

JAARREKENING 2022

Stichting Zorg aan Zet
Godsweerdersingel 77
6041 GK Roermond

KVK-nummer 41068204

INHOUDSOPGAVE

Pagina

ACCOUNTANTSRAPPORTAGE

1	Algemeen	3
2	Financiële positie	4

3 BESTUURSVERSLAG OVER 2022

6

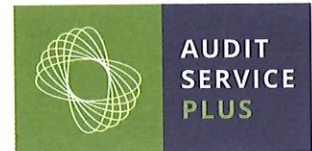
JAARREKENING

1	Balans per 31 december 2022	11
2	Staat van baten en lasten over 2022	13
3	Kasstroomoverzicht 2022	14
4	Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling	15
5	Toelichting op de balans per 31 december 2022	20
6	Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022	25

OVERIGE GEGEVENS

BIJLAGEN

1	Projectresultaten	30
2	WNT (Wet Normering Topinkomens)	32
3	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	34



Aan de Raad van Toezicht en bestuur van
Stichting Zorg aan Zet
Godsweetersingel 77
6041GK Roermond

Kenmerk

112036/8524

Behandeld door

AZA

Datum

31 mei 2023

Geacht bestuur,

1 ALGEMEEN

1.1 Bedrijfsgegevens

De Stichting Zorg aan Zet te Roermond heeft tot doel het ondersteunen van het arbeidsmarktbeleid in de zorg in de provincie Limburg.

1.2 Bestuur

Ingaande 1 februari 2023 is de directeur/bestuurder mevrouw A.F.J.H. Deckers - Haine.

De Raad van Toezicht bestaat per 1 januari 2023 uit:

- Dhr. R.W.M. Quik, voorzitter RvT (Voorzitter Raad van Bestuur Koraal)
- Mevr. M.G.H. Severens (lid Raad van Bestuur Sevagram)
- Dhr. J.G.A.J. Dreessen (Head Global Talent Attraction of ASML)
- Mevr. C.M.M. Timmers - Cox (Directeur Fontys Hogeschool Mens en Gezondheid Eindhoven en Tilburg)

Ingaande 1 januari 2019 is het oude bestuursmodel vervangen door het huidige Raad van Toezicht model.

2 FINANCIËLE POSITIE

Ter analyse van de financiële positie dient de volgende opstelling, welke is gebaseerd op de gegevens uit de balans:

	31-12-2022		31-12-2021	
	€	%	€	%
ACTIVA				
Vaste activa				
Immateriële vaste activa	12.926	0,2	25.851	1,5
Materiële vaste activa	8.070	0,2	6.312	0,4
	<u>20.996</u>	<u>0,4</u>	<u>32.163</u>	<u>1,9</u>
Vlottende activa				
Vorderingen	364.720	6,8	290.860	17,2
Liquide middelen	4.952.956	92,8	1.368.660	80,9
	<u>5.317.676</u>	<u>99,6</u>	<u>1.659.520</u>	<u>98,1</u>
	<u>5.338.672</u>	<u>100,0</u>	<u>1.691.683</u>	<u>100,0</u>
PASSIVA				
Kapitaal	1.362.525	25,5	1.322.761	78,2
Kortlopende schulden				
Crediteuren	79.547	1,5	100.099	5,9
Belastingen en premies sociale verzekeringen	34.913	0,7	2.044	0,1
Overige schulden en overlopende passiva	3.861.687	72,3	266.779	15,8
	<u>3.976.147</u>	<u>74,5</u>	<u>368.922</u>	<u>21,8</u>
	<u>5.338.672</u>	<u>100,0</u>	<u>1.691.683</u>	<u>100,0</u>

Uit de balans is de volgende financieringsstructuur af te leiden:

	31-12-2022		31-12-2021	
	€	€	€	€
Beschikbaar op lange termijn:				
Kapitaal		1.362.525		1.322.761
Waarvan vastgelegd op lange termijn:				
Immateriële vaste activa	12.926		25.851	
Materiële vaste activa	8.070		6.312	
		20.996		32.163
Werkkapitaal		<u>1.341.529</u>		<u>1.290.598</u>
Dit bedrag is als volgt aangewend:				
Vorderingen	364.720		290.860	
Liquide middelen	<u>4.952.956</u>		<u>1.368.660</u>	
		5.317.676		1.659.520
Af: kortlopende schulden		3.976.147		368.922
Werkkapitaal		<u>1.341.529</u>		<u>1.290.598</u>



BESTUURSVERSLAG 2022

Inleiding

Zorg aan Zet is het startpunt voor een gezonde arbeidsmarkt. Als samenwerkingsverband van werkgevers staat de organisatie voor een evenwichtige en gezonde arbeidsmarkt voor zorg en welzijn.

Schaarste aan personeel in zorg en welzijn, toenemende zorgbehoefte en veranderende zorgvraag zet de sector onder druk. De komende jaren ligt er de uitdaging om hierin als Zorg aan Zet te acteren en de sector toekomstbestendig te maken. Dit door open te staan voor (nieuwe) samenwerking, over de grenzen van de organisatie/sector heen te kijken en daar waar nodig nieuwe initiatieven te stimuleren.

Het afgelopen jaar heeft de overgang plaatsgevonden van de corona crisisperiode naar de post-corona periode waarbij de uitdagingen op de arbeidsmarkt bleven bestaan. Hierna volgende de oorlog in de Oekraïne welke werd gevolgd door een golf van prijsstijgingen, waardoor naast de personele en maatschappelijke vraagstukken ook de financiële druk binnen de sector zorg en welzijn verder is toegenomen. Voor Zorg aan Zet nog belangrijker om met de werkgevers naar oplossingen te werken voor een nog efficiëntere uitvoering van sectorale taak.

In 2021 is de directeur/bestuurder om gezondheidsredenen voor langere tijd uitgevallen. In 2022 is het besef gekomen dat de directeur/bestuurder niet meer terug zou keren in zijn huidige functie. De Raad van Toezicht heeft na een grondige analyse een selectieprocedure gestart voor het werven van een nieuwe directeur/bestuurder. Deze functie is uiteindelijk op 1 februari 2023 ingevuld. Tot die tijd heeft een waarnemend directeur/bestuurder deze taken ingevuld. De komende jaren kan hiermee weer verder gebouwd worden aan Zorg aan Zet om de werkgevers met de juiste expertise en activiteiten bij te kunnen staan voor de belangrijke opgave in zorg en welzijn die er ligt.

