

JAARREKENING 2021

Stichting Zorg aan Zet
Godsweetersingel 77
6041 GK Roermond

KVK-nummer 41068204

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORTAGE

1	Algemeen	3
2	Financiële positie	4

3 BESTUURSVERSLAG OVER 2021

6

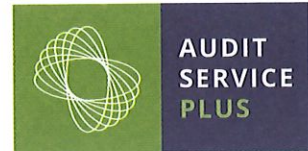
JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2021	12
2	Staat van baten en lasten over 2021	14
3	Kasstroomoverzicht 2021	15
4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	16
5	Toelichting op de balans per 31 december 2021	21
6	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021	27

OVERIGE GEGEVENS

BIJLAGEN

1	Projectresultaten	32
2	WNT (Wet Normering Topinkomens)	34
3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	36



Aan het bestuur van
Stichting Zorg aan Zet
Godsweetersingel 77
6041GK Roermond

<i>Kenmerk</i>	<i>Behandeld door</i>	<i>Datum</i>
112036/8524	AZA	23 mei 2022

Geacht bestuur,

1 ALGEMEEN

1.1 Bedrijfsgegevens

De Stichting Zorg aan Zet te Roermond heeft tot doel het ondersteunen van het arbeidsmarktbeleid in de zorg in de provincie Limburg.

1.2 Bestuur

Ingaande 1 januari 2019 is de directeur/bestuurder de heer L.A.E.P. Lemeer.

De Raad van Toezicht bestaat per 3 maart 2021 uit:

- Dhr. R.W.M. Quik, voorzitter RvT (Voorzitter Raad van Bestuur Koraal)
- Mevr. M.G.H. Severens (lid Raad van Bestuur Sevagram)
- Dhr. J.G.A.J. Dreessen (Head Global Talent Attraction of ASML)
- Dhr. M. van Ooijen (Voorzitter Raad van Bestuur De Zorggroep)
- Mevr. C.M.M. Cox (Directeur Fontys Hogeschool Mens en Gezondheid Eindhoven en Tilburg)

Ingaande 1 januari 2019 is het oude bestuursmodel vervangen door het huidige Raad van Toezicht model.

Stichting Zorg aan Zet, Roermond
2 FINANCIËLE POSITIE

Ter analyse van de financiële positie dient de volgende opstelling, welke is gebaseerd op de gegevens uit de balans:

	31-12-2021		31-12-2020	
	€	%	€	%
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa	25.851	1,5	38.776	0,9
Materiële vaste activa	6.312	0,4	8.903	0,2
	<u>32.163</u>	<u>1,9</u>	<u>47.679</u>	<u>1,1</u>
Vlottende activa				
Vorderingen	290.860	17,2	452.812	10,6
Liquide middelen	1.368.660	80,9	3.778.545	88,3
	<u>1.659.520</u>	<u>98,1</u>	<u>4.231.357</u>	<u>98,9</u>
	<u><u>1.691.683</u></u>	<u><u>100,0</u></u>	<u><u>4.279.036</u></u>	<u><u>100,0</u></u>
PASSIVA				
Kapitaal	1.322.761	78,2	1.326.938	31,0
Kortlopende schulden				
Crediteuren	100.099	5,9	129.117	3,0
Belastingen en premies sociale verzekeringen	2.044	0,1	44.769	1,1
Overige schulden en overlopende passiva	266.779	15,8	2.778.212	64,9
	<u>368.922</u>	<u>21,8</u>	<u>2.952.098</u>	<u>69,0</u>
	<u><u>1.691.683</u></u>	<u><u>100,0</u></u>	<u><u>4.279.036</u></u>	<u><u>100,0</u></u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2021		31-12-2020	
	€	€	€	€
Beschikbaar op lange termijn:				
Kapitaal		1.322.761		1.326.938
Waarvan vastgelegd op lange termijn:				
Immateriële vaste activa	25.851		38.776	
Materiële vaste activa	<u>6.312</u>		<u>8.903</u>	
		32.163		47.679
Werkkapitaal		<u>1.290.598</u>		<u>1.279.259</u>
 Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	290.860		452.812	
Liquide middelen	<u>1.368.660</u>		<u>3.778.545</u>	
		1.659.520		4.231.357
Af: kortlopende schulden		<u>368.922</u>		<u>2.952.098</u>
Werkkapitaal		<u>1.290.598</u>		<u>1.279.259</u>



BESTUURSVERSLAG 2021

Inleiding

Het gehele jaar 2021 stond volledig in het teken van de verdere (wereldwijde) bestrijding van het Corona virus en haar effecten op de mens, economie en samenleving. Terwijl de derde en vierde coronagolf ons land overspoelde stond de sector zorg en welzijn steeds langer onder hoge druk. Door toenemende besmettingen, patiënten en maatregelen piepte en kraakte het systeem. De belangrijkste bottleneck hierbij was de beschikbaarheid en inzetbaarheid van personeel. Een al bestaand en enigszins onderbelicht probleem dat door de pandemie inmiddels pijnlijk zichtbaar is geworden.

Na de eerste en tweede golf in 2020 is voor de medewerkers van Zorg aan Zet het thuiswerken een geaccepteerde en ingeregelde realiteit geworden. De gecreëerde voorzieningen om op afstand te kunnen werken doen hun werk en de bereikbaarheid van diensten is hiermee geborgd. Na de zomervakantieperiode 2021 is de directeur-bestuurder om gezondheidsredenen voor langere tijd uitgevallen. Mede doordat er goede afspraken zijn gemaakt inzake de AO/IC en bijbehorende procuratieregeling wordt de waarneming intern opgelost. Hiermee wordt er continuïteit geboden.

