiging⁹	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	113.351
Beloningen betaalbaar op termijn	11.667
<i>Subtotaal</i>	<i>125.018</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.
Totale bezoldiging	
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.
Gegevens 2019¹⁴	
bedragen x € 1	L.A.E.P. Lemeer
Functiegegevens⁵	DIRECTEUR
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2019	01/01 - 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0
Dienstbetrekking ⁸	Ja
Bezoldiging⁹	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	108.156
Beloningen betaalbaar op termijn	11.444
<i>Subtotaal</i>	<i>119.600</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	194.000
Totale bezoldiging	119.600



07 JUNI 2021

1d. Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
R.W.M. Quik	Voorzitter Raad van Toezicht
C.M.M. Cox	Lid Raad van Toezicht
L.F.H.G. Frissen	Lid Raad van Toezicht
M.G.H. Severens	Lid Raad van Toezicht
M. van Ooijen	Lid Raad van Toezicht

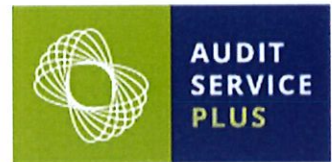
3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2020 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen¹.



07 JUNI 2021

Voor waarmerkingsdoeleinden



Stichting Zorg aan Zet
t.a.v. Raad van Toezicht en Bestuur
Godsweedersingel 77
6041 GK ROERMOND

Datum: 7 juni 2021
Behandeld door: Drs. D.J.H.L. Daemen RA
Kenmerk: 8524/20/PO/DDN/RAS
Onderwerp: Controleverklaring van de onafhankelijke accountant

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Verklaring over de jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting Zorg aan Zet te Roermond gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Zorg aan Zet op 31 december 2020 en van het resultaat over 2020 in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet in de toelichting van de jaarrekening. Tevens is de in de jaarrekening opgenomen WNT-verantwoording in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2020;
2. de exploitatierekening over 2020; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'. Wij zijn onafhankelijk van Stichting Zorg aan Zet zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA). Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.



07 JUNI 2021

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de Raad van Toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, het verslag van de Raad van Toezicht en de overige gegevens.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet in de toelichting van de jaarrekening. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.



07 JUNI 2021

Het bestuur is tevens verantwoordelijk dat de jaarrekening in overeenstemming is met bepalingen bij en krachtens de WNT.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;


- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de met governance belaste personen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de Raad van Toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de Raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Geleen, 7 juni 2021

Met vriendelijke groet,
Audit Service Plus B.V.
namens deze,



Dr. D.J.H.L. Daemen RA



07 JUNI 2021