RegioPlus en het ministerie van VWS

Zorg aan Zet is samen met 11 andere regionale werkgeversorganisaties deelnemer aan de 'Coöperatieve Vereniging RegioPlus'. Deze verenigingen samen vormen een landelijk dekkend netwerk waarvan Zorg aan Zet 6,9% dekkingsgraad (provincie Limburg) beslaat. Zorg aan Zet participeert op bestuurlijk niveau via de Regioraad en via de Raad van Toezicht in de Algemene Ledenvergadering (ALV). RegioPlus verdeelt en verankert beschikbare VWS middelen zoals de meerjaren subsidie Samen Regionaal Sterk (SRS) en de regelingen Sectorplan Plus en Sterk in je Werk Plus.

Zowel vanuit het bestuur als vanuit de medewerkers is ook afgelopen jaar deelgenomen aan diverse landelijke portefeuilles en werkgroepen.

Bijdrage aan landelijke en regionale ontwikkelingen

RegioPlus staat namens de regionale werkgeversorganisaties derhalve in nauw contact met het ministerie van VWS. Dat doet zij o.a. vanuit het initiëren, begroten en verantwoorden van subsidies.

Het jaar 2022 heeft het ministerie van VWS de ambitie uitgesproken om een transitie in gang te zetten naar passende en arbeidsbesparende zorg zodat ook in de toekomst niet meer dan 1 op de 6 werkenden in zorg en welzijn werkzaam is. Hiervoor volgt de overgang naar nieuwe landelijke akkoorden en programma's voor de sector die in de regio tot uitvoering dienen te komen. Via het Integraal Zorg Akkoord (IZA) en het programma Toekomstbestendige Arbeidsmarkt Zorg (TAZ) wordt hier in eerste aanzet aan gegeven. RegioPlus is gevraagd om vanuit haar rol als verbinder en het stimuleren van vooruitgang en vernieuwing hierin mee te denken.

In 2022 zijn middels het Taskforce programma extra middelen vrijgespeeld om de regionale samenwerking te versnellen met als doel de beschikbaarheid van medewerkers te vergroten. Hiervoor zijn door het ministerie van VWS middelen vrijgemaakt waarbij Zorg aan Zet aanspraak kan maken op € 253.000. Tot en met juni 2023 kunnen de middelen worden ingezet, hierna is het zaak om de effecten uit de regeling te verduurzamen.

Het SectorplanPlus is verlengd met een tussenjaar 22-23. Het verleende subsidiebedrag is landelijk 140 mln welke regionaal voor opleiden kunnen worden ingezet. Hiermee blijft de impuls voor het opleiden van medewerkers binnen de sector zorg & welzijn een jaar langer bestaan

In 2022 heeft het innovatieprogramma 'HIS-I' vervolg gekregen, waarbij samen met Care Innovation center, Slimmer Leven en Transvorm een nieuw ontwikkel programma is neergezet. Het programma ontving vanuit VWS een onderscheiding als landelijk koploper.

Hiernaast neemt Zorg aan Zet deel aan diverse regionale initiatieven daar waar kennis, verbinding, samenwerking en nieuwe initiatieven een bijdrage kan leveren aan de doelstellingen van de stichting.

Financiële ontwikkelingen

Mede door een bestuurswisseling is 2022 een financieel uitdagend jaar geweest voor de organisatie. Daar waar nodig is extra expertise ingehuurd en ook is geïnvesteerd in de werving van de nieuwe directeur/bestuurder. Uiteindelijk kan Zorg aan Zet over 2022 alsnog een positief resultaat laten zien waardoor de eigen vermogenspositie op peil kon blijven op ruim 1,3 mln. Het geeft Zorg aan Zet een goede basis om als organisatie alert te kunnen blijven reageren op nieuwe omstandigheden. De algehele financiële positie is derhalve stabiel te noemen.

De deelnemersbijdragen zijn verder toegenomen van € 478.000 in 2021 naar € 533.000 in 2022. Naast een toegepaste index is het aantal deelnemers in het huidig verslagjaar toegenomen van 93 naar 94. Het geeft Zorg aan Zet draagkracht binnen de regio en hierdoor kan het ook ruim blijven voldoen aan haar cofinancieringsverplichtingen.

De middelen van Samen Regionaal Sterk (SRS) zijn afgelopen jaar vrijwel geheel ingezet. Samen met de beschikte Taskforce middelen is ook in 2022 een uitdagend programma neergezet. Het SRS programma kent een looptijd tot en met 2024. De totale opbrengsten van Zorg aan Zet in 2022 zijn met 6,0% gestegen, ook de lasten voor projecten en beheer & administratie zijn gestegen met 5,9%. Het resultaat (€ 15.164) komt uit op ongeveer 0,7% van de opbrengsten.

Het thuiswerken is in de organisatie ingeburgerd waarbij iedere medewerker beschikt over een thuiswerkplek. De eerdere investering in de remote desktop omgeving heeft begin 2022 nog extra kosten met zich meegebracht, maar inmiddels staat ook deze digitale omgeving waardoor medewerkers beter en veiliger op afstand kunnen werken.

Binnen de huisvesting zijn geen nieuwe keuzes gemaakt, integraal wordt hier nieuw beleid op gemaakt.

Vanaf medio maart 2022 zijn de SectorplanPlus middelen vanuit RegioPlus teruggestort op de rekening van Zorg aan Zet. In eerste instantie waren deze middelen rentedragend, later is door een gewijzigd rentebeleid de rente naar nihil gegaan. De negatieve rentelasten hiervan worden gedragen vanuit de exploitatie. Toekomstige positieve rentebaten worden in eerste instantie verrekend met de negatieve rente welke is ontstaan toen de middelen zijn 'geparkeerd' op de rekening van RegioPlus.

Zorg aan Zet heeft als doel haar financiële huishouding op orde te houden waarbij wordt gewerkt met flexibele overeenkomsten en een vaste kern van medewerkers. (Tijdelijke) uitbreidingen worden eerste extern ingevuld.

Bestuur en organisatie

Binnen de Raad van Toezicht van Zorg aan Zet vond er in 2022 qua samenstelling 1 wijziging plaats. Eén toezichthouder heeft besloten te stoppen waardoor hij op 31-12-2022 uit de Raad van Toezicht is getreden. In 2023 wordt hiervoor een nieuw lid geworven.

