

Resultaten uitstroomonderzoek 2023

Sector zorg en welzijn in Limburg

De sector zorg en welzijn kampt met grote personeelstekorten. Vergrijzing, hoge uitstroom en lage instroom van medewerkers zijn belangrijke redenen voor het personeelstekort. Gezien de grote uitdagingen waarmee de sector zorg en welzijn te kampen heeft, is het van groot belang meer inzicht te krijgen op de vertrekredenen van het uitstromend personeel om met deze inzichten uitstroom te beperken.

Deze factsheet brengt de resultaten van het landelijk uitstroomonderzoek in kaart voor de regio Limburg. Het landelijk uitstroomonderzoek is een doorlopend onderzoek waaraan momenteel landelijk 317 zorg- en welzijnsorganisaties meedoen. In de regio Limburg nemen 17 organisaties deel aan dit onderzoek.

Het doel van deze factsheet is het in kaart brengen van de uitstroom van de vrijwillig vertrekkende medewerkers in de cliëntgebonden functies in de sector zorg en welzijn in 2023. Waarom zijn deze medewerkers vertrokken, blijven zij werkzaam in de sector zorg en welzijn en hoe beoordelen zij hun werkgever? Antwoorden op deze vragen vind je terug in deze factsheet.

Over de data



Regio Zorg aan Zet:
Noord- en Midden-Limburg
+ Zuid-Limburg.



Q1 2023 t/m Q3 2023

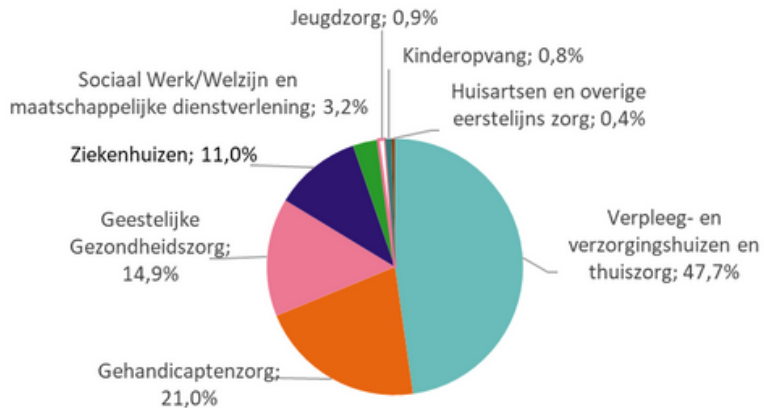


780 respondenten in
cliëntgebonden functies



Over de respondenten

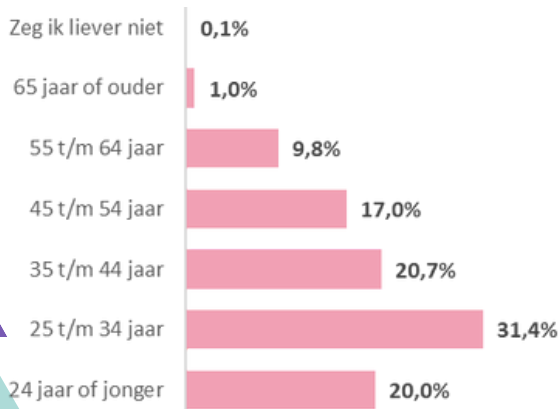
Uitstroom per branche



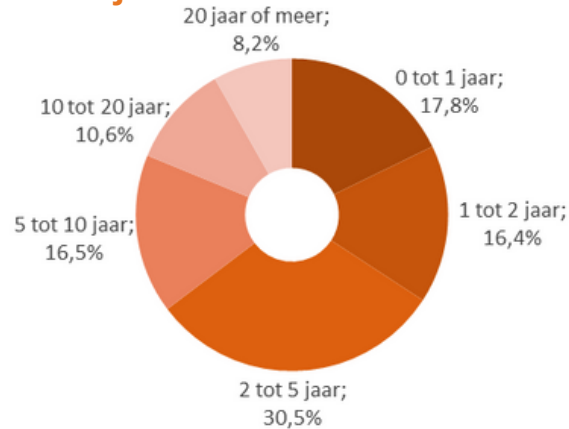
Top 3 functies met hoogste uitstroom



Leeftijdscategorie



Aantal jaren in dienst



Bijna de helft van de respondenten was werkzaam binnen de verpleeg- en verzorgingshuizen en thuiszorg (VVT). 1 op de 5 respondenten was werkzaam binnen de gehandicaptenzorg en 15% van de respondenten werkte in de geestelijke gezondheidszorg.

