



## Toezichtvisie Zorg aan Zet

### Algemeen

De raad van toezicht (RvT) beoogt met haar functioneren bij te dragen aan het realiseren van de doelstellingen van Zorg aan Zet (ZaZ) als maatschappelijke onderneming, zoals verwoord in de statuten. De RvT ziet er op toe dat ZaZ de juiste toekomstbestendige keuzes maakt, binnen de financiële kaders, waarbij de positie van de deelnemers centraal staat en waarbij alle relevante belangen steeds zorgvuldig worden afgewogen. De RvT werkt vanuit onderstaand toezichtkader dat wij volledig onderschrijven en richtinggevend is voor ons functioneren.

### Ons toezichtkader

Ons richtsnoer is de missie, visie en strategie van ZaZ. Wij zijn een ondersteunende en kritische partner van de directeur-bestuurder en houden de dialoog gaande over wat er nodig is om de doelstellingen van ZaZ te realiseren. We benutten daarvoor de formele informatievoorziening vanuit de organisatie en het voeren van de dialoog. De RvT geeft kwalitatief toezicht vorm door bijvoorbeeld het gesprek te voeren over dilemma's en het laten presenteren van programma's en projecten door de directeur-bestuurder en medewerkers van ZaZ. Dit vindt plaats in de RvT vergaderingen.

### De rollen van onze Raad van Toezicht

Als RvT vervullen we op basis van wettelijke en statutaire bevoegdheden vier rollen.

- De toezichthoudende rol op het besturen van de organisatie.
- De adviserende rol naar de directeur-bestuurder.
- De werkgeversrol van de directeur-bestuurder.
- De maatschappelijke rol.

De maatschappelijke rol komt tot uiting via de maatschappelijke antenne van de leden van de raad, waardoor gezamenlijk met de directeur-bestuurder de buitenwereld (waaronder de vertegenwoordiging van de deelnemers) naar binnen wordt gebracht. Interne vraagstukken worden daardoor in het belang van onze deelnemers besproken. De vier verschillende rollen worden in stijl, gedrag en inrichting op de vergadertafel onderscheiden.

### Samenstelling van de Raad

De RvT hanteert als uitgangspunt dat de samenstelling zodanig is dat alle gewenste professionaliteit (kennis, ervaring en persoonlijkheid) vertegenwoordigd is en wordt ingezet om de directeur-bestuurder te adviseren. De RvT komt minimaal vier keer per jaar in vergadering bijeen, samen met de directeur-bestuurder. Alle RvT leden worden betrokken bij de gedachtewisseling en besluitvorming.

De Raad van Toezicht kent 2 commissies:

- De Remuneratiecommissie: de jaarlijkse beoordeling van de directeur-bestuurder wordt voorbereid en gehouden door de remuneratiecommissie.
- De Agendacommissie: De agenda voor de RvT vergaderingen wordt voorbereid door de agendacommissie en de directeur-bestuurder.

De RvT bestaat statutair uit vijf leden waarvan minimaal 2 leden van buiten het zorgveld komen. Het profiel van de Raad is afgestemd op de opgave en het doel van ZaZ. We vinden diversiteit belangrijk, zowel vanuit verschillende deskundigheden als persoonlijkheden. Door de vertegenwoordiging van de leden in de RvT is de aandacht geborgd voor de regionale ontwikkelingen en belangen.

### Toezicht in een veranderende omgeving

De markt van zorg en welzijn is aan flinke verandering onderhevig. De groei van het aantal zorgvragers en de daarmee samenhangende noodzaak van voldoende geschoold personeel geeft ZaZ een cruciale positie ter ondersteuning van de deelnemers. ZaZ heeft dan ook de ambitie om te zorgen voor een evenwichtige en goed werkende regionale arbeidsmarkt Zorg en Welzijn, nu en in de toekomst. De RvT bewaakt of deze ambitie ook wordt waargemaakt.



Wij voeren integraal en pro actief toezicht, gericht op:

- De thema's en keuzes die ZaZ maakt ter ondersteuning van de arbeidsmarkt;
- Innovatie en ontwikkelingen in de arbeidsmarkt;
- De samenwerking en participatie van de deelnemers;
- Een financieel gezonde organisatie die toekomstbestendig is;
- Het maatschappelijk perspectief.

### **Evaluatie**

We vinden het belangrijk dat we goed toezicht houden. Wij willen als individuele leden, maar ook als team effectief en efficiënt functioneren. Wij spreken elkaar aan en geven elkaar feed back, zodat we van elkaar kunnen leren. Minimaal één maal per jaar evalueren we het functioneren van de RvT. Hierbij vragen we feedback aan de directeur-bestuurder.