Het team van Zorg aan Zet bestond op 31 december 2022 uit 13 vaste medewerkers met een totaal van 10,8 fte. Daarnaast maakt Zorg aan Zet gebruik van een flexibele schil en huurt expertise in per project waar dat nodig is.

In 2022 is extra inzet gerealiseerd vanuit de flexibele schil ter versterking van het Taskforce programma en ter vervanging van één medewerker die een deel van het jaar geen arbeid kon verrichten (gezondheidsredenen) en een deel van het jaar extern is gedetacheerd.

Activiteiten in 2022

Vanaf maart 2022 vervielen de laatste coronamaatregelen waarna alle activiteiten weer doorgang konden vinden, al dan niet aangepast uit de ervaringen met de coronacrisis. Hierdoor nam ook de participatie van de achterban toe. De tevredenheid van de deelnemers nam dan ook verder toe naar een 7,5, waar Zorg aan Zet trots op mag zijn. Het meest bekend zijn de deelnemers volgens het onderzoek met activiteiten op het gebied van duurzame inzetbaarheid, gevolgd door de imagocampagnes.

Met voorlichtingsbijeenkomsten (16), een digitaal bereik via o.a. ZorgnetLimburg.nl (+42% bezoekers), 10.250 geplaatste vacatures en 400 social media berichten heeft de gehele sector in Limburg een enorme impuls gekregen voor de instroom die de sector hard nodig heeft.

Ook in 2022 is hard gewerkt aan nieuwe regionale initiatieven die volgende jaren (door) ontwikkeld worden. Zo is eind 2022 het platform De Zorg Leert samen gelanceerd, waar aangesloten zorg- en welzijnsorganisaties samenkomen om met én van elkaar te leren. In 2023 wordt invulling gegeven aan dit leerplatform. Hiernaast is in 2022 samen met verschillende samenwerkingspartners de Grote Mijnstreekcoalitie verder geeffectueerd. Men ziet het als een gezamenlijke verantwoordelijkheid om gezondheid, kwaliteit van zorg en betaalbaarheid van zorg in de regio naar het 'next level' te brengen. Op het thema arbeid worden plannen voor toekomstige zorg in deze regio vormgegeven. In 2023 gaat dit verder vorm krijgen.

Samen Regionaal Sterk

De middelen van Samen Regionaal Sterk (2020-2024) zijn in 2022 vrijwel geheel uitgenut. Na corona heeft Zorg aan Zet haar rol binnen de verschillende netwerken weer opgepakt om duurzame regionale samenwerking te stimuleren en te versterken. Nieuwe initiatieven zijn geëtaleerd om de sector te helpen innoveren en duurzaam te houden. Voor verdere versterking van haar regionale functie zijn binnen het programma Samen Regionaal Sterk extra Taskforce middelen beschikbaar gesteld. Hierdoor is een 'vliegwieleffect' bereikt op het vlak van de regionale samenwerking.

Sectorplan Plus

Afgelopen jaar is voor SectorplanPlus 2017-2022 het laatste tijdvak gesloten waarna alle energie gericht wordt op afwikkeling van de regeling. Doordat het laatste tijdvak zeer veel scholingstrajecten zijn aangevraagd, is de indientermijn verlengd naar eind 2023. Inmiddels is een nieuwe subsidie beschikbaar gesteld in de vorm van een tussenjaar (SectorplanPlus 22-23), waarmee de opleidingsfaciliteit voor de sector met één jaar wordt gecontinueerd.

Sterk in je werk Plus

Behoud van medewerkers wordt gezien als één van de belangrijkste uitdagingen én oplossingen voor de personeelstekorten binnen zorg en welzijn. *Sterk in je werk, zorg voor jezelf* draagt bij aan behoud

met kortdurende, vrijwillige en gratis loopbaanimpuls. Sinds de start zes jaar geleden is medio 2022 de landelijke mijlpaal van 50.000 aanmeldingen overschreden, wat het project tot een succes maakt.

De beschikking kent een looptijd tot en met februari 2023. Inmiddels zijn er voor heel 2023 opnieuw middelen beschikbaar gesteld. Hierdoor kunnen de (gratis) loopbaanadviezen aan zorgmedewerkers met een jaar worden gecontinueerd.

Overige projecten

Naast het platform De Zorg Leert samen en de Grote Mijnstreekcoalitie heeft Zorg aan Zet binnen diverse projecten geparticipeerd. Zo heeft het Innovatieprogramma 'HIS-I' een vervolg gekregen met een nieuw ontwikkelprogramma in 2022. Ook het project Flexibele Arbeid in de Regio (FAIR) heeft in 2022 vervolg gekregen. Het streven was om dit jaar met deelnemende organisaties een centraal servicepunt in te richten welke met flexibele arbeidskrachten kan voorzien in tijdelijke vraag naar arbeidspotentieel. In 2023 bleek hiervoor onvoldoende bestuurlijke draagvlak om dit verder te effectueren.

Ook in 2022 is een verdere verkenning gemaakt voor Internationaal Zorgpersoneel. Middels de projecten 'Nieuwe Limburgers' en 'Zorgcampus Zuid-Limburg' heeft dit meer invulling gekregen. Tot slot is de subsidie voor NL Leert Door gecontinueerd, waar door medewerkers de mogelijkheid kregen gebruik te maken van diverse leer- en ontwikkelactiviteiten. Deze regeling liep eind 2022 af.

Tot slot

Zorg aan Zet heeft in 2022 laten zien dat het als werkgeversorganisatie van zorg en welzijn staat voor de belangen van de sector. Terwijl de sector werd geconfronteerd met personele, maatschappelijke en financiële druk, heeft Zorg aan Zet de sector bij kunnen staan met diverse regionale initiatieven.

Maar de sector en hiermee Zorg aan Zet moeten verder vooruit. Het wil een belangrijke rol spelen in het creëren van een toekomstbestendige arbeidsmarkt, door helderheid te bieden over de aard en omvang van het arbeidsmarktvraagstuk, aan deelnemers handelingsperspectief te bieden en passende interventies aan te bieden en daar waar het kan te helpen innoveren binnen de sector. Met een regionale aanpak, zodat successen regionaal gedeeld worden en zo de sector provinciaal aantrekkelijk en betaalbaar blijft voor (toekomstige) generaties.