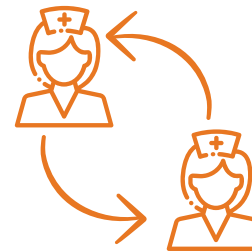
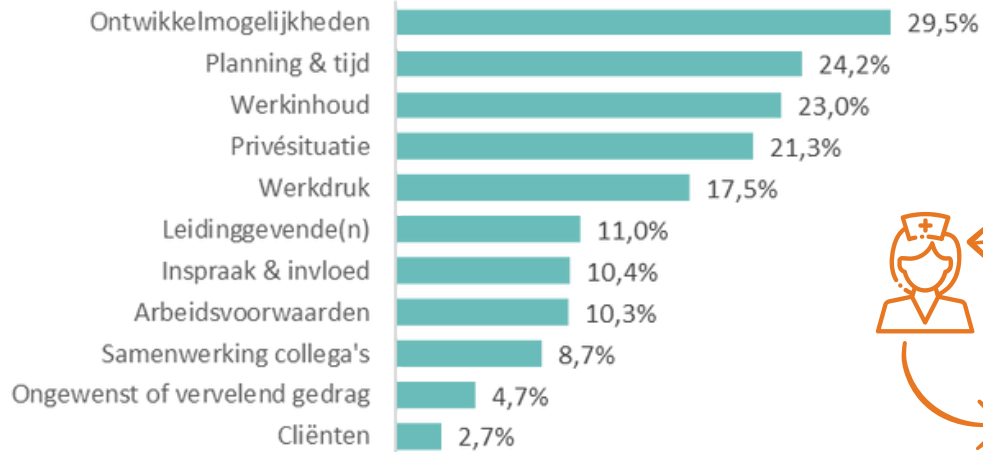
1 op de 3 respondenten was tussen de 25 en 35 jaar oud. 11% van de respondenten was 55 jaar of ouder. Hierbij is uitstroom naar (vroeg)pensioen niet meegenomen.

18% van de respondenten besloot binnen een jaar te vertrekken bij de werkgever. Bijna 16% van de respondenten vertrok na 1 tot 2 jaar dienstverband.



Uitstroomredenen

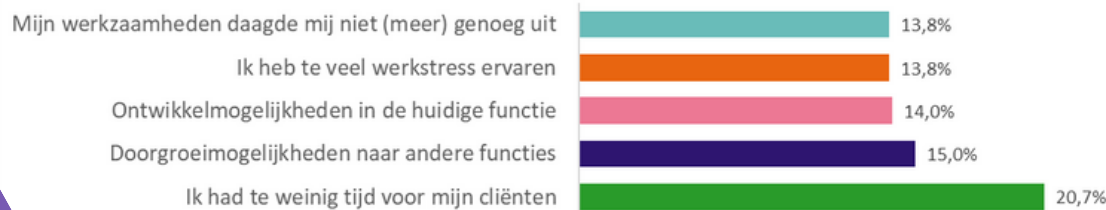
Vertrekthema's



De respondenten hebben uit elf vertrekthema's maximaal twee thema's gekozen welke het beste paste bij hun vertrek. 1 op de 3 respondenten geeft het ontbreken van ontwikkelmogelijkheden aan als belangrijk vertrekthema. 24% van de respondenten kozen planning & tijd. Ook werkinhoud is een vaak genoemd vertrekthema.

