

# Mogelijkheden voor subsidie

NL Leert Door, Sectoraal Maatwerk geeft werkgevers de mogelijkheid om de inzetbaarheid van werknemers in de sector te verbeteren. En zo werknemers voor de instelling én voor de sector behouden. De subsidiebijdrage is 70% van de kosten. En eigen bijdrage van 30% in de kosten is noodzakelijk voor de cofinanciering en de financiering van de overhead (aanvraag, administratie en verantwoording).

## Loopbaantraject

Ieder traject wordt gestart met een **ontwikkel/loopbaanadvies (activiteit A)** met een waarde van ten minste € 700,-. Hiervoor ontvangt u als werkgever een vergoeding van € 490,-. Mogelijk is een werknemer hier voldoende mee geholpen om zelf verder te gaan. Maar mogelijk is een vervolg nodig. Opties zijn dan één van de volgende vormen van vervolg of een combinatie van meerdere van deze vormen, met een maximale subsidie van € 2.000,- per medewerker:

- 5 uur **begeleiding (activiteit B)** via dezelfde loopbaancoach bij het zoeken naar een juiste volgende stap, met een minimale waarde van € 500,-. Als werkgever ontvangt u een vergoeding van € 350,-
- 10 uur **begeleiding (activiteit B)** via dezelfde loopbaancoach bij het zoeken naar een juiste volgende stap, met een minimale waarde van € 1.000,-. Als werkgever ontvangt u een vergoeding van € 700,-
- **Scholing (activiteit C)** met een minimale studiebelasting van 16 uur en een waarde van € 500,-. Als werkgever ontvangt u een vergoeding van € 350,-
- **Scholing (activiteit C)** leidend tot een certificaat of diploma met een minimale waarde van € 1.250,-. Als werkgever ontvangt u een vergoeding van € 875,-
- Een **EVC procedure (activiteit D)** met een minimale waarde van € 1.250,-. Als werkgever ontvangt u een vergoeding van € 875,-

De ontwikkeladviezen worden uitgevoerd in het najaar van 2021. Eventuele vervolgactiviteiten dienen afgerond te zijn voor 1 mei 2022.

Na de inschrijving neemt Chantalle Dörenberg contact met u op. Vervolgens ontvangt u van ons een overeenkomst voor het aangevraagde aantal trajecten. U kunt via ons digitale portaal deelnemers invoeren, zodat we ze kunnen koppelen aan een loopbaancoach die het ontwikkeltraject begeleidt en uitvoert. Vanuit dat ontwikkeltraject wordt een advies gegeven over een mogelijk vervolg. Uiteraard is het aan de werkgever of deze de medewerker een vervolg wilt bieden. Als voor een vervolg wordt gekozen, dat past binnen deze regeling, kan voor dit vervolg ook 70% van de kosten worden vergoed tot in totaal een subsidie van € 2.000,- per medewerker.

*Uiteraard vinden de eventuele vervolgen op een ontwikkel/loopbaanadvies altijd plaats in overleg met de werkgever, aangezien die verantwoordelijk is voor de cofinanciering. De cofinanciering mag volgens de subsidieregeling niet op de werknemer worden verhaald.*