Roermond, 31 mei 2023

Vivian Haine,
Directeur/bestuurder

JAARREKENING

Balans per 31 december 2022

Staat van baten en lasten over 2022

Kasstroomoverzicht 2022

Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling

Toelichting op de balans per 31 december 2022

Toelichting op de staat van baten en lasten over 2022

Stichting Zorg aan Zet, Roermond**1 BALANS PER 31 DECEMBER 2022**

(na resultaatbestemming)

		31 december 2022		31 december 2021	
		€	€	€	€
ACTIVA					
Vaste activa					
Immateriële vaste activa	(1)				
Lasten van ontwikkeling			12.926		25.851
Materiële vaste activa	(2)				
Inventaris			8.070		6.312
Vlottende activa					
Vorderingen	(3)				
Debiteuren		53.906		55.266	
Overige vorderingen en overlopende activa		310.814		235.594	
			364.720		290.860
Liquide middelen	(4)		4.952.956		1.368.660
			<u>5.338.672</u>		<u>1.691.683</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

		31 december 2022		31 december 2021	
		€	€	€	€
PASSIVA					
Reserves en fondsen	(5)				
Overige reserves		1.235.270		1.220.107	
Bestemmingsfonds		<u>127.255</u>		<u>102.654</u>	
			1.362.525		1.322.761
Kortlopende schulden	(6)				
Crediteuren		79.547		100.099	
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		34.913		2.044	
Overige schulden en overlopende passiva		<u>3.861.687</u>		<u>266.779</u>	
			3.976.147		368.922
			<u>5.338.672</u>		<u>1.691.683</u>

2 STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

		Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
		€	€	€
Baten				
Deelnemersbijdragen	(7)	533.261	499.000	485.300
Projectopbrengsten	(8)	607.813	709.900	307.327
Subsidiebaten en overige bijdragen	(9)	1.127.178	1.029.200	1.349.483
Overige baten	(10)	2.368	11.500	-99
Som der baten		<u>2.270.620</u>	<u>2.249.600</u>	<u>2.142.011</u>
Lasten				
Specifieke kosten projecten	(11)	988.952	972.000	938.471
Kosten van beheer en administratie				
Personeelslasten	(12)	1.030.513	1.031.000	965.372
Afschrijvingen	(13)	16.185	17.000	15.516
Huisvestingslasten	(14)	51.647	52.500	48.281
Kantoorlasten	(15)	99.513	105.500	100.118
Verkooplasten	(16)	9.750	21.000	2.601
Algemene lasten	(17)	42.305	42.500	43.910
		<u>1.249.913</u>	<u>1.269.500</u>	<u>1.175.798</u>
Saldo voor financiële baten en lasten		<u>31.755</u>	<u>8.100</u>	<u>27.742</u>
Rentelasten en soortgelijke lasten	(18)	-16.592	-5.000	-2.606
Saldo		<u>15.163</u>	<u>3.100</u>	<u>25.136</u>
Resultaatbestemming				
Overige reserves		<u>15.163</u>	<u>3.100</u>	<u>25.136</u>

3 KASSTROOMOVERZICHT 2022

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

	2022		2021	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Resultaat	31.755		27.742	
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	16.185		15.516	
Veranderingen in het werkkapitaal:				
Mutatie vorderingen	-73.860		161.952	
Mutatie kortlopende schulden (exclusief kortlopend deel van de langlopende schulden)	3.607.225		-2.583.176	
Kasstroom uit bedrijfsoperaties		3.581.305		-2.377.966
Betaalde interest		-16.592		-2.606
Kasstroom uit operationele activiteiten		3.564.713		-2.380.572
Kasstroom uit investeringsactiviteiten				
Investerings in materiële vaste activa		-5.018		-
Kasstroom uit financieringsactiviteiten				
Mutatie bestemmingsfonds		24.601		-29.313
		3.584.296		-2.409.885
Samenstelling geldmiddelen				
	2022		2021	
	€	€	€	€
Geldmiddelen per 1 januari		1.368.660		3.778.545
Mutatie liquide middelen		3.584.296		-2.409.885
Geldmiddelen per 31 december		4.952.956		1.368.660

4 GRONDSLAGEN VOOR WAARDERING EN RESULTAATBEPALING

ALGEMEEN

Activiteiten

De activiteiten van Stichting Zorg aan Zet (geregistreerd onder KvK-nummer 41068204), statutair gevestigd te Roermond, bestaan voornamelijk uit: Het ondersteunen van het arbeidsmarktbeleid in de zorg in de provincie Limburg.

Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

Stichting Zorg aan Zet is feitelijk en statutair gevestigd op Godsweerdersingel 77 te Roermond en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 41068204.

Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van Stichting Zorg aan Zet zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

ALGEMENE GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

De jaarrekening is opgemaakt op basis van historische kostprijs. De waardering van activa en passiva geschiedt, voor zover niet anders is vermeld, tegen nominale waarde. Baten worden toegerekend aan de periode waarin ze zijn gerealiseerd. Lasten worden verantwoord in het jaar waarin ze voorzienbaar zijn.

Baten en lasten worden toegerekend aan het jaar waarop ze betrekking hebben. Winsten worden slechts opgenomen voor zover zij op balansdatum zijn gerealiseerd. Verplichtingen en mogelijke verliezen die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar, worden in acht genomen indien zij voor het opmaken van de jaarrekening bekend zijn geworden.

GRONDSLAGEN VOOR DE WAARDERING VAN ACTIVA EN PASSIVA

Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs onder aftrek van afschrijvingen. Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Afschrijving

Actief	%
Lasten van ontwikkeling	20

Materiële vaste activa

De materiële vaste activa worden gewaardeerd op verkrijgingsprijs, verminderd met de cumulatieve afschrijvingen en indien van toepassing met bijzondere waardeverminderingen. De afschrijvingen worden gebaseerd op de geschatte economische levensduur en worden berekend op basis van een vast percentage van de verkrijgingsprijs, rekening houdend met een eventuele residuwaarde. Er wordt afgeschreven vanaf het moment van ingebruikneming.

Afschrijving

Actief	%
Inventaris	20

Vorderingen

De vorderingen worden bij eerste verwerking opgenomen tegen de reële waarde en vervolgens gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. De reële waarde en geamortiseerde kostprijs zijn gelijk aan de nominale waarde. Noodzakelijk geachte voorzieningen voor het risico van oninbaarheid worden in mindering gebracht. Deze voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de vorderingen.