Zorg aan Zet helpt binnen haar reikwijdte en mogelijkheden daar waar het kan. Zo stond en staat Zorg aan Zet in nauw contact met de beide veiligheidsregio's om de personele ontwikkelingen te monitoren en waar mogelijk te ondersteunen bij oplossingsrichtingen. Voor zorgorganisaties was het 'alle hands on deck' om zorgcontinuïteit te kunnen bieden. Vanwege deze druk zijn onderwerpen als behoud van personeel en verzuimbestrijding actueler dan ooit. Een positief resultaat van deze crisis is de toenemende bereidheid tot meer onderlinge en organisatie overstijgende samenwerking en de ontstane ruimte voor innovaties en anders doen. Dit legt een fundament om instroom, doorstroom en behoud van personeel steeds meer als een gezamenlijke en maatschappelijke uitdaging te zien, in plaats van een organisatieprobleem. Zorg aan Zet pakt hier de rol van expert, aanjager en verbinder die wordt gezien door organisaties.

RegioPlus en het ministerie van VWS

Zorg aan Zet is samen met 12 andere regionale werkgeversorganisaties deelnemer aan de 'Coöperatieve Vereniging RegioPlus'. Deze verenigingen samen vormen een landelijk dekkend netwerk waarvan Zorg aan Zet 6,9% dekkingsgraad (provincie Limburg) beslaat. Zorg aan Zet participeert op bestuurlijk niveau via de Regioraad en via de Raad van Toezicht in de Algemene Ledenvergadering (ALV). RegioPlus verdeelt en verankert beschikbare VWS middelen zoals de meerjaren subsidie Samen Regionaal Sterk (SRS) en de regelingen Sectorplan Plus en Sterk in je Werk Plus.

Ook de aansturing van het Shared Service Centrum Sectorplan Plus dat de regeling centraal uitvoert en controleert, valt onder de taken van RegioPlus.

Om voeding te houden met de regio's heeft het ministerie van VWS een regioteam samengesteld. Er zijn twee regioadviseurs benoemd voor de regio Zuid Nederland (Zeeland, Brabant en Limburg). De regioadviseurs hebben een aanjagende rol naar de regio's toe en kunnen participeren in denkkraft.

Bijdrage aan landelijke en regionale ontwikkelingen

RegioPlus staat namens de regionale werkgeversorganisaties derhalve in nauw contact met het ministerie van VWS. Dat doet zij o.a. vanuit het initiëren, begroten en verantwoorden van subsidies.

Gedurende de pandemie is RegioPlus in toenemende mate een steeds belangrijkere gesprekspartner voor VWS geworden vanwege haar regionale structuur. Er zijn in 2021 extra beschikbare middelen in de regio's belegd (€ 45.000 voor de provincie Limburg) om uitvoering te kunnen geven aan extra toeleiding naar de zorg en welzijn (Extra Handen voor de Zorg).

Daarnaast doet Zorg aan Zet via RegioPlus mee met een gezamenlijke subsidieaanvraag voor NL leert door, en hebben we samen met Stichting Transvorm (Brabant), Care Innovation Centre en Slimmer Leven een aanvraag voor I&E gelden gedaan om een eerste editie Health Innovation School - Implementation (HIS-I) te organiseren.

Tenslotte liften we voor maximale exposure mee op de landelijke Ontdek de zorg week, die wij regionaal inkleuren met betrokken werkgevers.

Financiële ontwikkelingen

In navolging op het coronajaar 2020 zijn ook in 2021 de gevolgen van corona zichtbaar geweest binnen de activiteiten. Door zich naast de reguliere activiteiten ook te richten op de crisisorganisatie, heeft Zorg aan Zet haar dekking op peil weten te houden. Het resultaat kon toegevoegd worden aan de eigen vermogenspositie, waardoor deze is toegenomen tot boven de 1,2 mln. Het geeft Zorg aan Zet een goede basis om als organisatie alert te kunnen blijven reageren op nieuwe omstandigheden. De algehele financiële positie is derhalve stabiel te noemen.

De deelnemersbijdragen zijn verder toegenomen van € 436.000 in 2020 naar € 478.000 in 2021. Naast een toegepaste index is het aantal deelnemers in het huidig verslagjaar toegenomen van 83 naar 93. Het geeft Zorg aan Zet weer meer draagkracht binnen de regio en hierdoor kan het ook ruim blijven voldoen aan haar cofinancieringsverplichtingen.

Het programma 'Samen Regionaal Sterk' is verder gecontinueerd in 2021. Het programma kent een looptijd tot en met 2024. De extra inzet van coronagelden is in 2021 via een afzonderlijke beschikking gefinancierd waardoor er een verschuiving plaats heeft gevonden van SRS subsidiegelden naar projectopbrengsten (Extra Handen voor de Zorg). De totale middelen ten behoeve van corona zijn uiteindelijk afgenomen, maar door meer doorplaatsingen, meer trajecten in het kader van Sterk in je Werk Plus en de afname van meer HR Organizer assessment testen is de omzet uiteindelijk toegenomen.