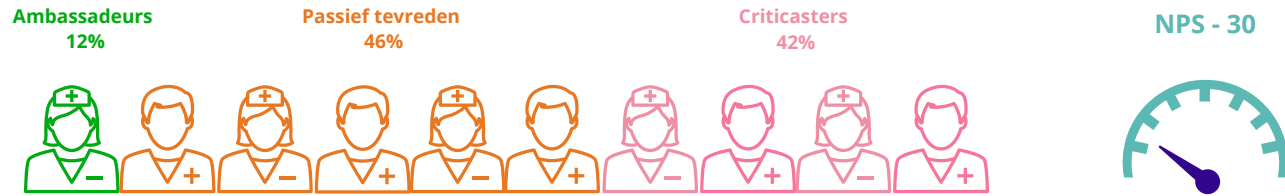
Vervolgens konden de respondenten per vertrekthema maximaal drie vertrekredenen kiezen. 1 op de 5 respondenten geeft aan dat het te weinig tijd hebben voor de cliënten een belangrijke reden voor vertrek is. Ook het ontbreken van ontwikkelmogelijkheden in de huidige functie en naar andere functies blijkt een belangrijke vertrekreden.

Top 5 vertrekredenen

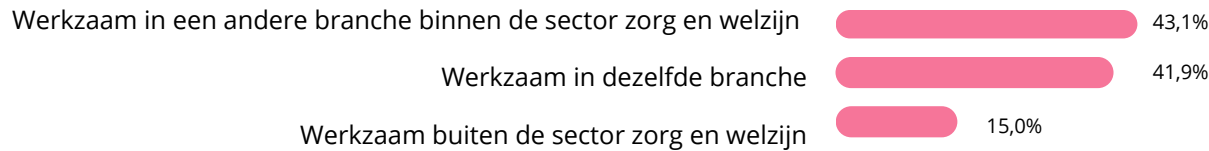


Sentiment

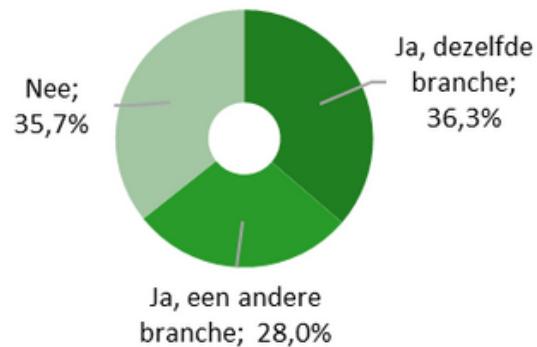
Hoe waarschijnlijk is het dat je de organisatie als werkgever aanbeveelt aan kennissen, familie en vrienden?



Bestemming na vertrek



Zou je overwegen om in de toekomst opnieuw in zorg en welzijn te werken?



In de vragenlijst is ook aan de respondenten gevraagd naar de waarschijnlijkheid dat zij hun werkgever zullen aanbevelen bij familie, vrienden en kennissen. 42% van de respondenten zal hun werkgever waarschijnlijk niet aanbevelen. Dit zijn de criticasters. 12% van de respondenten zijn tevreden over hun werkgever en zullen waarschijnlijk de werkgever aanbevelen. Dit zijn de ambassadeurs van de organisatie.

85% van de respondenten bleef behouden in de sector zorg en welzijn. 15% van de respondenten koos ervoor de sector zorg en welzijn te verlaten. Aan deze sectorverlaters is gevraagd of zij zouden overwegen in de toekomst weer in de sector zorg en welzijn te werken. 64,3% reageerde hierop met een positief antwoord.



Uitstroom voorkomen?

Neem deel aan het landelijk uitstroomonderzoek. Als zorgorganisatie deelnemen aan het uitstroomonderzoek levert vele voordelen op die bijdragen aan het in kaart brengen van uitstroom van zorgpersoneel. Met het aanvullen van waardevolle data uit jouw organisatie aan de database, worden betrouwbare analyses uitgevoerd. Bovendien heeft deelname de volgende voordelen voor jouw organisatie:



Voor meer informatie en/of om jouw organisatie aan te melden.

Klik hier



24/7 toegang tot een eigen dashboard met inzicht in resultaten



Stuurinformatie/beleidsinformatie voor je eigen organisatie



Eenvoudige managementinformatie



Benchmarken van eigen, regionale en landelijke resultaten

Neem vrijblijvend contact met me op!
Ik denk graag met je mee over het inzetten van het digitaal uitstroomonderzoek binnen jouw organisatie.



Sugitha Pathmanathan
Arbeidsmarktonderzoeker
T 06 47 69 27 35
s.pathmanathan@zorgaanzet.org