Reserves en fondsen

Bestemmingsfonds

De bestemmingsfondsen zijn reserveringen waarbij door een derden een beperkte bestedingsmogelijkheid is aangebracht. De aard van het bestemmingsfonds wordt later toegelicht.

Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs.

Bestemmingsfonds

Onder bestemmingsfonds zijn opgenomen de bedragen, welke door de (subsidie)verstrekker bestemd zijn voor de financiering van specifiek aangewezen projecten. Deze bedragen worden naar gelang de voortgang van de kosten van het project ten gunste van de resultatenrekening gebracht.

GRONDSLAGEN VOOR DE BEPALING VAN HET RESULTAAT

Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk Bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten. Binnen de baten van particulieren is het gehele bedrag opgehaald door donaties en giften.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

Deelnemersbijdragen

Onder baten van particulieren wordt verstaan de algemene donaties voor de stichting.

Projectopbrengsten

Onder baten van bedrijven worden verantwoord de ten gunste van het boekjaar ontvangen sponsor inkomsten alsmede donaties door bedrijven.

Subsidiebat en overige bijdragen

Hieronder wordt verstaan zowel subsidies van gemeenten, provincies als van het rijk.

Afschrijvingen

De afschrijvingen op de immateriële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de verkrijgingsprijs respectievelijk de kosten van ontwikkeling.
De afschrijvingen op de materiële vaste activa zijn berekend door middel van vaste percentages van de aanschaffingswaarde, op basis van de verwachte economische levensduur.

Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten

De rentebaten en rentelasten betreffen de op de verslagperiode betrekking hebbende rente-opbrengsten en rentelasten.

GRONDSLAGEN VOOR DE OPSTELLING VAN HET KASTROOMOVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

5 TOELICHTING OP DE BALANS PER 31 DECEMBER 2022

ACTIVA

VASTE ACTIVA

1. Immateriële vaste activa

	Lasten van ontwikkeling
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2022</i>	
Verkrijgingsprijs	64.626
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	-38.775
	<u>25.851</u>
<i>Mutaties</i>	
Afschrijvingen	<u>-12.925</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2022</i>	
Verkrijgingsprijs	64.626
Cumulatieve afschrijvingen en overige waardeverminderingen	-51.700
	<u>12.926</u>

Het gaat om de ontwikkelingslasten met betrekking tot de investering in de website ZorgnetLimburg.nl. Vanaf 2019 wordt er afgeschreven op de website.

<i>Afschrijvingspercentages</i>	%
Lasten van ontwikkeling	20

2. Materiële vaste activa

	Inventaris
	€
<i>Boekwaarde per 1 januari 2022</i>	
Aanschaffingswaarde	12.936
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-6.624
	<u>6.312</u>
<i>Mutaties</i>	
Investerings	5.018
Afschrijvingen	-3.260
	<u>1.758</u>
<i>Boekwaarde per 31 december 2022</i>	
Aanschaffingswaarde	17.954
Cumulatieve afschrijvingen en waardeverminderingen	-9.884
Boekwaarde per 31 december 2022	<u>8.070</u>
Het gaat om airco-apparatuur en kantoormeubilair.	
<i>Afschrijvingspercentages</i>	%
Inventaris	20

VLOTTENDE ACTIVA

3. Vorderingen

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Debiteuren		
Debiteuren	<u>53.906</u>	<u>55.266</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	2022	2021
	€	€
<i>Voorziening dubieuze debiteuren</i>		
Stand per 1 januari	-	3.861
Onttrekking	-	-3.861
Stand per 31 december	-	-
	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Overige vorderingen		
Vooruitbetaalde abonnementen en contributies	17.099	15.349
Diverse vorderingen	9.807	11.867
Nog te ontvangen bedragen	263.908	204.748
Vooruitbetaalde bedragen	20.000	3.630
	<u>310.814</u>	<u>235.594</u>

4. Liquide middelen

ABN-AMRO Rekening-courant NL 12 ABNA 0817 3355 36	9.339	9.567
ABN-AMRO Topspaarrekening NL 20 ABNA 0817 3700 21	88.826	88.826
ABN-AMRO Lopende NL 31 ABNA 0584 7201 73 Sectorplan	3.664.040	95.091
ABN-AMRO Vermogensspaarrekening NL 71 ABNA 0548 3153 53	140.031	140.002
Rabobank Rekening-courant NL 57 RABO 0150 2322 41	-23	-6
Rabobank Vermogenssparen NL 09 RABO 3463 4552 18	531.733	533.519
ING Rekening-courant NL 64 INGB 0671 5377 25	394.234	376.571
ING Zakelijke rekening NL 42 INGB 0566 1676 25	24.836	24.940
ING Rekening-courant Loopbaan NL 42 INGB 0007 9751 98	99.862	99.930
Kas	78	220
	<u>4.952.956</u>	<u>1.368.660</u>

Het saldo van de ABN AMRO bankrekening Sectorplan ad € 3.664.040 staat niet ter vrije beschikking, maar uitsluitend voor regeling gereserveerd. De overige liquide middelen staan wel ter vrije beschikking.

De liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

PASSIVA

5. Eigen vermogen

	2022	2021
	€	€
Overige reserves		
Stand per 1 januari	1.220.107	1.194.971
Resultaatbestemming boekjaar	15.163	25.136
Stand per 31 december	<u>1.235.270</u>	<u>1.220.107</u>
	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Bestemmingsfonds		
Sterk in je Werk	127.255	64.555
Duurzame inzetbaarheid Z&W	-	38.099
	<u>127.255</u>	<u>102.654</u>
<i>Sterk in je Werk</i>		
Stand per 1 januari	64.555	-
Dotatie	62.700	64.555
Stand per 31 december	<u>127.255</u>	<u>64.555</u>
<i>Duurzame inzetbaarheid Z&W</i>		
Stand per 1 januari	38.099	131.967
Ottrekking	-38.099	-93.868
Stand per 31 december	<u>-</u>	<u>38.099</u>

6. Kortlopende schulden

	31-12-2022	31-12-2021
	€	€
Crediteuren		
Crediteuren	79.547	100.099
	<u>79.547</u>	<u>100.099</u>
Overige belastingen en premies sociale verzekeringen		
Omzetbelasting	8.126	1.311
Pensioenen	26.787	733
	<u>34.913</u>	<u>2.044</u>
Overlopende passiva		
Vakantiegeld	39.676	34.089
Vakantiedagen	117.372	86.307
Accountantskosten	18.904	15.402
Vooruitgefactureerde bedragen	-	8.796
Vooruitontvangen Documentaire Serie	7.350	26.250
Uit te betalen inzake sectorplan	3.675.257	95.726
Diverse schulden	3.128	209
	<u>3.861.687</u>	<u>266.779</u>

Niet in de balans opgenomen verplichtingen

Meerjarige financiële verplichtingen

Huur kantoorruimte

De Stichting Zorg aan Zet is meerjarige financiële verplichtingen aangegaan terzake van huur van kantoorruimte (€ 50.482).