In 2021 is extra geïnvesteerd in thuiswerkplekken en de implementatie van een remote desktop omgeving. Hierdoor kunnen medewerkers beter en veiliger op afstand werken. In coronatijd heeft dit direct haar meerwaarde laten zien en naar de toekomst is de organisatie futureproof om hybride te kunnen blijven werken. Omdat hybride werken niet snel zal verdwijnen is het de vraag of ook de huisvesting dient te worden aangepast. De huidige gehuurde ruimten beschikken in totaal over 16 (flexibele) werkplekken een kitchenette, repro en een vergaderruimte. Bij hybride werken zou naar verwachting een aantal van 8 -10 werkplekken voldoende zijn. Vanwege absentie van de directeur - bestuurder wordt hierover later beleid gemaakt.

In 2021 is Zorg aan Zet nog beperkt geconfronteerd met negatieve rente over aangehouden liquide middelen. De Sectorplan Plus-middelen zijn dit jaar collectief binnen RegioPlus aangehouden en de rentelasten zijn in 2021 gedragen vanuit de regeling. Vanaf medio maart 2022 worden de middelen weer bij Zorg aan Zet aangehouden. Op het moment van schrijven is nog onduidelijk of de kosten gedragen worden door de arbeidsorganisaties of werkgeversorganisaties.

Naar de toekomst zal de organisatie blijven werken met een vaste kern van medewerkers, maar verdere groei voornamelijk met variabele kosten faciliteren.

Bestuur en organisatie

Binnen de Raad van Toezicht van Zorg aan Zet vond er in 2021 qua samenstelling één wijziging plaats. Eén toezichthouder aanvaarde een functie binnen een zorgorganisatie waardoor er, conform de statuten, een nieuw lid aangesteld diende te worden (minimaal 2 leden dienen buiten de sector zorg en welzijn actief te zijn).

Het team van Zorg aan Zet bestond op 31 december 2021 uit 13 vaste medewerkers met een totaal van 11,47 fte, waarbij de opvolging van een medewerker (0,88 fte) al is opgenomen in dit totaal. Daarnaast maakt Zorg aan Zet gebruik van een flexibele schil en huurt expertise in per project waar dat nodig is.

In 2021 is extra inzet gerealiseerd vanuit de flexibele schil ter vervanging van drie medewerkers die om verschillende redenen geen arbeid konden verrichten (gezondheidsredenen, zwangerschap).

De ICT Infrastructuur staat en functioneert naar voldoening. In 2021 zijn de risico's op een datalek/hack erkend en wordt hierop waar mogelijk en binnen de macht van Zorg aan Zet geanticipeerd. De organisatie realiseert zich hierbij dat niet ieder risico kan worden uitgesloten. Hiervoor is een cybercrime verzekering afgesloten voor bijstand in het geval dat het misgaat en om schade te beperken.

Activiteiten in 2021

Zoals eerder aangegeven zijn een aantal activiteiten vanwege de pandemie anders vorm gegeven. Zo is veel overleg geweest op afstand, via o.a. ms teams, is het contact met de werkgevers gebleven. De activiteiten richting (potentiële) werknemers en aankomend talent vroegen om meer rigoureuze maatregelen, daarom zijn de Ontdek de zorg week en de banenmarkt wederom digitaal maar in een nieuw jasje gerealiseerd. Ook de periodieke voorlichtingsbijeenkomsten (23) vonden digitaal plaats. Door meer digitaal bereik via o.a. ZorgnetLimburg.nl (+166% bezoekers), meer geplaatste vacatures (+22%) en veel social media berichten (540 uitingen) is de gehele sector in Limburg het afgelopen jaar gegroeid met 2.710 extra medewerkers.

Andere regionale initiatieven als Wendbaar aan het Werk Plus (CNV Zorg en Welzijn) en Duurzame inzetbaarheid in Limburg (Provincie Limburg) liepen af. Het project Wendbaar leverde een publicatie handreiking op van maar liefst 21 deelnemende organisaties uit Brabant en Limburg. De Loopbaanportal vanuit het project duurzame inzetbaarheid met de Provincie Limburg is uiteindelijk onvoldoende levensvatbaar gebleken, maar de opgedane ervaringen nemen we mee in het loopbaanloket.

In 2021 is Zorg aan Zet begonnen met de verkenning van toeleiding van internationaal personeel. Vanuit het project 'in de zorg-uit de zorgen' rondom de toeleiding van statushouders wil Zorg aan Zet gaan verbreden en buitenlands zorgpersoneel naar Limburg halen ter vergroting van het beschikbaar arbeidspotentieel. Gewerkt wordt aan modulair/flexibel opleiden, het maken van een brede toegankelijke LMS structuur voor meerdere organisaties en het stimuleren van doorlopende zij-instroom initiatieven. Onder de noemer 'leren van elkaar' realiseerde Zorg aan Zet een lerend netwerk onboarding en worden innovatienetwerken benaderd om de component 'arbeid' een prominente plaats te geven.

Samen Regionaal Sterk

In het tweede jaar van de subsidieregeling Samen Regionaal Sterk (2020-2024) zijn de activiteiten wederom aangepast naar de mogelijkheden binnen de pandemie. Daar waar het eerste jaar de organisatie werd geconfronteerd met de nodige verstoringen op de ambities en er vooral vanuit Extra Handen voor de Zorg een beroep op Zorg aan Zet werd gedaan, kenmerkte 2021 zich door een grotere digitale service naar haar deelnemers dan het jaar ervoor. Digitale teammeetings, online bijeenkomsten, Webinars en online masterclasses werden een veelvuldig ingezet middel. Dat had als voordeel dat Zorg aan Zet in contact bleef, maar de realiteit is ook dat veel zorgorganisaties de prioriteit eerst en bovenal intern hadden.