6 TOELICHTING OP DE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2022

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
7. Deelnemersbijdragen			
Deelnemersbijdragen	533.261	499.000	478.269
Overige Deelnemersbijdragen	-	-	7.031
	<u>533.261</u>	<u>499.000</u>	<u>485.300</u>

8. Projectopbrengsten

Projectopbrengsten	<u>607.813</u>	<u>709.900</u>	<u>307.327</u>
--------------------	----------------	----------------	----------------

De projectopbrengsten worden toegelicht in de bijlage.

9. Subsidiebat en overige bijdragen

Ontvangen subsidie "Sterk in je Werk"	-	-	218.198
Ontvangen subsidie Duurzame Inzetb. Z&W	-	-	58.370
Ontvangen subsidie Sectorplan Plus	-	-	32.460
Ontvangen vergoedingen Samen Regionaal Sterk	1.127.178	1.029.200	995.064
Ontvangen vergoedingen Extra handen voor de Zorg	-	-	45.391
	<u>1.127.178</u>	<u>1.029.200</u>	<u>1.349.483</u>

10. Overige baten

Dealerfee Robidus	9.783	6.000	-
Baten voorgaande boekjaren	-7.415	5.500	-99
	<u>2.368</u>	<u>11.500</u>	<u>-99</u>

11. Specifieke kosten projecten

Projectkosten	<u>988.952</u>	<u>972.000</u>	<u>938.471</u>
---------------	----------------	----------------	----------------

De projectkosten worden toegelicht in de bijlage.

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
12. Personeelslasten			
Lonen en salarissen	763.691	763.000	733.260
Sociale lasten	101.146	109.500	104.921
Pensioenlasten	80.043	84.000	75.766
Overige personeelslasten	85.633	74.500	51.425
	<u>1.030.513</u>	<u>1.031.000</u>	<u>965.372</u>
<i>Lonen en salarissen</i>			
Bruto lonen	714.973	783.000	696.901
Vakantiegeld en mutatie vakantiedagenverplichting	86.966	-	57.498
	<u>801.939</u>	<u>783.000</u>	<u>754.399</u>
Ontvangen ziekengelduitkeringen	-38.248	-20.000	-21.139
	<u>763.691</u>	<u>763.000</u>	<u>733.260</u>
<i>Sociale lasten</i>			
Sociale lasten	101.146	109.500	103.804
Ziekenkostenverzekering	-	-	1.117
	<u>101.146</u>	<u>109.500</u>	<u>104.921</u>
<i>Pensioenlasten</i>			
Pensioenlasten	<u>80.043</u>	<u>84.000</u>	<u>75.766</u>
<i>Overige personeelslasten</i>			
Personeel niet in loondienst	28.933	34.000	28.532
Reis- en verblijflasten + thuiswerkvergoeding	11.380	22.000	6.789
Onkostenvergoedingen	227	-	-
Opleidingslasten	5.904	15.000	7.927
Kosten arbodienst	1.152	1.000	393
Overige personeelslasten	38.037	2.500	7.784
	<u>85.633</u>	<u>74.500</u>	<u>51.425</u>

Personeelsleden

Gedurende het jaar 2022 waren 11 werknemers in dienst op basis van een volledig dienstverband (2021: 11)

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
13. Afschrijvingen			
Immateriële vaste activa	12.925	14.000	12.925
Materiële vaste activa	3.260	3.000	2.591
	<u>16.185</u>	<u>17.000</u>	<u>15.516</u>
<i>Afschrijvingen immateriële vaste activa</i>			
Lasten van ontwikkeling	<u>12.925</u>	<u>14.000</u>	<u>12.925</u>
<i>Afschrijvingen materiële vaste activa</i>			
Inventaris	<u>3.260</u>	<u>3.000</u>	<u>2.591</u>
Overige bedrijfslasten			
14. Huisvestingslasten			
Huur onroerende zaak	51.647	52.000	47.747
Overige huisvestingslasten	-	500	534
	<u>51.647</u>	<u>52.500</u>	<u>48.281</u>
15. Kantoorlasten			
Kantoorbehoeften	2.085	2.000	757
Drukwerk	1.759	5.000	3.908
Automatiseringslasten	42.870	42.000	48.129
Telefoon	3.683	5.000	4.098
Porti	3.203	4.500	4.227
Contributies en abonnementen	24.121	27.000	20.976
Verzekering	21.792	20.000	18.023
	<u>99.513</u>	<u>105.500</u>	<u>100.118</u>
16. Verkooplasten			
Communicatie en marketing	605	-	1.278
Representatielasten	1.284	1.000	1.323
Implementatie strategie	7.861	20.000	-
	<u>9.750</u>	<u>21.000</u>	<u>2.601</u>

Stichting Zorg aan Zet, Roermond

	Realisatie 2022	Begroting 2022	Realisatie 2021
	€	€	€
17. Algemene lasten			
Accountantslasten	24.600	20.000	26.400
Advieslasten / ondersteuning	333	3.000	4.330
Juridische lasten	-	1.000	145
Salarisadministratie	3.410	4.500	3.590
Bestuurslasten	9.000	9.000	9.220
Overige algemene lasten	4.962	5.000	225
	<u>42.305</u>	<u>42.500</u>	<u>43.910</u>

Financiële baten en lasten**18. Rentelasten en soortgelijke lasten**

Rentelasten	<u>16.592</u>	<u>5.000</u>	<u>2.606</u>
-------------	---------------	--------------	--------------