Sectorplan Plus

Het aantal aanvragen voor tijdvak 4 van de Sectorplan Plus middelen lag landelijk drie keer zo hoog als in tijdvak 3. Voor tijdvak 4 is landelijk € 234,5 miljoen beschikbaar gesteld door VWS. Ondanks de overvraag voor tijdvak 4 zal dit bedrag voldoende zijn voor de realisatie van de landelijke aangevraagde opleidingsprojecten (1.735 aanvragen). De subsidiëreservering wordt per subsidietraject aangepast aan het beschikbare budget. Naast het beschikbare budget voor de aangevraagde opleidingstrajecten in tijdvak 4, stelde het ministerie van VWS een additioneel bedrag van € 22,5 miljoen beschikbaar voor Corona-gerelateerde scholing.

Sterk in je werk Plus

Het behouden van medewerkers is één van de belangrijkste uitdagingen én oplossingen voor het personeelstekort in zorg en welzijn. *Sterk in je werk, zorg voor jezelf* draagt bij aan behoud. Landelijk hebben al bijna 45.000 mensen zich aangemeld voor deze kortdurende, vrijwillige en gratis loopbaanimpuls. Samen met een persoonlijke coach gaan deelnemers aan de slag met hun loopbaanvraag. Dit kan gaan over de wens om vervolgstappen te zetten, maar ook over vitaliteit, weer lekker in je 'werkvel' zitten of anders werken als je bepaalde dingen niet meer wilt of kunt in je huidige baan. Rondom Corona was er ook het initiatief samenstajesterker vanuit CNV waarmee medewerkers mentale ondersteuning en een luisterend oor konden krijgen.

Extra Handen voor de zorg/Corona

Het initiatief Extra Handen voor de Zorg is medio 2021 gestopt vanwege een opdrogend bestand en een afnemende vraag. Hiervoor in de plaats is door VWS de nationale zorgreserve (nationalezorgreserve.nl) ingericht. Omdat de zorg en welzijn eind 2021 werd geconfronteerd met een stagnatie in de zorg/zwart scenario, en de nationale zorgreserve onvoldoende kon leveren, heeft Zorg aan Zet op verzoek van het ROAZ binnen één week een hulpwebsite ingericht en gelanceerd voor alle zorg en welzijnsorganisaties in Limburg: www.helpdezorglimburg.nl. Hiermee konden organisaties extra corona hulpoproepen plaatsen waarmee iedereen die een handje wilde helpen rechtstreeks kon reageren naar een werkgever van zijn/haar keuze.

Overige projecten

Naast de verkenning van internationaal personeel en de HIS-I werd er ook support geleverd aan de samenwerkende organisaties vanuit de transitie middelen. Naast expertise inbreng in Zorgconnect, het samenwerkingsverband in Noord en Midden Limburg, werd er ook gewerkt aan het plan flexibilisering arbeidsmarkt. Zorg aan Zet onderzoekt de mogelijkheden tot organisatie overstijgende personeelsinzet zonder btw en zoekt een oplossing voor de oplopende PNIL (personeel niet in Loondienst) kosten. Er is een start gemaakt met een overzichtspagina van alle projecten vanuit de samenwerkende VVT organisaties Zuid Limburg op de website van Zorg aan Zet. Het regioteam van VWS is betrokken bij het lerend netwerk onboarding, internationaal personeel en flexibilisering arbeidsmarkt. Hiermee wordt ook de verbinding gemaakt met activiteiten uit de rest van (zuid) Nederland.

Tot slot

In de hedendaagse roerige tijden blijft Zorg aan Zet pro actief zowel digitaal als fysiek de samenwerking met werkgevers opzoeken. Juist nu! Want hoewel we direct op de actualiteit kunnen inspelen is Zorg aan Zet meer van de lange termijn oplossingen. Dat vraagt wel om commitment en draagvlak vanuit de deelnemende organisaties. Zij moeten het uiteindelijk gaan doen.

Zoals aangegeven vinden zorg en welzijnsorganisaties elkaar steeds vaker en sneller. En hoewel er grote verschillen zijn tussen kleine en grote organisaties zal Zorg aan Zet met alle organisaties in gesprek dienen te blijven over de kracht van het collectief. Gelet op de sterk veranderende omstandigheden van de afgelopen twee jaar is het essentieel dat Zorg aan Zet haar meerwaarde blijft tonen. Daarom zal in 2022 een strategiesessie met de Raad van Toezicht plaatsvinden zodat Zorg aan Zet ook voor de komende jaren een betrouwbare en solide partner in samenwerking is en zal blijven.