Ondertekening directie en bestuur voor akkoord

Roermond, 31 mei 2023

Mevr. A.F.J.H. Deckers - Haine (directeur/
bestuurder)

Mevr. C.M.M. Cox

Dhr. J.G.A.J. Dreessen

Mevr. M.G.H. Severens

Dhr. R.W.M. Quik

Overzicht Projectresultaten
Jaar 2022
Tm maand 12

Resultaten Samen Regionaal Sterk													
Programmalijn	Project	Omschr Proj	Uren			Kosten				Opbrengsten			
			Budget 2022	Budget tm Q4	Realisatie	Verschil	Budget 2022	Budget tm Q4	Realisatie	Verschil	Budget 2022	Budget 2022	Verschil
			uren	uren	uren	uren	kosten	kosten	kosten	kosten	opbrengsten	opbrengsten	opbrengsten
Informatie	22SINF01	Beleidsinformatie	500	500	438	63	€ 5.000	€ 5.000	€ 6.171	€ -1.171	€ -	€ -	€ -
	22SINF02	Sterk in je Werk	600	600	416	185	-	-	-	-	€ 8.500	€ -	€ 8.500
	22OV0008	NL Leert door - sectoraal netwerk	100	100	169	-69	-	-	-	-	€ -	€ -	€ -
	22SINF03	Slimme Vaardigheden					€ 29.000	€ 29.000	€ 38.875	€ -9.875	€ -	€ -	€ -
Totaal Informatie			1.200	1.200	1.022	179	€ 34.000	€ 34.000	€ 45.046	€ -11.046	€ 8.500	€ -	€ 8.500
	22SCOM01	Corporate Communicatie & Marketing	1.200	1.200	1.474	-274	€ 65.600	€ 65.600	€ 77.820	€ -12.220	€ -	€ 575	€ -575
	22SCOM02	Regionaal Contactpunt	500	500	118	382	€ 2.500	€ 2.500	€ -	€ 2.500	€ -	€ -	€ -
Totaal Communicatie			1.700	1.700	1.592	108	€ 68.100	€ 68.100	€ 77.820	€ -9.720	€ -	€ 575	€ -575
	22SNET01	Onderhouden Netwerken	1.989	1.989	986	1.003	€ 69.994	€ 69.994	€ 104.272	€ -34.278	€ -	€ 23.200	€ -23.200
	22SNET02	Onderhouden Netwerken	1.989	1.989	986	1.003	€ 69.994	€ 69.994	€ 104.272	€ -34.278	€ -	€ 23.200	€ -23.200
TOTAAL BASIS			4.889	4.889	3.600	1.290	€ 172.094	€ 172.094	€ 227.137	€ -55.043	€ 8.500	€ 23.775	€ -15.275
Kiezen en toeleiden	22SKT01	Transparante arbeidsmarkt	2.000	2.000	1.366	634	€ 54.900	€ 54.900	€ 33.158	€ 21.742	€ -	€ -	€ -
	22SKT02	Imago	500	500	459	42	€ 5.000	€ 5.000	€ 10.175	€ -5.175	€ 2.250	€ -	€ 2.250
	22SKT03	Instroom	450	450	637	-187	€ 45.000	€ 45.000	€ 25.610	€ 19.390	€ 2.000	€ 279	€ 1.721
	22SKT04	Instroom Internationale medewerkers	100	100	38	62	€ 40.000	€ 40.000	€ 54.391	€ -14.391	€ -	€ -	€ -
Totaal Kiezen en Toeleiden			3.050	3.050	2.500	551	€ 144.900	€ 144.900	€ 123.334	€ 21.566	€ 2.000	€ 2.529	€ -529
	22SLO01	Vergrotten Begeleidingscapaciteit	430	430	454	-24	€ 1.500	€ 1.500	€ -	€ 1.500	€ -	€ -	€ -
	22SLO02	Draagvlak MDIEU	400	400	400	0	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	22SLO03	Optimaliseren Leerklimaat	200	200	464	-264	€ 2.500	€ 2.500	€ 1.375	€ 1.125	€ -	€ 3.445	€ -3.445
Totaal Leren en Opleiden			300	300	427	-127	€ 4.000	€ 4.000	€ -	€ 4.000	€ -	€ -	€ -
	22SLO04	Flexibel en verkort opleiden	200	200	281	-81	€ -	€ -	€ 26	€ -26	€ -	€ -	€ -
	22SLO05	Opleidingsvernieuwing	1.530	1.530	1.627	-97	€ 8.000	€ 8.000	€ 1.402	€ 6.598	€ -	€ 3.445	€ -3.445
	22SWB01	Behoud	800	800	975	-175	€ 15.000	€ 15.000	€ 2.689	€ 12.311	€ -	€ -	€ -
Totaal Werken en Behoud			500	500	137	363	€ 15.000	€ 15.000	€ -	€ 15.000	€ -	€ -	€ -
	22SWB02	Vitaliteit en Modern Werkgeverschap	270	270	201	69	€ 8.000	€ 8.000	€ 6.386	€ 1.614	€ -	€ 7.740	€ -7.740
	22SWB03	Employability en loopbaan	270	270	13	257	€ 70.000	€ 70.000	€ 52.889	€ 17.111	€ -	€ -	€ -
	22SWB04	Innovatieve arbeidsorganisatie			13	-13	€ 108.000	€ 108.000	€ 61.964	€ 46.036	€ -	€ 7.740	€ -7.740
Totaal Werken en Behoud			1.570	1.570	1.326	244	€ 260.900	€ 260.900	€ 186.700	€ 74.200	€ 2.000	€ 13.715	€ -11.715
TOTAAL PROGRAMMALIJN			6.150	6.150	5.452	698	€ 35.517	€ 35.517	€ 40.656	€ -5.139	€ -	€ -	€ -
Innovatie					3	-3	€ 35.517	€ 35.517	€ 40.656	€ -5.139	€ -	€ -	€ -
TOTAAL INNOVATIE					3	-3	€ 35.517	€ 35.517	€ 40.656	€ -5.139	€ -	€ -	€ -
TOTAAL SAMEN REGIONAAL STERK			11.039	11.039	9.055	1.985	€ 468.511	€ 468.511	€ 454.493	€ 14.018	€ 10.500	€ 37.489	€ -26.989