Roermond, 9 mei 2022

Leon Lemeer,
directeur-bestuurder

JAARREKENING

Balans per 31 december 2021

Staat van baten en lasten over 2021

Kasstroomoverzicht 2021

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de balans per 31 december 2021

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2021

Stichting Zorg aan Zet, Roermond**1 BALANS PER 31 DECEMBER 2021**

(na resultaatbestemming)

	31 december 2021		31 december 2020	
	€	€	€	€
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa (1)				
Lasten van ontwikkeling		25.851		38.776
Materiële vaste activa (2)				
Inventaris		6.312		8.903
Vlottende activa				
Vorderingen (3)				
Debiteuren	55.266		38.399	
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen	-		11.543	
Overige vorderingen en overlopende activa	235.594		402.870	
		290.860		452.812
Liquide middelen (4)		1.368.660		3.778.545
		<u>1.691.683</u>		<u>4.279.036</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
		€	€	€
Baten				
Deelnemersbijdragen	(7)	485.300	452.000	448.306
Projectopbrengsten	(8)	307.327	313.910	225.871
Subsidiebat en overige bijdragen	(9)	1.349.483	1.338.362	1.422.687
Overige baten	(10)	-99	5.500	6.474
Som der baten		2.142.011	2.109.772	2.103.338
Lasten				
Specifieke kosten projecten	(11)	938.471	859.136	821.345
Kosten van beheer en administratie				
Personeelslasten	(12)	965.372	1.035.000	980.248
Afschrijvingen	(13)	15.516	16.100	15.331
Huisvestingslasten	(14)	48.281	52.500	46.423
Kantoorlasten	(15)	100.118	93.000	117.413
Verkooplasten	(16)	2.601	1.000	3.166
Algemene lasten	(17)	43.910	39.000	77.099
		1.175.798	1.236.600	1.239.680
Saldo voor financiële baten en lasten		27.742	14.036	42.313
Rentelasten en soortgelijke lasten	(18)	-2.606	-1.500	-4.164
Saldo uit gewone bedrijfsuitoefening		25.136	12.536	38.149
Incidentele baten en lasten	(19)	-	-1.500	-386
Saldo		25.136	11.036	37.763
Resultaatbestemming				
Overige reserves		25.136	11.036	37.763

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

3 KASSTROOMOVERZICHT 2021

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2021	
	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Resultaat	27.742	
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen	15.516	
Veranderingen in het werkkapitaal:		
Mutatie vorderingen	161.952	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief kortlopend deel van de langlopende schulden)	<u>-2.583.176</u>	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		-2.377.966
Betaalde interest		-2.606
Kasstroom uit operationele activiteiten		<u>-2.380.572</u>
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Mutatie bestemmingsfonds		-29.313
		<u>-2.409.885</u>
Samenstelling geldmiddelen		
		2021
	€	€
Geldmiddelen per 1 januari		3.778.545
Mutatie liquide middelen		-2.409.885
Geldmiddelen per 31 december		<u>1.368.660</u>

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Zorg aan Zet (geregistreerd onder KvK-nummer 41068204), statutair gevestigd te Roermond, bestaan voornamelijk uit: Het ondersteunen van het arbeidsmarktbeleid in de zorg in de provincie Limburg.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Zorg aan Zet is feitelijk en statutair gevestigd op Godswaardersingel 77 te Roermond en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41068204.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Zorg aan Zet zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgesteld volgens de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW.

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Baten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Lasten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Afschrijving

Actief	%
Lasten van ontwikkeling	20

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Afschrijving

Actief	%
Inventaris	20

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Reserves en fondsen

Bestemmingsreserve Professionalisering bedrijfsvoering

Een continuïteitsreserve wordt gevormd voor de dekking van risico's op korte termijn en om zeker te stellen dat de fondsenwervende instelling ook in de toekomst aan haar verplichtingen kan voldoen. De omvang van de continuïteitsreserve is vastgesteld op circa eenmaal de organisatiekosten van het Fonds. De hoogte van de continuïteitsreserve is binnen de norm van de richtlijn "Reserve Goede Doelen" van het VFI, hetgeen maximaal 1,5 maal kosten werkorganisatie bedragen.

Bestemmingsfondsen

De bestemmingsfondsen zijn reserveringen waarbij door een derden een beperktere bestedingsmogelijkheid is aangebracht. De aard van het bestemmingsfonds wordt later toegelicht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Bestemmingsfondsen

Onder bestemmingsfondsen zijn opgenomen de bedragen, welke door de (subsidie)verstrekker bestemd zijn voor de financiering van specifiek aangewezen projecten. Deze bedragen worden naar gelang de voortgang van de kosten van het project ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk Bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten. Binnen de baten van particulieren is het gehele bedrag opgehaald door donaties en giften.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Deelnemersbijdragen

Onder baten van particulieren wordt verstaan de algemene donaties voor de stichting.

Projectopbrengsten

Onder baten van bedrijven worden verantwoord de ten gunste van het boekjaar ontvangen sponsor inkomsten alsmede donaties door bedrijven.

Subsidiebat en overige bijdragen

Hieronder wordt verstaan zowel subsidies van gemeenten, provincies als van het rijk.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de verkrijgingsprijs respectievelijk de kosten van ontwikkeling.
De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

De rentebaten en rentelasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en rentelasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

	<u>Lasten van ontwikkeling</u>
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2021</i>	
Verkrijgingsprijs	64.626
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	<u>-25.850</u>
	<u>38.776</u>
<i>Mutaties</i>	
Afschrijvingen	<u>-12.925</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2021</i>	
Verkrijgingsprijs	64.626
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	<u>-38.775</u>
	<u>25.851</u>
Het gaat om de ontwikkelingslasten met betrekking tot de investering in de website ZorgnetLimburg.nl. Vanaf 2019 wordt er afgeschreven op de website.	
<i>Afschrijvingspercentages</i>	%
Lasten van ontwikkeling	20

2. Materiële vaste activa

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2021</i>	
Aanschaffingswaarde	17.655
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	<u>-8.752</u>
	<u>8.903</u>
 <i>Mutaties</i>	
Afschrijvingen	<u>-2.591</u>
 <i>Boekwaarde per 31 december 2021</i>	
Aanschaffingswaarde	17.655
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	<u>-11.343</u>
Boekwaarde per 31 december 2021.	<u>6.312</u>
 Het gaat om airco-apparatuur en kantoormeubilair.	
 <i>Afschrijvingspercentages</i>	%
Inventaris	20

VLOTTENDE ACTIVA

3. Vorderingen

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
Debiteuren		
Debiteuren	55.266	42.260
Voorziening dubieuze debiteuren	<u>-</u>	<u>-3.861</u>
	<u>55.266</u>	<u>38.399</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	2021	2020
	€	€
<i>Voorziening dubieuze debiteuren</i>		
Stand per 1 januari	3.861	3.861
Onttrekking	-3.861	-
Stand per 31 december	-	3.861

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		
Pensioenen	-	11.543

Overige vorderingen

Vooruitbetaalde abonnementen en contributies	15.349	2.978
Diverse vorderingen	11.867	114.404
Nog te ontvangen bedragen	204.748	254.945
Vooruitbetaalde bedragen	3.630	30.543
	<u>235.594</u>	<u>402.870</u>

4. Liquide middelen

ABN-AMRO Rekening-courant NL 12 ABNA 0817 3355 36	9.567	9.773
ABN-AMRO Topspaarrekening NL 20 ABNA 0817 3700 21	88.826	88.826
ABN-AMRO Lopende NL 31 ABNA 0584 7201 73 Sectorplan	95.091	2.646.886
ABN-AMRO Vermogensspaarrekening NL 71 ABNA 0548 3153 53	140.002	139.994
Rabobank Rekening-courant NL 57 RABO 0150 2322 41	-6	5
Rabobank Vermogenssparen NL 09 RABO 3463 4552 18	533.519	533.160
ING Rekening-courant NL 64 INGB 0671 5377 25	376.571	350.259
ING Zakelijke rekening NL 42 INGB 0566 1676 25	24.940	277
ING Rekening-courant Loopbaan NL 42 INGB 0007 9751 98	99.930	9.296
Kas	220	69
	<u>1.368.660</u>	<u>3.778.545</u>

Het saldo van de ABN AMRO bankrekening Sectorplan ad € 95.091 staat niet ter vrije beschikking, maar uitsluitend voor regeling gereserveerd. De overige liquide middelen staan wel ter vrije beschikking.

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

PASSIVA

5. Eigen vermogen

	2021	2020
	€	€
Bestemmingsreserve Professionalisering bedrijfsvoering		
Stand per 1 januari	-	25.000
Onttrekking	-	-25.000
Stand per 31 december	-	-
Overige reserves		
Stand per 1 januari	1.194.971	1.125.377
Resultaatbestemming boekjaar	25.136	37.763
Mutatie bestemmingsreserve marketing	-	31.831
Stand per 31 december	1.220.107	1.194.971
	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Bestemmingsfonds		
Sterk in je Werk	64.555	-
Duurzame inzetbaarheid Z&W	38.099	131.967
	102.654	131.967
POAZ		
Stand per 1 januari	-	6.834
Onttrekking	-	-6.834
Stand per 31 december	-	-

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	<u>31-12-2021</u>	<u>31-12-2020</u>
	€	€
<i>Sterk in je Werk</i>		
Stand per 1 januari	-	-
Dotatie	64.555	-
Stand per 31 december	<u>64.555</u>	<u>-</u>
 <i>Duurzame inzetbaarheid Z&W</i>		
Stand per 1 januari	131.967	190.064
Onttrekking	-93.868	-58.097
Stand per 31 december	<u>38.099</u>	<u>131.967</u>
 <i>In de Zorg uit de Zorgen</i>		
Stand per 1 januari	-	8.060
Onttrekking	-	-8.060
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>-</u>

6. Kortlopende schulden

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Crediteuren		
Crediteuren	100.099	129.117
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	1.311	1.799
Loonheffing	-	42.970
Pensioenen	733	-
	<u>2.044</u>	<u>44.769</u>
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	34.089	32.149
Vakantiedagen	86.307	84.578
Accountantskosten	15.402	8.319
Vooruitgefactureerde bedragen	8.796	4.567
Vooruitontvangen Documentaire Serie	26.250	-
Uit te betalen inzake sectorplan	95.726	2.647.141
Diverse schulden	209	1.458
	<u>266.779</u>	<u>2.778.212</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur kantoorruimte

De Stichting Zorg aan Zet is meerjarige financiële verplichtingen aangegaan terzake van huur van kantoorruimte (€ 47.445).

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
7. Deelnemersbijdragen			
Deelnemersbijdragen	478.269	445.000	436.314
Overige Deelnemersbijdragen	7.031	7.000	11.992
	<u>485.300</u>	<u>452.000</u>	<u>448.306</u>

8. Projectopbrengsten

Projectopbrengsten	<u>307.327</u>	<u>313.910</u>	<u>225.871</u>
--------------------	----------------	----------------	----------------

De projectopbrengsten worden toegelicht in de bijlage.