Overzicht Projectresultaten

Jaar 2022

Tm maand 12

Resultaten overige projecten		Uren			Kosten				Opbrengsten			
Programmalijn	Project	Budget 2022	Budget tm Q4	Realisatie	Verschil	Budget 2022	Budget tm Q4	Realisatie	Verschil	Budget 2022	Budget 2022	Verschil
Overige projecten	Omschr Proj	Uren	uren	uren	uren	kosten	kosten	kosten	kosten	Opbrengsten	Opbrengsten	Opbrengsten
	22OV0001	700	700		700	€ 8.500	€ 8.500	€ -	€ 8.500	€ 75.000	€ -	€ 75.000
	22OV0002					€ 300.000	€ 300.000	€ 168.990	€ 131.010	€ 300.000	€ 168.990	€ 131.010
	22OV0003	100	100	3	98	€ 2.000	€ 2.000	€ -	€ 2.000	€ 10.500	€ -	€ 10.500
	22OV0004	575	575	397	178	€ -	€ -	€ -	€ -	€ 48.875	€ 33.660	€ 15.215
	22OV0005			32	-32	€ 15.000	€ 15.000	€ 10.996	€ 4.004	€ -	€ -	€ -
	22OV0006	703	703	71	632	€ 123.000	€ 123.000	€ 219.615	€ -96.615	€ 200.000	€ 262.227	€ -62.227
	22OV0007	60	60	111	-51	€ 55.000	€ 55.000	€ 34.040	€ 20.960	€ 65.000	€ 43.678	€ 21.322
	22OV0009			133	-133	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	22OVDETACH			1.032	-1.032	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -	€ -
	22TASKFORC			168	-168	€ -	€ -	€ 88.597	€ -88.597	€ -	€ 61.769	€ -61.769
	22INT0001			2.003	-2.003	€ -	€ -	€ 12.221	€ -12.221	€ -	€ -	€ -
	Intern Overleg	2.138	2.138	3.949	-1.811	€ 503.500	€ 503.500	€ 534.458	€ -30.958	€ 699.375	€ 570.324	€ 129.051
Totaal Overige projecten		2.138	2.138	3.949	-1.811	€ 503.500	€ 503.500	€ 534.458	€ -30.958	€ 699.375	€ 570.324	€ 129.051
Eindtotaal Generaal		13.177	13.177	13.003	174	972.011	972.011	988.952	-16.941	709.875	607.813	102.062

2 WNT-verantwoording 2022 Stichting Zorg aan Zet

De WNT is van toepassing op Stichting Zorg aan Zet. Het voor Stichting Zorg aan Zet toepasselijke bezoldigingsmaximum is in 2022 € 216.000¹ (Het Algemeen bezoldigingsmaximum)².

1. Bezoldiging topfunctionarissen

1a. Leidinggevende topfunctionarissen met dienstbetrekking en leidinggevende topfunctionarissen zonder dienstbetrekking vanaf de 13^e maand van de functievervulling³

bedragen x C 1	L.A.E.P. Lemeer	R.J.M. Braeken
Functiegegevens ⁵	DIRECTEUR	DIRECTEUR
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2022	01/01 – 31/12	01/08 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0	1,0
Dienstbetrekking ⁸	Ja	Ja
Bezoldiging ⁹		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	119.446	82.632
Beloningen betaalbaar op termijn	13.334	8.517
<i>Subtotaal</i>	<i>132.780</i>	<i>91.149</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	216.000	216.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag ¹¹	N.v.t.	N.v.t.
Totale bezoldiging	132.780	91.149
Reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan ¹²	N.v.t.	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling ¹³	N.v.t.	N.v.t.
Gegevens 2021 ¹⁴		
bedragen x C 1	L.A.E.P. Lemeer	R.J.M. Braeken
Functiegegevens ⁵	DIRECTEUR	DIRECTEUR
Aanvang ⁶ en einde functievervulling in 2021	01/01 – 31/12	01/08 – 31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte) ⁷	1,0	1,0
Dienstbetrekking ⁸	Ja	Ja
Bezoldiging ⁹		
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	115.135	32.936
Beloningen betaalbaar op termijn	12.618	3.320
<i>Subtotaal</i>	<i>127.753</i>	<i>36.256</i>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum ¹⁰	209.000	209.000
Totale bezoldiging	127.753	36.256

1d. Topfunctionarissen met een bezoldiging van € 1.700 of minder

NAAM TOPFUNCTIONARIS	FUNCTIE
R.W.M. Quik	Voorzitter Raad van Toezicht
C.M.M. Timmers - Cox	Lid Raad van Toezicht
J.G.A.J. Dreessen	Lid Raad van Toezicht
M.G.H. Severens	Lid Raad van Toezicht
M. van Ooijen	Lid Raad van Toezicht

3. Overige rapportageverplichtingen op grond van de WNT

Naast de hierboven vermelde topfunctionarissen zijn er geen overige functionarissen met een dienstbetrekking die in 2022 een bezoldiging boven het individueel toepasselijke drempelbedrag hebben ontvangen¹.



CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: Raad van Toezicht en Bestuur van Stichting Zorg aan Zet

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen jaarrekening 2022

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2022 van Stichting Zorg aan Zet te Roermond gecontroleerd.

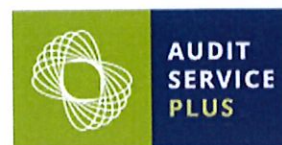
Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting Welzijn Heerlen te Heerlen gecontroleerd. Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Welzijn Heerlen per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021 in overeenstemming met door de stichting gekozen en beschreven grondslag zoals uiteengezet in de toelichting van de jaarrekening en de bepalingen van en krachtens de Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en (semi) publieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de balans per 31 december 2022;
2. de winst- en verliesrekening over 2022; en
3. de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.



Wij zijn onafhankelijk van Stichting Zorg aan Zet zoals vereist in de Wet toezicht accountantsorganisaties (Wta), de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2022 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1, sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

Verklaring over de in het jaarverslag opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het bestuursverslag;

Met onze werkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag.

Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de door de stichting gekozen en beschreven grondslagen. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.



Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Het bestuur is tevens verantwoordelijk dat de jaarrekening in overeenstemming is met bepalingen bij en krachtens de WNT.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, het Controleprotocol WNT 2022, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;

- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de Raad van Toezicht dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de Raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Geleen, 31 mei 2023

Audit Service Plus B.V.
w.g.

drs. D.J.H.L. Daemen RA