9. Subsidiebat en overige bijdragen

Ontvangen subsidie "Sterk in je Werk"	218.198	230.000	230.700
Ontvangen subsidie Duurzame Inzetb. Z&W	58.370	52.000	58.097
Ontvangen subsidie Sectorplan Plus	32.460	57.235	16.656
Ontvangen vergoedingen Samen Regionaal Sterk	995.064	999.127	1.081.831
Ontvangen vergoedingen Extra handen voor de Zorg	45.391	-	35.403
	<u>1.349.483</u>	<u>1.338.362</u>	<u>1.422.687</u>

10. Overige baten

Baten voorgaande boekjaren	<u>-99</u>	<u>5.500</u>	<u>6.474</u>
----------------------------	------------	--------------	--------------

11. Specifieke kosten projecten

Projectkosten	<u>938.471</u>	<u>859.136</u>	<u>821.345</u>
---------------	----------------	----------------	----------------

De projectkosten worden toegelicht in de bijlage.

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
12. Personeelslasten			
Lonen en salarissen	733.260	764.500	727.873
Sociale lasten	104.921	110.000	109.916
Pensioenlasten	75.766	79.000	71.782
Overige personeelslasten	51.425	81.500	70.677
	<u>965.372</u>	<u>1.035.000</u>	<u>980.248</u>
<i>Lonen en salarissen</i>			
Bruto lonen	696.901	705.714	698.771
Vakantiegeld en mutatie vakantiedagenverplichting	57.498	58.786	54.127
	<u>754.399</u>	<u>764.500</u>	<u>752.898</u>
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-21.139	-	-25.025
	<u>733.260</u>	<u>764.500</u>	<u>727.873</u>
<i>Sociale lasten</i>			
Sociale lasten	103.804	110.000	108.771
Ziekenkostenverzekering	1.117	-	1.145
	<u>104.921</u>	<u>110.000</u>	<u>109.916</u>
<i>Pensioenlasten</i>			
Pensioenlasten	<u>75.766</u>	<u>79.000</u>	<u>71.782</u>
<i>Overige personeelslasten</i>			
Personeel niet in loondienst	28.532	42.000	37.123
Reis- en verblijflasten + thuiswerkvergoeding	6.789	22.000	24.945
Opleidingslasten	7.927	15.000	3.821
Kosten arbodienst	393	1.000	2.347
Overige personeelslasten	7.784	1.500	2.441
	<u>51.425</u>	<u>81.500</u>	<u>70.677</u>

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2021 waren 11 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2020: 11)

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
13. Afschrijvingen			
Immateriële vaste activa	12.925	14.100	12.925
Materiële vaste activa	2.591	2.000	2.406
	<u>15.516</u>	<u>16.100</u>	<u>15.331</u>
 <i>Afschrijvingen immateriële vaste activa</i>			
Lasten van ontwikkeling	<u>12.925</u>	<u>14.100</u>	<u>12.925</u>
 <i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>			
Inventaris	<u>2.591</u>	<u>2.000</u>	<u>2.406</u>
 Overige bedrijfslasten			
 14. Huisvestingslasten			
Huur onroerende zaak	47.747	52.000	46.423
Overige huisvestingslasten	534	500	-
	<u>48.281</u>	<u>52.500</u>	<u>46.423</u>
 15. Kantoorlasten			
Kantoorbehoefte	757	2.000	1.436
Drukwerk	3.908	5.000	5.690
Automatiseringslasten	48.129	40.000	68.381
Telefoon	4.098	4.000	3.363
Porti	4.227	4.500	4.342
Contributies en abonnementen	20.976	20.000	18.648
Verzekering	18.023	17.500	15.553
	<u>100.118</u>	<u>93.000</u>	<u>117.413</u>
 16. Verkooplasten			
Communicatie en marketing	1.278	-	-
Representatielasten	1.323	1.000	3.166
	<u>2.601</u>	<u>1.000</u>	<u>3.166</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
	€	€	€
17. Algemene lasten			
Accountantslasten	26.400	18.000	18.000
Advieslasten / ondersteuning	4.330	3.000	42.104
Juridische lasten	145	1.000	502
Salarisadministratie	3.590	3.000	2.766
Bestuurslasten	9.220	9.000	8.651
Overige algemene lasten	225	5.000	5.076
	<u>43.910</u>	<u>39.000</u>	<u>77.099</u>
 Financiële baten en lasten			
 18. Rentelasten en soortgelijke lasten			
Rentelasten	<u>2.606</u>	<u>1.500</u>	<u>4.164</u>
 19. Incidentele baten en lasten			
Diverse lasten	<u>-</u>	<u>1.500</u>	<u>386</u>

Ondertekening directie en bestuur voor akkoord

Roermond, 23 mei 2022

Dhr. L.A.E.P. Lemeer (directeur/bestuurder) Mevr. C.M.M. Cox

Dhr. J.G.A.J. Dreessen Mevr. M.G.H. Severens

Dhr. M. van Ooijen Dhr. R.W.M. Quik

Overzicht Projectresultaten
 Jaar 2021
 Tm maand 12

Programma/Jr	Project	Onschrijf	Uren				Kosten				Opbrengsten			
			Budget 2021		Realisatie		Budget 2021		Realisatie		Budget 2021		Realisatie	
			Uren	Budget in O4	Uren	Budget in O4	Kosten	Budget in O4	Kosten	Budget in O4	Kosten	Opbrengsten	Budget in O4	Opbrengsten
Overige projecten	210V0001	Loopbaanservice (Duurzame inzetbaarheid in Z&W)	10	-57	57	52.000	64.986	-12.986	52.000	58.370	-6.370	52.000	58.370	
	210V0002	"In de Zorg uit de Zorg en" Statushouders/EMR	10	-96	106	-	2.030	-2.030	950	-	950	950	-	
	210V0003	Wendbaar aan het werk (ESF)		-57	57	5.000	3.715	1.285	5.000	3.375	1.625	5.000	3.375	
	210V0004	Sterk in je Werk +				230.000	218.198	11.802	230.000	218.198	11.802	230.000	218.198	
	210V0005	SectorplanPlus	694	267	428	-	-140	140	57.235	32.460	24.775	57.235	32.460	
	210V0006	Zorgnet Limburg	44	-44	44	15.000	10.841	4.159	15.000	-	-	40.460	52.250	
	210V0008	HR Organizer	60	-48	108	35.000	45.786	-10.786	35.000	-	-	40.460	52.250	
	210V0009	Flames		-5	5	-	-	-	-	-	-	-	-	
	210V0010	NL Leert door - Sectoraal Maatwerk	675	-103	103	940	-	-	940	-	-	940	45.391	
	21SCORONA	Corona	755	123	552	160.000	204.122	-44.122	160.000	204.122	-44.122	200.000	230.366	
	21SKT038	Zorgnet Limburg doorplaatsingen		712	43	160.000	204.122	-44.122	160.000	204.122	-44.122	200.000	230.366	
		correctie begroting SRS EHV/DZ-uurtarief				-59.750	-59.750	-	-59.750	-	-	-	-	
	21INT001	Intern overleg		-1.593	1.593	-	26.265	-26.265	-	-	-	-	-	
Totaal Overige projecten			2.194	-900	3.094	438.190	575.804	-137.614	438.190	585.645	-147.455	585.645	640.409	
Eindtotaal Generaal			13.040	619	12.421	889.136	938.471	-49.335	889.136	653.145	-185.011	653.145	661.745	

2 WNT-verantwoording 2021 Stichting Zorg aan Zet

De WNT is van toepassing op Stichting Zorg aan Zet. Het voor Stichting Zorg aan Zet toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2021 € 209.000¹ (Het Algemeen bezoldigingsmaximum)².

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling³

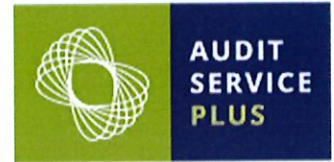
bedragen x € 1	L.A.E.P. Lemeer	R.J.M. Braeken
Functiegegevens⁵	DIRECTEUR	DIRECTEUR
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12	01/08 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0	1,0
Dienstbetrekking ⁸	Ja	Ja
Bezoldiging⁹		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	115.135	32.936
Beloningen betaalbaar op termijn	12.618	3.320
<i>Subtotaal</i>	<i>127.753</i>	<i>36.256</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	209.000	209.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	127.753	36.256
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2020¹⁴		
bedragen x € 1	L.A.E.P. Lemeer	
Functiegegevens⁵	DIRECTEUR	
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2020	01/01 – 31/12	
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0	
Dienstbetrekking ⁸	Ja	
Bezoldiging⁹		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	113.351	
Beloningen betaalbaar op termijn	11.667	
<i>Subtotaal</i>	<i>125.018</i>	
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	201.000	
Totale bezoldiging	125.018	

1d. Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
R.W.M. Quik	Voorzitter Raad van Toezicht
C.M.M. Cox	Lid Raad van Toezicht
J.G.A.J. Dreessen	Lid Raad van Toezicht
M.G.H. Severens	Lid Raad van Toezicht
M. van Ooijen	Lid Raad van Toezicht

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2021 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen¹.



Stichting Zorg aan Zet
t.a.v. Raad van Toezicht en Bestuur
Godsweetersingel 77
6041 GK ROERMOND

Datum: 23 mei 2022
Behandeld door: Drs. D.J.H.L. Daemen RA
Kenmerk: 8524/21/PO/DDN/RAS

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Raad van Toezicht en Bestuur van Stichting Zorg aan Zet

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Zorg aan Zet te Roermond gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Zorg aan Zet per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet in de toelichting van de jaarrekening.

Tevens is de in de jaarrekening opgenomen WNT-verantwoording in overeenstemming met de bepalingen bij en krachtens de WNT.

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2021;
2. de exploitatierekening over 2021; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting Zorg aan Zet zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting nauwkeurig en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;
- het verslag van de Raad van Toezicht;
- de overige gegevens.

Op grond van onderstaande werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en ons begrip, verkregen vanuit de jaarrekeningcontrole of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat.

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in Titel 9 Boek 2 BW en de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag, het verslag van de Raad van Toezicht en de overige gegevens .

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen, zoals uiteengezet in de toelichting van de jaarrekening. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk dat de jaarrekening in overeenstemming is met bepalingen bij en krachtens de WNT.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;

- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen;
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Geleen, 23 mei 2022

Met vriendelijke groet,
Audit Service Plus B.V.
namens deze,



Drs. D.J.H.L. Daemen RA